



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.423/2007

பொருள் எண்.36

பணியமைப்பு- வயது முதிர்வு ஓய்வு அனுமதி

திரு.எஸ்.தியாகராஜன், உதவி வருவாய் அலுவலர், மண்டலம்-7, அவர்கள் 31.08.2007 அன்று பிற்பகல் முதல் வயது முதிர்வு ஓய்வு பெறவுள்ளார். இவர் சென்னை மாநகராட்சியில் தட்டச்சராக 02.01.1973 முதல் பணியில் சேர்ந்துள்ளார். இவருக்கு இப்பதவியில் 02.01.1973 முதல் பணிவரன்முறை செய்யப்பட்டு 02.01.1975 முதல் தகுதி காண்பருவ உரிமை வழங்கப்பட்டுள்ளது. பின்னர் 26.08.1996 முதல் வரி மதிப்பீட்டாளராகவும் மற்றும் 21.06.2006 அன்று முதல் உதவி வருவாய் அலுவலராகவும் பதவி உயர்வு பெற்று பணிபுரிந்து வருகிறார். இவரது பணிகள் உதவியாளர் பதவியில் 26.04.1979 முதலும், உரிமம் ஆய்வாளர் பதவியில் 16.09.1992 முதலும், வரி மதிப்பீட்டாளர் பதவியில் 26.08.1996 முதலும் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவியில் 21.06.2006 முதலும் பணிவரன் முறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. தற்போது உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவியில் 21.06.2006 அன்று முதல் பணியமர்த்தப்பட்டதற்கு அரசு உறுதியாக்கம் வழங்கியுள்ளது. இவர் பணிபுரிந்த மண்டலங்கள் 1 முதல் 10 வரையும் மற்றும் வருவாய்த்துறை தலைமையிடத்திலும் இவரின் எவ்வித தணிக்கைத் தடையும் நிலுவையில் இல்லையென்று அறிக்கை பெறப்பட்டுள்ளது. விழிப்பு அலுவலர் அவர்களும் தனியர் மீது யாதொரு விசாரணையும் நிலுவையில் இல்லையென அறிக்கை அளித்துள்ளார். துறைப்பூர்வமான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதும் நிலுவையில் இல்லை. சென்னை மாநகராட்சிக்கு சொந்தமான குடியிருப்பு ஏதும் இவருக்கு ஒதுக்கப்படவில்லை எனவும், சென்னை மாநகராட்சி கூட்டுறவு சங்கத்திற்கு இவர் செலுத்த வேண்டிய நிலுவைத் தொகை ஏதுமில்லை எனவும் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

மேலும், தனியரின் மீது ஏதும் தணிக்கைத் தடை இருப்பதாக பின்னர் தெரியவந்தால் அவற்றிற்கு தனியரை பொறுப்பாக்கி நிதி சம்மந்தப்பட்ட தணிக்கைத் தடைகளால் தொகை இழப்பு மற்றும் நீண்ட கால தனிப்பட்ட / துறை சம்பந்தமாக முன்பணம் சரி செய்யப்படாமல் இருப்பது ஆகியவை பின்னர் தெரியவரின் அவைகளுக்கு தனியரை பொறுப்பாக்கி அதனை ஓய்வூதியப்பயன்களிலிருந்து பிடித்தம் செய்யப்படும் என்ற நிபந்தனைகளுக்குட்படுத்தி தனியரை 31.08.2007 அன்று பிற்பகல் முதல் வயது முதிர்வு ஓய்வில் செல்ல அனுமதி வழங்கலாம் என பரிந்துரை செய்யப்படுகிறது. தனியர் வகுப்பு இரண்டைச் சார்ந்த அலுவலராதலால் மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்ட பின்னரே இவரை பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற அனுமதிக்க இயலும்.

எனவே, மேற்படி நிபந்தனைக்குட்படுத்தி திரு.எஸ். தியாகராஜன், உதவி வருவாய் அலுவலர், மண்டலம்-7, அவர்களை 31.08.2007 அன்று பிற்பகல் முதல் வயது முதிர்வு ஓய்வில் செல்ல நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.7.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.424/2007

பொருள் எண்.37

பணியமைப்பு- வயது முதிர்வு ஓய்வு பின்னேற்பு அனுமதி

திரு.அ.சுந்தரேசன், முதுநிலை பூச்சியியல் வல்லுநர், (மலேரியா) மண்டலம்-1, அவர்களை 31.07.2007 நாளிட்ட ஆணையாளர் அவர்கள் செயல்முறை ஆணையின்படி, மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதிக்குட்பட்டு 31.07.2007 அன்று பிற்பகல் வயது முதிர்வு அடிப்படையில் ஓய்வில் செல்ல அனுமதி அளித்து ஆணை வழங்கப்பட்டது.

தனியர் சென்னை மாநகராட்சியில் 10.08.1970 அன்று கிரேட்-1 டெக்னீசியன் பதவியில் பணிநியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளார். இப்பதவியில் 23.08.72 அன்று தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவராக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

மேலும், தனியர் கிரேட்-1 டெக்னீசியன் பதவியிலிருந்து 02.04.82 முதல் பூச்சியியல் உதவியாளராக பதவி உயர்வு பெற்று, அப்பதவியில் 02.04.82 அன்று பணிவரன் முறைபடுத்தப்பட்டுள்ளது. மேற்படி, தனியர் பூச்சியியல் உதவியாளர் பதவியிலிருந்து 18.03.92 முதல் முதுநிலை பூச்சியியல் வல்லுநர், பதவி உயர்வு பெற்றுள்ளார். அப்பதவியினை பொறுப்பேற்ற நாள் முதல் உறுதி ஆக்கம் செய்து, நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கான கணக்குத் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் அதிலிருந்து விலக்கு அளிக்கப்பட்டு அரசு ஆணை அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

விழிப்பு அலுவலர், விழிப்பு குழுமம் அவர்களின் 25.6.2007 நாளிட்ட குறிப்பில், தனியர் மீது இன்றைய தேதியில் சென்னை மாநகராட்சி விழிப்புக் குழுமத்தில் விசாரணை ஏதும் நிலுவையில் இல்லை என்று தெரிவிக்கப்படுகிறது.

தனியர் மீது மண்டலம்-1 மற்றும் சுகாதாரத் துறையில் எவ்வித ஒழுங்கு நடவடிக்கை கோப்பும் நிலுவையில் இல்லையென தெரிவிக்கப்படுகிறது.

தனியரின் மீது தணிக்கைத் தடைகள் மற்றும் நீண்ட கால முன்பணம் சரி செய்யப்படாமல் ஏதும் நிலுவையில் இல்லை. தனியருக்கு சென்னை மாநகராட்சியில் குடியிருப்பு ஏதும் ஒதுக்கப்படவில்லை.

தனியரின் பதவி சென்னை மாநகராட்சியின் வகுப்பு-2ன் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டு உள்ளதால் தனியரை வயது முதிர்வு ஓய்வு அடிப்படையில் விடுவிக்க மன்றத்தின் முன் அனுமதி பெறப்பட வேண்டும். ஆனால், போதிய கால அவகாசம் இல்லாததாலும், தனியரை 31.07.2007 அன்று பிற்பகல் வயது முதிர்வு ஓய்வு அடிப்படையில் விடுவிக்க வேண்டியுள்ளதாலும், மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதிக்குட்பட்டு தனியரை 31.07.2007 அன்று பிற்பகல் வயது முதிர்வு ஓய்வில் செல்ல அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

எனவே, திரு.அ.சுந்தரேசன், முதுநிலை பூச்சியியல் வல்லுநர், (மலேரியா) மண்டலம்-1, அவர்களின் நிதி சம்மந்தப்பட்ட தணிக்கை தடைகளால் சென்னை மாநகராட்சிக்கு நிதி இழப்பீடு இருப்பது மற்றும் நீண்ட கால முன்பணம் சரிசெய்யப்படாமல் நிலுவையில் இருப்பது ஆகியவைகள் பின்னர் தெரியவரின் அவைகளுக்கு அன்னாரை பொறுப்பாக்கி அத்தொகையினை அன்னாரின் ஓய்வூதியப் பயன்களில் பிடித்தம் செய்யப்படும் என்கிற நிபந்தனைக்குட்பட்டும் 31.07.2007 அன்று பிற்பகல் வயது முதிர்வு ஓய்வில் செல்ல ஆணையாளர் அவர்களின் 31.07.2007 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணையின் படி அனுமதி அளித்து ஆணை வழங்கப்பட்டதற்கு நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் பின்னேற்பு அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.1.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.425/2007

பொருள் எண்.38

ஓய்வூதியம்

சென்னை மாநகராட்சி, மத்திய கணக்கு குழுமத்தில், உதவி கணக்கு அலுவலராக பணிபுரிந்து 31.07.2006 பிற்பகல் முதல் வயது முதிர்வின் காரணமாக பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்ற திருமதி.த.குட்டியம்மாள், என்பவருக்கு கீழ்க்கண்ட ஓய்வூதியப்பயன்களை வழங்க உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத்துறையின் கடிதம் எண்.எ4/2734/2007, நாள்.14.08.2007ல் சான்று வழங்கப்பட்டது.

ஓய்வூதியம் 01.08.2006 முதல் மாதம்	ரூ.5475/-
இறப்பு மற்றும் ஓய்வுகாலப் பணிக்கொடை	ரூ.2,36,528/-
மாததொகுப்புத் தொகை	ரூ.1825/-
குறைக்கப்பட்ட மாத ஓய்வூதியம்	ரூ.3650/-
தொகுப்பு மதிப்பீட்டுத் தொகை	ரூ.2,29,074/-
ஓய்வூதியரின் காலத்திற்கு பின்னர் அன்னாரது கணவர் திரு. கே.சுப்பையா, அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் மாதம்	ரூ.5475/- 15.07.2013 வரை ரூ.3285/-16.07.2013 முதல்

இவர் சென்னை மாநகராட்சியில் 31 வருடங்கள் 10 மாதங்கள் 30 நாட்கள் பணிபுரிந்துள்ளார் தனியர் இரண்டாம் நிலை பணியாளர் என்பதால் மன்றத்தின் ஒப்புதல் பெறப்படவேண்டும்.

25% விழுக்காடு பணிக்கொடைத் தொகையிலிருந்து தணிக்கைத் தடைகள் நிவர்த்திக்காக	ரூ.59,132/-
---	-------------

எனவே, தனியருக்கு மேற்படி தொகையினை பணிக்கொடையில் பிடித்தம் செய்து உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத்துறையின் சான்றின் படி ஓய்வூதியப் பயன்கள் அளிக்க நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
/உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.426/2007

பொருள் எண்.39

ஓய்வூதியம்

மண்டலம்-3ல் பணிபுரிந்து 31.05.1999ல் வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்ற திரு.வி.முத்தையன், 33 ஆண்டுகள் 10 மாதங்கள் 15 நாட்கள் தகுதிப் பணி புரிந்தமையால் ஆணையாளரின் 09.05.2003 நாளிட்ட ஆணையில் ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட ஓய்வூதியமான ரூ.4688/-ல் இருந்து அதிகரித்து ரூ.5163/- ஆக பெற தகுதியுடையவராகின்றார்.

ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குபின் அன்னாரது மனைவி திருமதி.மீனாட்சி அம்மாள், அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.5163/-ஐ 05.05.2006 முடியவும் அதன் பின்னர் 06.05.2006 முதல் ரூ.3098/- பெறவும் தகுதியுடையவராகின்றார்.

மேற்கண்ட திருத்தப்பட்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்க துணை இயக்குநர் உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கை அவர்களின் ஒப்புதல் பெறப்பட்டுள்ளது.

இவர் சென்னை மாநகராட்சி 2ம் வகுப்பு அலுவலரானதால் மன்ற தீர்மானம் பெற்ற பின்னரே மேற்கண்ட திருத்தப்பட்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

எனவே, திரு.வி.முத்தையன், ஓய்வு பெற்ற செயற் பொறியாளர், அவர்களுக்கு ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட வயது முதிர்வு ஓய்வூதியமான ரூ.4688/-ல் இருந்து அதிகரித்து ரூ.5163/- வழங்கவும் இறப்பு மற்றும் ஓய்வகால பணிக்கொடையாக ரூ.2,24,879/-ல் ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட ரூ.2,04,188/- போக மீதம் ரூ.20691/- வழங்கவும் மற்றும் ஓய்வூதியத்திலிருந்து ரூ.2065/-ஐ தொகுத்துப் பெறவும், அவ்வாறு தொகுத்து பெறும் மதிப்பீட்டுத் தொகை ரூ.2.59.199/-ஐ ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட தொகுப்புத் தொகை 2,35,350/- போக மீதம் ரூ.23849/- வழங்கவும் தொகுத்துப் பெறுவதால் அன்னாருக்கு ஓய்வூதியம் ரூ.5163/-ல் இருந்து ரூ.3098/-ஆக குறைத்து வழங்கவும், ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குபின் அன்னாரது மனைவி திருமதி.மீனாட்சி அம்மாள், அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.5163/-ஐ 05.05.2006 முடியவும், அதன் பின்னர் ரூ.3098/-ஐ 06.05.2006 முதல் வழங்க, நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் ஒப்புதல் வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.427/2007

பொருள் எண்.40

ஓய்வூதியம்

திருமதி.பியூலா லிலியன் நல்லதம்பி, மண்டல அலுவலர், வயது முதிவு ஓய்வு அடைந்தமையால் பணியிலிருந்து 31.05.2006 பிற்பகல் முதல் ஓய்வு பெற்றார். அவர் 27 ஆண்டுகள் தகுதிப் பணி புரிந்தமையால் வயது முதிர்வு ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.8,122/- வழங்கவும், இறப்பு மற்றும் ஓய்வு காலப் பணிக்கொடையாக ரூ.3,33,963/- வழங்கவும், ஓய்வூதியத்திலிருந்து ரூ.2,707/-ஐ தொகுத்துப் பெறவும், அவ்வாறு தொகுத்துப் பெறும் மதிப்பீட்டுத் தொகை ரூ.3,39,783/- பெற தகுதியுடையவராகிறார்.

ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குப்பின் அன்னாரது கணவர் திரு.நல்லதம்பி, அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.8,122/-ஐ 31.05.2013 முடியவும் 01.06.2013 முதல் ரூ.5,985/- பெறவும் தகுதியுடையவராகிறார்.

மேற்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்குதல் சம்பந்தமாக உள்ளாட்சி நிதித் தணிக்கை அவர்களின் ஒப்புதல் பெறப்பட்டுள்ளது.

மேலும், தணிக்கைச் சான்றில் குறிப்பிட்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்கு மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் குறிப்பில் கீழ்க்கண்டவாறு விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

அன்னாரை குறிப்பிட்டு எவ்வித தணிக்கைத் தடையும் குறிப்பிடவில்லை. தணிக்கைத் தடையில் பொதுவாக குறிப்பிட்டுள்ள குறிப்புகள் தனியரை பொருட்படுத்த ஏதுமில்லை. தனியரின் பணிப்பதிவேட்டை ஆய்வு செய்து, அன்னார் பணிபுரிந்த ஆண்டின் தணிக்கைப் பத்திகள் ஏதும் பெறாததால் அனுமதிக்கப்படும் பணிக்கொடைத் தொகை ரூ.3,33,963/- 25% தொகை ரூ.83,491/-பிடித்தம் செய்து மீதம் ரூ.2,50,472/-வழங்க பரிந்துரை அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

மண்டல அலுவலர் பதவியில் உறுதியாக்கம் செய்யப்பட்ட ஆணையின் நகல் சிறப்பூதியத்திற்கான அரசாணை நகல் கோப்பில் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

இவர் சென்னை மாநகராட்சி 2வது வகுப்பு அலுவலர் ஆனதால் மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்ட பின்னரே மேற்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ஆகையால் திருமதி.பியூலா லிலியன் நல்லதம்பி, மண்டல அலுவலர், மாவட்ட குடும்ப நலத்துறை அவர்களுக்கு 01.06.2006 முதல் ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.8,122/- வழங்கவும், இறப்பு மற்றும் ஓய்வு காலப் பணிக்கொடையாக ரூ.3,33,963/-ல் தணிக்கைத் தடைக்காக 25% தொகை ரூ.83,491/-பிடித்தம் செய்து மீதம் ரூ.2,50,472/-வழங்கவும் தணிக்கைத் தடை நீக்கிய பின்னர் மீண்டும் 25% பணிக்கொடை ரூ.83,491/-திரும்ப வழங்கவும் ஓய்வூதியத்திலிருந்து ரூ.2,707/-ஐ தொகுத்து பெறவும், அவ்வாறு தொகுத்துப் பெறும் மதிப்பீட்டுத் தொகை ரூ.3,39,783/- (ரூபாய் மூன்று இலட்சத்து முப்பத்து ஒன்பதாயிரத்து எழுநூற்று எண்பத்து மூன்று மட்டும்) வழங்கவும் தொகுத்துப் பெறுவதால் அவரது ஓய்வூதியம் ரூ.8,122/-ல் இருந்து ரூ.5,415/- ஆக குறைத்து வழங்கவும், ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குப்பின் அன்னாரது கணவர் திரு.நல்லதம்பி, அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக ரூ.8,122/- 31.05.2013 முடியவும் ரூ.5,985/- 01.06.2013 முதல் வழங்கவும் நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் ஒப்புதல் வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.428/2007

பொருள் எண்.41

ஓய்வூதியம்

டாக்டர்.டி.பிரபாகர், மருத்துவ அலுவலர், சுகாதாரத்துறை மண்டலம்-7, வயது முதிர்வு ஓய்வு அடைந்தமையால் பணியிலிருந்து 30.06.2006 முதல் ஓய்வு பெற்றார். அவர் 21 ஆண்டுகள் 3 மாதங்கள் 25 நாட்கள் தகுதிப் பணி புரிந்தமையால் வயது முதிர்வு ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.5880/- இறப்பு மற்றும் ஓய்வுகாலப் பணிக்கொடையாக ரூ.2,44,058/- மற்றும் ஓய்வூதியத்திலிருந்து ரூ.1960/- தொகுத்துப் பெறவும், அவ்வாறு தொகுத்துப் பெறும் மதிப்பீட்டுத் தொகை ரூ.2,46,020/- பெறவும் தகுதியுடையவராகிறார்.

ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குப்பின் அன்னாரது மனைவி திருமதி.சாந்தி அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.5880/- 21.06.2013 முடியவும் 22.06.2013 முதல் ரூ.5502/- பெறவும் தகுதியுடையவராகிறார்.

மேற்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்குதல் சம்மந்தமாக உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கை துறை ஒப்புதல் பெறப்பட்டுள்ளது. மேலும் தணிக்கைச் சான்றில் குறிப்பிட்டுள்ள நிபந்தனைகள் வருமாறு:

10 ஊ) தனியருக்கு 01.01.1996ல் நிர்ணயம் செய்கையில் அரசாணை 484, நாள்.08.09.1998ன் படி மிகை ஊதியம் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும்.

10 எ) இப்பணியாளர் மருத்துவ அலுவலர், நிர்வாக அலுவலர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு மற்றும் மருத்துவ விதித் தொகுப்பு தேர்ச்சி பெறாததற்கு அரசின் பிழைப்பாணை பெறப்பட வேண்டும்.

10 ஏ) இவர் 36 வயதில் பணியமர்த்தப்பட்டதற்கு வயது வரம்பு தளர்வாணை பெறப்பட வேண்டும்.

இப்பணியாளருக்கு கணக்கு தேர்வு மற்றும் மருத்துவ விதி தொகுப்பு தேர்ச்சி பெறாததற்கு அரசின் பிழைப்பாணை பெறவும் வயது வரம்பு தளர்வாணை பெறவும் காலதாமதமாகும், என்பதால் 06.07.2007 நாளிட்ட மண்டல அலுவலரின் குறிப்பில் தற்காலிக ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்க பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளது.

இவர் சென்னை மாநகராட்சி 2வது பிரிவு அலுவலரானதால் மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்ட பின்னரே மேற்கண்ட ஓய்வூதிய பயன்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

ஆகையால் டாக்டர்.டி.பிரபாகர், மருத்துவ அலுவலர், சுகாதாரத் துறை மண்டலம்-7, அவர்களுக்கு 01.07.2006 முதல் தற்காலிக ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.4410/- மட்டும் வழங்க நியமனக்குழுவின் மூலமாக மன்றத்தின் ஒப்புதல் வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.429/2007

பொருள் எண்.42

ஓய்வூதியம்

திரு.கே.வி.சீனிவாசலு, உதவி சுகாதார அலுவலர் ஆக சுகாதாரத்துறையில் பணிபுரிந்து வயது முதிர்வு ஓய்வு அடைந்தமையால் பணியிலிருந்து 30.09.2003 பிற்பகல் முதல் ஓய்வு பெற்றார்.

29.12.2003 நாளிட்ட ஆணையரது செயல்முறை ஆணையின்படி கீழ்க்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்கப்பட்டது.

ஓய்வூதியம் மாதம் ரூ.5,762/- 01.10.2003 முதல் வழங்கப்படுகிறது. இறப்பு மற்றும் ஓய்வுகாலப் பணிக்கொடை ரூ.2,88,990/- வழங்கப்பட்டது. தொகுப்புத்தொகை ரூ.1,87,546/- வழங்கப்பட்டது. தணிக்கைத் தடைக்காக 25% ரூ.72,248/- பிடித்தம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

03.01.2006 நாளிட்ட தணிக்கைச் சான்றில் அன்னாருக்கு திருத்திய ஓய்வூதியப் பயன்கள் கீழ்க்கண்டவாறு வழங்க சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளது.

திருத்திய ஓய்வூதியம் ரூ.5,910/- 01.10.2003 முதல் வழங்கவும், திருத்திய ஓய்வுகாலப் பணிக்கொடை ரூ.3,02,250/- வழங்கவும், திருத்திய தொகுப்புத் தொகை ரூ.2,47,275/- வழங்கவும் சான்று பெறப்பட்டுள்ளது.

இவர் சென்னை மாநகராட்சி 2வது வகுப்பு அலுவலரானதால் மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்ட பின்னரே மேற்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

திரு.கே.வி.சீனிவாசலு, உதவி சுகாதார அலுவலர், சுகாதாரத்துறை அவர்களுக்கு 01.10.2003 முதல் திருத்திய ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.5,910/ல் ஏற்கனவே வழங்கிய ரூ.5,762/ல் இருந்து அதிகரித்து வழங்கவும், இறப்பு மற்றும் ஓய்வு காலப் பணிக்கொடையாக ரூ.3,02,250/- ல் ஏற்கனவே வழங்கிய ரூ.2,88,990/- சரி செய்து மீதம் ரூ.13,260-ல் 25% பிடித்தம் ரூ.3,315/- பிடித்தம் செய்யவும், மிகை ஊதியம் ரூ.14,914/-யை பிடித்தம் செய்ய மீதம் உள்ள பணிக்கொடைத் தொகை ரூ.9,945/-யை சரி செய்து மீதம் பிடித்தம் செய்ய வேண்டிய மிகை ஊதிய தொகை ரூ.4,969/-யை ஓய்வூதிய நிலுவைத் தொகையில் பிடித்தம் செய்யவும், ஓய்வூதியத்திலிருந்து ரூ.1,970/-ஐ (ரூபாய் ஆயிரத்து தொள்ளாயிரத்து எழுபது மட்டும்) தொகுத்துப் பெறவும் அவ்வாறு தொகுத்துப் பெறும் மதிப்பீட்டுத் தொகை ரூ.2,47,275/- (ரூபாய் இரண்டு இலட்சத்து நாற்பத்தி ஏழாயிரத்து இருநூற்றி எழுபத்தி ஐந்து மட்டும்) ல் ஏற்கனவே வழங்கிய தொகுப்புத் தொகை ரூ.1,87,546/- சரி செய்து மீதம் ரூ.59,279/- மட்டும் வழங்கவும் தொகுத்துப் பெறுவதால் அவரது ஓய்வூதியம் ரூ.5,910/-ல் இருந்து ரூ.3,940/-ஆக குறைத்து வழங்கவும், ஓய்வூதியரின் காலத்திற்கு பின் அன்னாரது மனைவி திருமதி. கே.எஸ்.பத்மினி அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.5,910/- 30.09.2010 முடியவும் ரூ.3,900/- 01.10.2010 முதல் வழங்கவும் நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் ஒப்புதல் வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.430/2007

பொருள் எண்.43

ஓய்வூதியம்

திரு.வி.மணி அவர்கள் உதவி செயற் பொறியாளர் ஆக மண்டலம்-3ல் பணிபுரிந்து பணிக்காலத்தில் 12.07.2005 அன்று காலமானார். அன்னாரின் வாரிசுதாரரும் மனைவியும் ஆன திருமதி.சுதந்திராதேவி அவர்களுக்கு சென்னை மாநகராட்சி ஆணையரது செயல்முறை ஆணை பொ.து.ந.க.எண்.பி1/16411/06, நாள்.14.09.2006ன் படி குடும்ப ஓய்வூதியமாக ரூ.1,275/- மற்றும் பணிக்கொடை ரூ.78,546/- வழங்கப்பட்டது.

தற்போது உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத் துறையிலிருந்து பெறப்பட்டுள்ள தணிக்கைச் சான்று நி.மு.எண்.எ3/1441/2007, நாள்.08.05.2007ல் காலமான திரு.வி.மணி, உதவி செயற் பொறியாளர் அவர்களின் வாரிசுதாரர் திருமதி.சுதந்திராதேவி அவர்களுக்கு திருத்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூபாய்.4,425/- (ரூபாய் நான்காயிரத்து நானூற்று இருபத்து ஐந்து மட்டும்) 13.07.2005 முதல் 12.07.2012 வரையிலும் மற்றும் குறைக்கப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம் ரூ.2,655/- (ரூபாய் இரண்டாயிரத்து அறுநூற்று ஐம்பத்தி ஐந்து மட்டும்) 13.07.2012 முதல் வாழ்நாள் வரை வழங்கவும் மற்றும் பணிக்கொடை ரூ.3,50,000/- (ரூபாய் மூன்று இலட்சத்து ஐம்பதாயிரம் மட்டும்) வழங்கவும் தணிக்கைச் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளது.

எனவே, காலஞ்சென்ற திரு.வி.மணி, உதவி செயற் பொறியாளர், அவர்களின் வாரிசுதாரரும், மனைவியுமான திருமதி.சுதந்திராதேவி, அவர்களுக்கு ஏற்கனவே அனுமதிக்கப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம் ரூ.1,275/-யை உயர்த்தி திருத்தப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூபாய்.4,425/- (ரூபாய் நான்காயிரத்து நானூற்று இருபத்தி ஐந்து மட்டும்) 13.07.2005 முதல் 12.07.2012 வரையிலும் மற்றும் குறைக்கப்பட்ட குடும்ப ஓய்வூதியம் ரூ.2,655/- (ரூபாய் இரண்டாயிரத்து அறுநூற்று ஐம்பத்தி ஐந்து மட்டும்) 13.07.2012 முதல் வாழ்நாள் வரை வழங்கவும் மற்றும் திருத்தப்பட்ட இறப்பு மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடை ரூ.3,50,000/-ல் ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட இறப்பு மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடை ரூ.78,546/-யை சரி செய்து மீதம் ரூ.2,71,454/- (ரூபாய் இரண்டு இலட்சத்து எழுபத்தி ஓராயிரத்து நானூற்று ஐம்பத்தி நான்கு மட்டும்) வழங்க நியமனக்குழு மூலமாக மாமன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.431/2007

பொருள் எண்.44

ஓய்வூதியம்

திரு.பா.ப.இராமகிருஷ்ணா, உதவி சட்ட அலுவலராக, சட்டக் குழுமத்தில் பணிபுரிந்து 30.4.2004ல் வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றவர், 36 வருடங்கள், 7 மாதங்கள் தகுதிப்பணி புரிந்தமையால் 14.9.2006 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணையின்படி ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட தற்காலிக ஓய்வூதியமான ரூ.3015/-ல் இருந்து அதிகரித்து ரூ.4020/- ஆக பெறவும் தகுதியுடையவராகிறார்.

ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குப்பின் அன்னாரது மனைவி திருமதி கே.பி.மஞ்சுவேணி அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.4020/- ஐ 9.4.2011 வரை அதன் பின்னர் 10.4.2011 முதல் ரூ.2430/- பெறவும் தகுதியுடையவராகின்றார்.

மேற்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்க துணை இயக்குநர், உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத்துறை அவர்களின் ஒப்புதல் பெறப்பட்டுள்ளது.

இவர் சென்னை மாநகராட்சி வகுப்பு-2 அலுவலரானதால் மன்றத்தீர்மானம் பெற்ற பின்னரே மேற்கண்ட ஓய்வூதியப் பயன்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

எனவே, திரு.பா.ப.இராமகிருஷ்ணா, ஓய்வு பெற்ற உதவி சட்ட அலுவலர் அவர்களுக்கு ஏற்கனவே வழங்கப்பட்ட தற்காலிக ஓய்வூதியமான ரூ.3015/-ல் இருந்து அதிகரித்து ரூ.4020/- வழங்கவும், நிலுவைத் தொகையில் மீதம் பிடித்தம் செய்ய வேண்டிய தண்டனை தொகை ரூ.2220/- போக மீதம் அளிக்கவும், இறப்பு மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பணிக்கொடையான ரூ.2,07,158/-ல் தணிக்கைத்தடைகள் காரணமாக நிறுத்தி வைக்கப்பட வேண்டிய 25 விழுக்காடு பணிக்கொடைத் தொகை ரூ.51790/- போக மீதம் ரூ.1,55,368/- வழங்கவும், தண்டனைத் தொகை ரூ.200/- வீதம் 12 மாதத்திற்கான தொகை ரூ.2400/- ஏற்கனவே பிடித்தம் செய்யப்பட்டுள்ளதால், தற்போது அனுமதிக்கப்பட்ட ஓய்வூதியம் ரூ.4020/-ல் ரூ.1273/-ஐ தொகுப்பு செய்து குறைக்கப்பட்ட ஓய்வூதியமாக ரூ.2747/- வழங்கவும், ஓய்வூதியம் ரூ.4020/-ல் தண்டனைத் தொகை ரூ.200/- போக மீதமுள்ள ஓய்வூதியம் ரூ.3820/-ல் தொகுப்பு செய்யப்பட்டுள்ளதால் தணிக்கைச் சான்றின்படி தொகுப்புத் தொகை ரூ.1,59,287/- வழங்கவும், ஓய்வூதியரின் காலத்திற்குப்பின் அன்னாரது மனைவி திருமதி கே.பி.மஞ்சுவேணி, அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியமாக மாதம் ரூ.4020/- 9.4.2011 வரை அதன்பின்னர் ரூ.2430/-ஐ 10.4.2011 முதல் வழங்கவும் மன்றத்தின் அனுமதி நியமனக்குழு மூலம் வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ., த.பி & மு.க.(கு.1) அ., செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.432/2007

பொருள் எண்.45

பணியமைப்பு- சிறப்பு நிலை ஊதியம்

மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் மருத்துவ அலுவலராக பணிபுரியும் டாக்டர்.திருமதி.ஆர்.மனோகரி, மருத்துவ அலுவலர் அவர்கள் இருபதாண்டு பணியை முடித்துள்ளார். அவருக்கு சிறப்பு நிலை கால சம்பள ஊதியம் அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்.

தனியார் மருத்துவ அலுவலராக 23.05.1986 அன்று பணியமர்த்தப்பட்டார். இவரது பணி நியமனம் அரசாணை எண்.1279, சுகாதாரம் மற்றும் குடும்ப நலம் நாள்.25.09.1991ன் படி உறுதியாக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மாமன்ற தீர்மான எண்.1251, நாள்.17.07.1992ன் படி மருத்துவ அலுவலர் பதவி ஏற்ற நாள் முதல் பணி தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவராக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளார். தனியார் துறைத்தேர்வு அனைத்தும் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளார்.

கணக்கு அலுவலர், இந்திய மக்கள் தொகைத்திட்டம் அவர்கள் டாக்டர். திருமதி. ஆர்.மனோகரி, மருத்துவ அலுவலர் 23.05.2006 முதல் சிறப்பு நிலை கால சம்பள விகிதம் அனுமதித்து அவரது அடிப்படை ஊதியத்தை ரூ.11950+175பி.பி.+300 சிறப்பு ஊதியம் என சிறப்பு நிலை கால சம்பளம் ரூ.10000-325-15200ல் நிர்ணயிக்கலாம் என குறிப்புரை வழங்கியுள்ளார்.

தனியார் மீது துறை ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதுமில்லை. இவருக்கு தண்டனை ஏதும் வழங்கப்படவில்லை. இவரது பணிக்காலத்தை பற்றிய விவரங்கள் கீழே தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

வ. எண்	மருத்துவ அலுவலரின் பெயர்	முதன் முதலில் நியமன நாள்/ பணிவரன்முறை செய்த நாள்	தகுதிகாண் பருவம் பூர்த்தி அடைந்த நாள்	சம்பளம் இல்லா விடுப்பு துய்த்த நாள்	இருபதாண்டு பணியை முடித்த நாள்
01	02	03	04	05	06
01	டாக்டர்.திருமதி. ஆர்.மனோகரி,	23.05.1986	23.05.1988	இல்லை	22.05.06

பிந்தைய ஆண்டுகளில் தண்டனை வழங்கப்பட்ட விவரம்	தண்டனை முற்று பெற்ற நாள்	சிறப்பு நிலை ஊதியம் பெற தகுதியுடையவரா	சிறப்பு நிலை வழங்கப்பட வேண்டிய நாள்
07	08	09	10
ஏதுமில்லை	--	ஆம்	23.05.2006

தனியருக்கு சிறப்பு நிலை கால சம்பளம் வழங்குவதால் மருத்துவ அலுவலர் பதவியில் கூடுதலாக பணியிடங்கள் ஏதும் ஏற்படுத்தப்படவில்லை.

எனவே, டாக்டர்.திருமதி. ஆர்.மனோகரி, மருத்துவ அலுவலர் பதவியில் 20 ஆண்டு பணியை 22.05.2006 அன்று பூர்த்தி செய்ததால் அவருக்கு 23.05.2006 முதல் அடிப்படை சம்பளம் ரூ.11950+175 தனி ஊதியம் +300 சிறப்பு ஊதியம் என சிறப்பு நிலை கால சம்பளமாக ரூ.10000-325-15200ல் நிர்ணயிக்க மாமன்றத்தின் அனுமதி நியமனக்குழு மூலமாக வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
 //உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.433/2007

பொருள் எண்.46

பணியமைப்பு- சிறப்பு நிலை ஊதியம் வழங்க அனுமதி

மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் மருத்துவ அலுவலராக பணிபுரியும் டாக்டர்.திருமதி. பி.தரணி, மருத்துவ அலுவலர் அவர்கள் இருபதாண்டு கால பணியை முடித்துள்ளார். அவருக்கு சிறப்பு நிலை கால சம்பளம் ஊதியம் அனுமதிக்கப்பட வேண்டும்.

தனியர் மருத்துவ அலுவலராக 02.06.1986 அன்று பணியமர்த்தப்பட்டார். இவரது பணி நியமனம் அரசாணை எண்.1279, சுகாதாரம் மற்றும் குடும்ப நலம் நாள்.25.09.1991ன் படி உறுதியாக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மாமன்ற தீர்மான எண்.1251, நாள்.17.07.1992ன் படி மருத்துவ அலுவலர் பதவி ஏற்ற நாள் முதல் பணி தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவராக அறிவிக்கப்பட்டு அன்னாரின் பணிப்பதிவேட்டில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. தனியர் துறைத்தேர்வு அனைத்தும் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளார்கள். பணிப்பதிவேட்டில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

கணக்கு அலுவலர், இந்திய மக்கள் தொகைத்திட்டம் அவர்கள் டாக்டர். திருமதி.பி.தரணி, மருத்துவ அலுவலர் 03.06.2006 முதல் சிறப்பு நிலை கால சம்பள விகிதம் அனுமதித்து அவரது அடிப்படை ஊதியத்தை ரூ.11950+175பி.பி.+300 சிறப்பு ஊதியம் என சிறப்பு நிலை கால சம்பளம் ரூ.10000-325-15200ல் நிர்ணயிக்கலாம் என குறிப்புரை வழங்கியுள்ளார்.

தனியர் மீது துறை ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதுமில்லை. இவருக்கு தண்டனை ஏதும் வழங்கப்படவில்லை. இவரது பணிக்காலத்தை பற்றிய விவரங்கள் கீழே தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

வ. எண்	மருத்துவ அலுவலரின் பெயர்	முதன் முதலில் நியமன நாள்/ பணிவரன்முறை செய்த நாள்	தகுதிகாண் பருவம் பூர்த்தி அடைந்த நாள்	சம்பளம் இல்லா விடுப்பு துய்த்த நாள்	இருபதாண்டு பணியை முடித்த நாள்
01	02	03	04	05	06
01	டாக்டர்.திருமதி. பி.தரணி	03.06.1986	03.06.1988	இல்லை	02.06.06

பிந்தைய ஆண்டுகளில் தண்டனை வழங்கப்பட்ட விவரம்	தண்டனை முற்று பெற்ற நாள்	சிறப்பு நிலை ஊதியம் பெற தகுதியுடையவரா	சிறப்பு நிலை வழங்கப்பட வேண்டிய நாள்
07	08	09	10
ஏதுமில்லை	--	ஆம்	03.06.2006

தனியருக்கு சிறப்பு நிலை கால சம்பளம் வழங்குவதால் மருத்துவ அலுவலர் பதவியில் கூடுதலாக பணியிடங்கள் ஏதும் ஏற்படுத்தப்படவில்லை.

எனவே, டாக்டர்.திருமதி.பி.தரணி, மருத்துவ அலுவலர் பதவியில் 20 ஆண்டுகால பணியை 02.06.2006 அன்று பூர்த்தி செய்ததால் அவருக்கு 03.06.2006 முதல் அடிப்படை சம்பளம் ரூ.11950+175 தனி ஊதியம் +300 சிறப்பு ஊதியம் என கால சம்பளமாக ரூ.10000-325-15200ல் நிர்ணயிக்க மாமன்றத்தின் அனுமதி நியமனக்குழு மூலமாக வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
 //உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.434/2007

பொருள் எண்.47

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

சென்னை மாநகராட்சி ஆணையாளர் அவர்களின் செயல்முறை ஆணை பூ.து.ந.க.எண்.பி1/652/2001, நாள்.23.02.2004ல் திரு.பா.ஆறுமுகம், அலுவலக உதவியாளர் நிலம் மற்றும் உடைமைத்துறை என்பவர் மீது முன்னர் பூங்காத்துறையில் 04.04.2001 முதல் 19.05.2002 முடிய முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது, அலுவலக குறிப்பாணையை பெற மறுத்தது உள்ளிட்ட குற்றச்சாட்டுகளின் பேரில் தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் இறுதி ஆணையாக தனியரின் ஊதிய உயர்வை மூன்றாண்டு காலத்திற்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்து உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

ஆணையாளர் அவர்களின் செயல்முறை ஆணையில் தனியர் 04.04.2001 முதல் 19.05.2002 முடிய பணிக்கு வராத காலம் ஓராண்டுக்கு மிகைப்படுவதால் இவர் பொருட்டு அடிப்படை விதி 18(2) குறித்து அரசின் தளர்வாணை பெறப்பட்டபின் வரன்முறைப்படுத்தலாம் என்றும் குறிப்பிடப்பட்டு உள்ளது.

திரு.பா.ஆறுமுகம் 17.02.1981ல் அலுவலக உதவியாளராக சென்னை மாநகராட்சியில் நியமனம் பெற்றவர். இவர் மேற்குறிப்பிட்ட பணிக்கு வராத நிகழ்வு 04.04.2001 அன்று ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேலாக, அதாவது 20 ஆண்டுகள் பணி முடித்தவர். அடிப்படை விதி 18(2)ன் படி ஐந்து ஆண்டுகள் பணிமுடித்த அரசு ஊழியருக்கு ஒரே சமயத்தில் ஓராண்டிற்கு மேல் எந்தவகையான விடுப்பும், விதிகளின்படி மருத்துவசான்றின் பேரிலான ஈட்டாவிடுப்பு அல்லது படிப்பிற்கான விடுப்பினால் நீட்டிக்கப்படுவதை தவிர வழங்கப்படக்கூடாது என்று உள்ளதால், தனியர் ஓராண்டுக்கு மேல் (04.04.2001 முதல் 19.05.2002 முடிய) பணிக்கு வராத காலத்தை வரன்முறை செய்ய அரசின் உத்தரவு பெறப்படவேண்டும்.

மேற்கண்டவற்றின் அடிப்படையிலும், இந்நிகழ்வில் திரு.பா.ஆறுமுகம், அலுவலக உதவியாளர், நி.ம.உ.துறை முன்னர் பூங்காத்துறை என்பவர் பணிக்கு வராத காலம் ஓர் ஆண்டு, ஒருமாதம் மற்றும் பதினாறு நாட்கள் என்பதாலும், இவர் பொருட்டு அடிப்படை விதி 18(2)ஐ தளர்வு செய்து தனியர் 04.04.2001 முதல் 19.05.2002 முடிய பணிக்கு வராத காலத்தை வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்ப நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: நி.ம.உ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.435/2007

பொருள் எண்.48

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

சென்னை மாநகராட்சி இயந்திரப் பொறியியல் துறை பொது தொழிற்சாலையில் கருமாப் பதவியில் பணிபுரிந்து வரும் திரு. வி.பரந்தாமன் அவர்கள் 7.5.88 முதல் 26.11.91 வரை முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காரணத்திற்காக தொடரப்பட்டிருந்த ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் 04.11.1991 நாளிட்ட ஆணையரின் ஆணையின்படி அன்னாரின் ஊதிய உயர்வை மூன்று ஆண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனோடு நிறுத்தம் செய்தும் பணிக்கு வராத நாட்களை ஊதியமில்லா விடுப்பாக பாவித்து ஆணையிடப்பட்டது. தனியார் மீண்டும் 11.05.1992 முதல் 01.06.1995 வரை முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத செயலுக்காக தொடரப்பட்டிருந்த ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் 31.10.1994 நாளிட்ட ஆணையரின் செயல்முறை ஆணையின்படி அவரது ஊதியத்தை குறைந்தபட்ச ஊதியமாக இரண்டாண்டிற்கு நிர்ணயம் செய்து பணிக்கு வராத காலங்களை விடுப்பாக பாவித்தும் ஆணையிடப்பட்டது.

தனியார் மீண்டும் 04.09.1995 முதல் 30.8.2000 வரை முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத செயலுக்காக அவர் மீது தொடரப்பட்டிருந்த ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் ஆணையரின் ஆணையின்படி, ஒழுங்கு நடவடிக்கையை நிலுவையில் வைத்து மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதிக்கப்பட்டு, தனியார் 31.8.2000 அன்று மீண்டும் பணியில் சேர்க்கப்பட்டார். அவர் மீது தொடர்ந்து மேற்கொண்ட அவ்வொழுங்கு நடவடிக்கையில் நிரூபிக்கப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளுக்கு தண்டணையாக 26.02.2001 நாளிட்ட ஆணையரின் ஆணையின்படி 9.3.2001 முதல் நிரந்தர பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டார்.

மேற்கண்ட பணி நீக்க ஆணையினை எதிர்த்து தனியார் நியமனக்குழுவிடமிருந்து சமர்ப்பித்திருந்த மேல்முறையீட்டு மனு நியமனக் குழுவால் ஏற்கப்பட்டு, நியமனக்குழு தீர்மானத் (எண்.337/2001 நாள்: 27.2.2001)ன்படி நிர்வாகம் வழங்கிய தண்டணையை மாற்றி அன்னாரின் ஊதிய உயர்வை திரண்டபயனுடன் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு நிறுத்தம் செய்யவும், மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதித்தும் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலம் மற்றும் நிரந்தர பணிநீக்க காலம் ஆகியவை ஊதியமில்லா விடுப்பாக பாவித்தும் நியமனக் குழுவின் ஒப்புதல் பெறப்பட்டதை தொடர்ந்து, தனியார் 03.10.2001 முதல் பணியில் சேர்ந்து பணிபுரிந்து வருகின்றார்.

மேலே விவரிக்கப்பட்ட மூன்று ஒழுங்கு நடவடிக்கைகளிலும் அடிப்படை விதி 18(2) ல் நிர்ணயிக்கப்பட்ட கால அளவை காட்டிலும் அதிகமான காலம் தனியார் பணியில் இல்லாமல் இருந்துள்ளதாலும், அக்காலங்களை வரன்முறை செய்து மேற்கூறிய செயல்களையும் பின்னேற்பு செய்து அடிப்படை விதி 18(2) ஐ தளர்வு செய்து அரசாணைபெற வேண்டி அரசுக்கு செயற்குறிப்பு அனுப்பி வைக்க மாமன்ற தீர்மானம் பெற்று அரசுக்கு 30.01.2004 முதல் கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்டு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வந்த நிலையில் அரசு கடிதம் எண்: 25254 ந.நி.(ம)கு.வ.துறை. நாள்: 02.04.2007 நாளிட்ட அரசு கடிதத்தில் 08.08.2000 க்கு முந்தைய அடிப்படை விதி 18(3) ன்படி ஐந்து ஆண்டுகள் பணி முடித்தவர் ஓராண்டுக்கு மேல் விடுப்பில் இருந்தால் அவர் மீது எடுக்கப்படும் ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் குற்றச்சாட்டுகள் நிரூபணமாவதாக கருதி தண்டனை வழங்குவதாயின் பணிநீக்கம் தண்டனை மட்டும் தான் வழங்க வேண்டும் என்றும், மேற் சொன்ன நிகழ்வுகளில் முதல் இரண்டு நிகழ்வுகளில் 08.08.2000 க்கு முன்பு தண்டனைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளது. எனவே அவ்விரண்டு நிகழ்வுகளிலும் தண்டனை வழங்குவதாயின் பணிநீக்க தண்டனை தான் வழங்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். ஆனால், அதற்கு மாறாக ஊதிய உயர்வு நிறுத்தம், ஊதிய குறைப்பு போன்ற தண்டனை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

எனவே, அவ்விரு நிகழ்வுகளிலும் 08.08.2000 க்கு முந்தைய அடிப்படை விதி 18(3) க்கு மாறாக தண்டனை வழங்கப்பட்டுள்ளதால் அதற்காக அடிப்படை விதி 18(3) னை தளர்வு செய்ய வேண்டும். எனவே, அதற்காக மாமன்ற தீர்மானம் நிறைவேற்றி பின்னர் அரசுக்கு உரிய செயற்குறிப்பு அனுப்பவும், மேலும் மேற்கண்ட மூன்று நிகழ்வுகளிலும் தண்டனை வழங்கப்பட்ட பின்னர் உள்ள நாட்களுக்கு பிறகு உள்ள நாட்களும் சம்பளமில்லா விடுப்பாக வரன்முறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. எவ்விதியின் கீழ் அவ்வாறாக முடிவு எடுக்கப்பட்டுள்ளது என்பதற்கான விவரங்களை தெரிவிக்குமாறும் அரசுக் கடிதத்தில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதுகுறித்து சமர்ப்பிப்பதாவது எனில், மேற்கண்ட மூன்று நிகழ்வுகளுக்கு பின்னர் தனியரின் பணிக்கு வராத காலம் 09.03.2001 முதல் 30.11.2001 வரையிலான காலம் ஓராண்டிற்கு குறைவாக இருந்ததால் நியமனக்குழு தீர்மான எண். 337/27.7.2001ன்படியும் 22.09.2001 நாளிட்ட ஆணையரின் செயல்முறை ஆணையின்படி சம்பளமில்லா விடுப்பாக பாவிக்கப்பட்டுள்ளது என கனிவுடன் தெரிவிக்கப்படுகிறது.

இந்நிலையில் சமர்ப்பிப்பதாவது இயந்திரப் பொறியியல் துறை பொதுதொழிற் சாலையில் கருமார் பதவியில் பணிபுரியும் திரு.வி.பரந்தாமன் அவர்களின் 07.05.1988 முதல் 26.11.1991 மற்றும் 11.05.1992 முதல் 01.06.1995 வரை முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காரணத்திற்காக வழங்கப்பட்ட மூன்று ஆண்டுகள் ஊதிய உயர்வு திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் மற்றும் இரண்டு ஆண்டுகள் குறைந்தபட்ச ஊதியம் பெற வேண்டும் ஆகிய இரண்டு தண்டனைகள் 08.08.2000 க்கு முந்தைய அடிப்படை விதி 18(3) க்கு மாறாக வழங்கப்பட்டுள்ளதால், அடிப்படை விதி 18(3) ஐ தளர்வு செய்வது தொடர்பாக அரசிடமிருந்து ஆணை பெற வேண்டியுள்ளது.

எனவே, திரு.வி.பரந்தாமன், கருமார், பொதுதொழிற்சாலை, இயந்திரப் பொறியியல் துறைஅவர்கள் 07.05.1988 முதல் 26.11.1991. வரையிலும் 11.05.1992 முதல் 01.06.1995 வரையிலும் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத செயலுக்காக வழங்கப்பட்ட தண்டனைகள் 08.08.2000க்கு முந்தைய அடிப்படை விதி 18(3) க்கு மாறாக வழங்கப்பட்டுள்ளதற்கு அடிப்படை விதி 18(3) ஐ தளர்வு செய்ய அரசின் பின்னேற்பு ஆணை பெற நியமனக்குழு மூலமாக மான்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: இ.பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.436/2007

பொருள் எண்.49

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு.ஜே.ராஜாராம், நிரந்தர தொழிலாளி, உதவி மின் கோட்ட அலுவலகம்-1, மண்டலம்-1ல் பணி புரிபவர், கடந்த 24.04.05 அன்று மது அருந்திய நிலையில் உடன் பணியாற்றும் பணியாளர்களை தகாத வார்த்தைகளால் பேசியதற்காகவும், 27.04.05 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்தது குறித்து வழங்கப்பட்ட குறிப்பாணையை பெற்றுக் கொண்டு விளக்கம் அளிக்கவில்லை இதனால், தனியர் மீது 3 மற்றும் 4ம் நிலைப் பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல் முறையீடு) துணை விதி எண்9(1) ன் கீழ் 05.10.2005 நாளிட்ட குற்றக் குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. பதிவு அஞ்சலில் சார்வு செய்யப்பட்டு, தனியர் பெற்றுக் கொண்டு விளக்கம் ஏதும் அளிக்கவில்லை.

தனியர் பணிக்கு வராத காலம், 27.04.05 முதல் 06 மாதங்களை கடந்து விட்டதாலும், குற்றக் குறிப்பாணைக்கு விளக்கம் அளிக்காததாலும் 9(1)ன் கீழ் வழங்கப்பட்ட குற்றக் குறிப்பாணை விலக்கப்பட்டு, 17.01.2006 நாளிட்ட 9 (2)ன் கீழான குற்றக் குறிப்பாணை பின்வருமாறு வழங்கப்பட்டது.

- 1) கடந்த 27.04.05 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வரவில்லை.
- 2) முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராததால் கோட்ட மின் பணிகளுக்கு பாதிப்பு
- 3) 05.10.05 நாளிட்ட குற்றக் குறிப்பாணைக்கு இது நாள் வரை விளக்கமளிக்காதது. பணியின் மீது அக்கறையின்மையை தெளிவுபடுத்துகிறது,

மேற்கண்ட குற்றக் குறிப்பாணையை 31.01.06 அன்று பெற்றுக்கொண்டார். விளக்கம் அளிக்கவில்லை இந்நிகழ்வு தொடர்பாக, மண்டல அலுவலர்-1 அவர்கள் ம.அ1.ந.க.எண்.அ6/1940/05 நாள் 07.04.2006 குறிப்பாணையில் விசாரணை அலுவலர் நியமிக்கப்பட்டு தனியரை நேர்முக விசாரணைக்கு அஜராகும்படி அறிவுறுத்தப்பட்டது.

தனியர் இவ்விசாரணைக்கு நேரில் ஆஜராகி, தன் மீதான குற்றச்சாட்டுகளை ஒப்புக் கொள்வதாகவும், தனக்கு உடல் நிலை சரியில்லாத காரணத்தால் தான் பணிக்கு வர இயலவில்லை எனவும், அதற்கு தான் நாட்டு மருந்து சிகிச்சை எடுத்துக் கொண்டதால், தன்னால், எந்த ஒரு ஆதாரமும் சமர்ப்பிக்க முடியவில்லை என்று தெரிவித்துள்ளார்.

விசாரணை அலுவலர் தன்னுடைய 10.08.06 நாளிட்ட அறிக்கையில், குற்றம் சாட்டப்பட்ட நபரே, தன்னுடைய குற்றச் சாட்டுகளை ஒத்துக் கொள்வதால், அவர் மீதான குற்றச் சாட்டுகள் அனைத்தும் நிரூபணமாகிறது என தெரிவித்துள்ளார்.

இதற்கிடையில் தனியர் 07.08.06 நாளிட்ட கடிதத்தில், தான் 27.04.05 முதல் பணிக்கு வர இயலவில்லை எனவும், பணிக்கு வராமலுக்கு விளக்கம் கேட்டு குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. எனவும், 18.05.06 அன்று விசாரணை அலுவலர் முன் ஆஜராகி விளக்கம் அளித்துள்ளதாக தெரிவித்துள்ளார்.

மேலும் 27.04.05 முதல் உடல் நிலை சரியில்லாத காரணத்தால், பணிக்கு வர இயலவில்லை எனவும், நாட்டு மருந்து சாப்பிட்டு வந்ததால், விடுப்பு கடிதம் அளிக்க வில்லை எனவும், 19.05.06 முதல் சிக்குன்-குனியா ஜீரம் இருந்ததால், தன்னால் பணிக்கு வர இயலவில்லை எனவும், இனி இது போல் விடுப்பு எடுக்க மாட்டேன் எனவும், மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதிக்கும் படியும் கோரியுள்ளார். மருத்துவ சான்றுகள் ஏதும் சமர்ப்பிக்கவில்லை.

இவர் மீண்டும் பணிக்கு அனுமதிக்க கோரியதன் அடிப்படையில், 18.09.06 நாளிட்ட துணை ஆணையர் (பணிகள்) அவர்களின் உத்திரவின் படி, ம.அ1.ந.க.எண்.அ6/1940/06 26.09.06 நாளிட்ட செயல் முறை ஆணைப்படி தனியர் ஒழுங்கு நடவடிக்கை நிலுவையில் வைத்து 27.09.06 முதல் மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதிக்கப்பட்டார்.

விசாரணை அறிக்கை தனியருக்கு சார்வு செய்து பெறப்பட்ட 27.09.06 நாளிட்ட கூடுதல் விளக்கத்தில், தனக்கு உடல் நலம் சரியில்லாத காரணத்தால், மஞ்சள் காமாலைக்காக ஊரில் நாட்டு மருந்து சாப்பிட்டதால், எவ்வித முன்னறிவிப்பும் தர இயலவில்லை எனவும், இனி இது போல் எந்த சூழ்நிலையிலும் நடந்து கொள்ள மாட்டேன் என உறுதி கூறுவதாகவும், தன் மீதான குற்றச்சாட்டினை தள்ளுபடி செய்யுமாறும் கோரியுள்ளார்.

எனவே, திரு. ஜே. ராஜாராம், நிரந்தர தொழிலாளி, உதவி மின் கோட்ட அலுவலகம், மண்டலம் -1 அவர்கள் 27.04.2005 முதல் பணிக்கு வராதது குறித்து தொடரப்பட்ட இவ்வொழுங்கு நடவடிக்கையில், தனியர் மீதான குற்றச் சாட்டுகள், விசாரணை அலுவலரின் தனியரின் கூடுதல் விளக்கம் ஆகியவை கவனமுடன் பரிசீலிக்கப்பட்டது.

தனியர் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத செயல் கடுமையான தண்டனைக்குரியது. இருப்பினும் இந்நிகழ்வு கருணையுடன் அணுகப்பட்டதில், இறுதி முடிவாக தனியரின் ஊதிய உயர்வினை இரண்டாண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்யவும்,

தனியர் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலமான 27.04.05 முதல் 26.09.06 வரை ஓராண்டினைக் கடந்துள்ளதால், அடிப்படை விதி18(2) ன் மீது தளர்வாணை பெற்று தகுதியுள்ள விடுப்பாக பாவிக்க அரசுக்கு முன்மொழிவுகள் அனுப்பி, அரசு தளர்வாணை பெற்ற பின்பு வரன் முறைப்படுத்தப்படும் எனவும் உத்தரவு பிறப்பித்து 26.4.2007 நாளிட்ட ஆணையாளர் அவர்களின் செயல்முறை ஆணை வழங்கப்பட்டது.

எனவே, திரு. ஜே.ராஜாராம், நிரந்தர தொழிலாளி, உதவி மின் கோட்டம் அலுவலகம்-1 மண்டலம் -1 சென்னை மாநகராட்சி என்பவர் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலமான 27.4.2005 முதல் 26.9.2006 வரை ஓராண்டினை கடந்துள்ளதால் அடிப்படை விதி 18 (2) தளர்த்தி அரசு தளர்வாணை பெற்று வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு செயல் குறிப்பு அனுப்ப நியமனக்குழு மூலம் மன்றம் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.1

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.437/2007

பொருள் எண்.50

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு.எம்.ரமேஷ், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-70, பகுதி-14, அவர்கள் 12.03.2001 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக உதவி செயற்பொறியாளர், பகுதி-14, அவர்களால் குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. 24.06.2002 அன்று விளக்கம் பெறப்பட்டது. விளக்கம் ஏற்புடையதாக இல்லை.

எனவே, சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ம் நிலைப் பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் குற்றங்கள் சுமத்தி விளக்கம் கேட்கப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு-1 முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது விதிகளை மீறின செயலாகும்.

குற்றச்சாட்டு-2 மேலதிகாரிகள் வழங்கிய குறிப்பாணைக்கு குறித்த காலத்திற்குள் விளக்கமளிக்காதது உதாசீனப்படுத்தியுள்ளீர்.

குற்றச்சாட்டு-3 துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவித்துள்ளீர்.

மேற்கண்ட குற்றங்களுக்காக குற்றக்குறிப்பாணை வழங்கி விளக்கம் கேட்கப்பட்டது. அதனை பெற்ற பணியாளர் தனது 09.08.2002 நாளிட்ட விளக்கத்தில் கீழ்க்கண்ட விளக்கங்களை சமர்ப்பித்துள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு-1 க்கு விளக்கம் தனது உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தால் தான் தன்னால் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வர முடியவில்லை. மேலும் தனது வீட்டிற்கு அருகாமையில் இருந்து கோட்டம்-70க்கு வருபவர்கள் எவரும் இல்லை என்பதால் தகவல் தெரிவிக்க முடியவில்லை.

குற்றச்சாட்டு-2 க்கு விளக்கம் தனக்கு படிப்பறிவு இல்லாத காரணத்தால் மேல் அதிகாரிகள் வழங்கிய குறிப்பாணைக்கு தன்னால்விளக்கம் அளிக்க முடியவில்லை.

குற்றச்சாட்டு-3 க்கு விளக்கம் தனக்கு உடல் நிலை சரியில்லாத காரணத்தால் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வர முடியவில்லை. தன் உடல் நிலை நன்றாக இருந்திருந்தால் தன்னால் துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைந்து இருக்காது என்பதை பணிவுடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

மேலும், தான் தெரிவித்துள்ள குற்றச்சாட்டுகளுக்குண்டான விளக்கத்தினை ஏற்று மேற்கூறப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளில் இருந்து தன்னை விடுவிக்கும்படி கேட்டுக் கொள்வதுடன் வயதான தனது பெற்றோரையும், மனைவி, குழந்தைகளையும் காப்பாற்ற வேண்டிய சூழ்நிலை உள்ளதால் தன் மீது கருணை வைத்து தன் குடும்பத்தின் மீது கருணை வைத்து மீண்டும் பணி வழங்க கோரியுள்ளார்.

பணியாளர் மீதுள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு குந்தகமின்றி மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கப்பட்டது. அதன்படி பணியாளர் 24.10.2002 அன்று பணியில் சேர்ந்து பணிபுரிகிறார்.

அதன்படி பணியாளர் மீதுள்ள குற்றச்சாட்டை விசாரணை செய்ய டாக்டர்.மோதிலால், உதவி சுகாதார அலுவலர் அவர்கள் விசாரணை அலுவலராக நியமனம் செய்யப்பட்டார். அதன்படி பணியாளரை விசாரணை செய்த விசாரணை அலுவலர் தனது 11.12.2002 நாளிட்ட அறிக்கையில் பணியாளர் மீது சுமத்தப்பட்ட மூன்று குற்றச்சாட்டுகளும் நிரூபணமாவதாக அறிக்கையளித்துள்ளார்.

விசாரணை அலுவலர் அறிக்கையின் மீது மேல் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது விளக்கம் பெறப்படவில்லை.

தனியர் 06.12.2002 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக உதவி செயற்பொறியாளர், பகுதி-14, அவர்களால் குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. விளக்கம் பெறப்படவில்லை.

எனவே, சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ம் நிலைப் பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் கீழ்க்கண்ட குற்றங்கள் சுமத்தி விளக்கம் கேட்கப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு-1 தாங்கள் 06.12.2002 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது விதிகளை மீறின செயலாகும்.

குற்றச்சாட்டு-2 மேலதிகாரிகள் வழங்கிய குறிப்பாணைக்கு விளக்கம் அளிக்காது உதாசீனப்படுத்தியுள்ளீர்.

குற்றச்சாட்டு-3 துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவித்துள்ளீர்.

மேற்கண்ட குற்றக்குறிப்பாணையை பெற்றுக் கொண்ட பணியாளர் கீழ்க்கண்ட விளக்கத்தை சமர்ப்பித்துள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு-1 க்கு விளக்கம் தன்னுடைய அம்மா பாண்டிச்சேரியில் வசிக்கிறார். அவரை நான் சந்திக்க அங்கு சென்ற வேளையில் அவர் உடல்நிலை சரியில்லாமல் போனது. தன் தம்பி குடும்ப சூழ்நிலை காரணத்தினால் தற்கொலை செய்து கொண்டார். இதனால் தன் தாயின் உடல்நிலை மோசமானதால் இறுதி காலத்தில் அவரும் இறந்துவிட்டார். இதனால் தான் மனதளவில் பாதிக்கப்பட்டு பித்து பிடித்தது போல சுற்றித்திரிந்தேன். மேலும் தனக்கு அடுத்தவேளை உணவுக்கு கூட வழியில்லாத காரணத்தினால் தன் தாய், தம்பியின் ஞாபகத்தினால் தன்னால் உடன் ஊருக்கு திரும்ப முடியாமல் பைத்தியம் போல் வாழ்ந்து வந்தேன். மேலும் தனக்கு படிப்பறிவு இல்லாத காரணத்தினால் உடன் மேலதிகாரிகளுக்கு தகவல் தெரிவிக்க இயலாமல் போனது என்றும், தான் ஒரு போதும் மேலதிகாரிகளின் சொல்லை தட்டியதில்லை என்றும், தன் தாய், தம்பி இறந்த காரணத்தினால் தான் தன்னுடைய பணிக்கு வர இயலாமல் போனது என பணிவுடன் தெரிவிக்கிறேன். என்றும்,

குற்றச்சாட்டு-2 க்கு விளக்கம் தன் தாய், தம்பி இறந்த காரணத்தினால் தன் மனம் மிகவும் பாதிக்கப்பட்டு பித்து பிடித்தது போல் அங்கும் இங்கும் சுற்றி திரிந்தேன். இதனால் நான் கோட்ட அலுவலகத்தில் வந்து குறிப்பாணையை பெற்று கொள்ள இயலவில்லை. தான் ஒரு போதும் மேலதிகாரிகள் சொல்லை தட்டியதில்லை. என் தாய், தம்பி இறப்பினால் என்னால் உடன் ஊருக்கு திரும்ப முடியாத காரணத்தினால் அலுவலகத்திற்கு வந்து குறிப்பாணை பெற்றுக் கொள்ள இயலாத நிலை எனவே, குறிப்பாணையை பெற்றுக் கொள்ள இயலவில்லை. தான் ஒரு போதும் மேலதிகாரிகளின் சொல்லை தட்டியதில்லை. தன் தாய், தம்பி இறப்பினால் தன்னால் உடன் ஊருக்கு திரும்ப முடியாத காரணத்தினால் அலுவலகத்திற்கு வந்து குறிப்பாணை பெற்றுக் கொள்ள இயலாத நிலை எனவே, குறிப்பாணைக்கு பதில் அளிக்க இயலவில்லை என தெரிவித்துள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு-3 க்கு விளக்கம் தான் ஒரு போதும் துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவித்தது கிடையாது. தான் பணிபுரிந்த காலங்களில் மேலதிகாரிகள் அளிக்கும் வேலையை செவ்வனே செய்து முடிப்பேன். தன்தாய், தம்பி இறப்பின் காரணமாக தன் பணிக்கு வரமுடியாத நிலை ஏற்பட்டது. இதனால் தான் ஒரு போதும் துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவிக்கும் எண்ணம் கிடையாது என்பதை பணிவுடன் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். தன் விளக்கத்தினை ஏற்று மேற்கண்ட 3 குற்றச்சாட்டுகளிலிருந்து தன்னை விடுவித்து மீண்டும் தன்னை பணியில் சேர்த்துக் கொள்ள ஆவண செய்யுமாறு கோரியுள்ளார்.

பணியாளர் அளித்த விளக்கத்தின் பேரில் ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு குந்தகமின்றி மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கப்பட்டது. அதன் படி பணியாளர் 22.12.2005 முதல் பணியில் சேர்ந்து பணிபுரிகிறார்.

தனியர் மீது சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளை விசாரணை செய்ய திரு.எஸ்.சண்முக பெருமாள், வழக்குரைஞர் அவர்கள் விசாரணை அலுவலராக நியமனம் செய்யப்பட்டார்.

அதன்படி பணியாளரை விசாரணை செய்த விசாரணை அலுவலர் தனது 19.04.2006 நாளிட்ட விசாரணை அறிக்கையில் பணியாளர் மீது சுமத்தப்பட்ட மூன்று குற்றச்சாட்டுகளும் நிரூபணமாகிறது என அறிக்கையளித்துள்ளார்.

விசாரணை அலுவலர் அறிக்கையின் மீது கூடுதல் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. விளக்கம் பெறப்படவில்லை.

எனவே, தனியர் 12.03.2001 முதல் 23.10.2002 வரையிலும் மற்றும் 06.12.2002 முதல் 21.12.2005 வரை முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக தொடரப்பட்ட இரு நிகழ்வுகளில் பணியாளர் மீது சுமத்தப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளுக்கு பணியாளரின் விளக்கம், விசாரணை அலுவலர் அறிக்கை, அதற்கு பணியாளரின் கூடுதல் விளக்கம் அளிக்காதது ஆகிய தொடர்புடைய ஆவணங்களின் அடிப்படையில் இரு நிகழ்வுகளில் விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கை முழுவதுமாக ஏற்றுக் கொள்ளப்படுகிறது. நிரூபிக்கப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் கடுமையானவை , அவை கடுமையான தண்டனைக்குரியவை. எனினும், இரு நிகழ்வுகளையும் கருணையுடன் அணுகியதில் தனியரின் ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்து ஆணை வழங்கப்பட்டது.

எனவே, திரு.எம்.ரமேஷ், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-70, பகுதி-14 அவர்கள் பணிக்கு வராத காலமான 12.03.2001 முதல் 23.10.2002 வரை மற்றும் 06.12.2002 முதல் 21.12.2005 வரை உள்ள காலம் ஓராண்டுக்கு மேற்படுவதால் அடிப்படை விதி 18(2)ஐ தளர்வு செய்து வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு முன்மொழிவுகள் அனுப்ப நியமனக்குழு மூலம் மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.5

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.438/2007

பொருள் எண்.51

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு.கே.பிரபாகர், அலுவலக உதவியாளர், தோல் மற்றும் தொழுவோய் மருத்துவமனை, சுகாதாரத்துறை, மண்டலம்-3, அவர்கள் கடந்த 19.03.2002 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காரணத்திற்காக குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணை விதி 9(2)ன் கீழ் கீழ்க்கண்டவாறு வழங்கப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு எண்.1 19.03.02 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது.

குற்றச்சாட்டு எண்.2 19.03.02 முதல் பணிக்கு வராததால் அலுவலக பணி

பாதிக்கப்படுவதுடன் மாநகராட்சிக்கு அவப்பெயர் உண்டாக காரணமாக இருந்தது.

குற்றச்சாட்டு எண்.3 முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருப்பதை வாடிக்கையாக கொண்டுள்ளது.

குற்றச்சாட்டு எண்.4 இவர் பணியில் அக்கறையின்றியும், அலட்சியமாகவும், தன்னிச்சையாகவும், செயல்படுவது.

பணியாளர் இக்குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணையை பெற்று கொண்டு தன்னுடைய விளக்கத்தினை 26.05.2003 அன்று கீழ்க்கண்டவாறு சமர்ப்பித்துள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு எண்.1க்கான காரணம் கடந்த 19.03.2002 முதல் கடும் வயிற்று வலி ஏற்பட்டதன் காரணமாக சிகிச்சைக்காக சென்றபோது குடல் இறக்க நோய் ஏற்பட்டு நரம்பு தளர்வின் காரணமாக கை, கால்கள் சற்று செயலிழந்ததால் தன்னால் கடந்த 19.03.2002 முதல் பணிக்கு வர இயலவில்லை என்றும் மேலும் தான் மருத்துவ சிகிச்சை பெற்று வந்தபடியால் தன்னை கவனித்து கொள்ள தனது மனைவி இரு குழந்தைக்காகவும் கடும் அவதிக்குள்ளானதாகவும் தனது குடும்பம் தற்போது வரிய சூழ்நிலையிலுள்ளதால் தனது தவறினை மன்னித்து தன்னை இக்குற்றச்சாட்டிலிருந்து விடுவிக்கும்படி கோரியுள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு எண்.2க்கான காரணம் 19.03.2002 முதல் கடுமையான வயிற்று வலி ஏற்பட்டதன் காரணமாக சிகிச்சைக்காக சென்றபோது குடல் இறக்க நோய் ஏற்பட்டு நரம்பு தளர்வின் காரணமாக கை, கால்கள் சற்று செயலிழந்ததால் தன்னால் கடந்த 19.03.2002 முதல் பணிக்கு வர இயலவில்லை மேலும் தன் குடும்பத்தில் கல்வி அறிவில்லாதவர்கள் உள்ளதால் உரிய நேரத்தில் தனது விடுப்பினை தெரிவிக்க இயலவில்லை எனவும் இவையாவும் தனது உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தினால் நிகழ்ந்து உள்ளது எனவும் ஆதலால் தன்னை மன்னித்து இக்குற்றச்சாட்டிலிருந்து விடுவிக்கும்படி கோரியுள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு எண்.3க்கான காரணம் தனது உடல்நிலை சரியில்லாமல் கடுமையான வயிற்றுவலி ஏற்பட்டதன் காரணமாக சிகிச்சைக்காக சென்றபோது குடல் இறக்க நோய் ஏற்பட்டு நரம்பு தளர்வின் காரணமாக கை, கால்கள் சற்று செயலிழந்ததால் தன்னால் கடந்த 19.03.2002 முதல் பணிக்கு வர இயலவில்லை எனவும் இவையாவும் தனது உடல் நிலை சரியில்லாத காரணத்தினால் நிகழ்ந்தது என்றும் தான் ஒருபோது முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருப்பதை வாடிக்கையாக கொண்டு உள்ளது கிடையாது என்றும் தன்னை மன்னித்து இக்குற்றச்சாட்டிலிருந்து விடுவிக்கும்படி கோரியுள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு எண்.4க்கான காரணம் தான் ஒரு போதும் அக்கறையின்றியும் அலட்சியமாகவும் தன்னிச்சையாகவும் நடந்தது கிடையாது. இவையாவும் தனது உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தினால் தன்னையறியாமல் நிகழ்ந்த ஒன்று. ஆதலால் தன்னை மன்னித்து இக்குற்றச்சாட்டிலிருந்து விடுவிக்கும்படி கோரியுள்ளார்.

அப்பணியாளரது விளக்கத்தினை ஏற்று உதவி ஆணையர் (பொ.நி.ம.ப) அவர்களின் 09.07.2003 நாளிட்ட உத்தரவின்படி மண்டல அலுவலர்-3, அவர்களின் செயல்முறை ஆணை 16.07.2003 அன்று பணியாளர் மீது உள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கை நிலுவையில் வைத்து மீண்டும் பணியில் சேர மண்டல அலுவலர்-3, அவர்களின் செயல்முறை ஆணை வழங்கப்பட்டது. பணியாளர் இச்செயல்முறை ஆணை பெற்று கொண்டு 16.07.2003 அன்று மீண்டும் பணியில் சேர்ந்தார்.

விசாரணை அலுவலராக உதவி செயற் பொறியாளர், பகுதி-7 அவர்கள் விசாரணை செய்து தனது விசாரணை அறிக்கையை 29.01.2004 அன்று கீழ்க்கண்டவாறு சமர்ப்பித்துள்ளார்.

தனியர் மீது சாட்டப்பட்டு அவர் கொடுத்துள்ள விளக்கம் மற்றும் அவர் சிகிச்சை பெற்று வந்துள்ளார் என அவருக்கு நோய் இருப்பது மருத்துவ சான்றிதழ் மூலமாக தெரிய வருகிறது. எனவே குற்றம் சாட்டப்பட்ட நபர் மீது சுமத்தப்பட்டு உள்ள குற்றம் நிரூபிக்கப்பட்டு உள்ளது என விசாரணை அலுவலர் விசாரணை அறிக்கையில் சமர்ப்பித்துள்ளார்.

விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கை தனியருக்கு சார்வு செய்து விளக்கம் கோரப்பட்டதில் தான் கடந்த 19.03.2002 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராததன் காரணத்தினால் தன்னை 29.08.2003 அன்றும் மற்றும் 29.10.2003 அன்று விசாரணை அலுவலர் முன்பாக ஆஜராகுமாறு கோரப்பட்டு இருந்தது. அதன்படி தான் 29.01.2004 அன்று விசாரணை அலுவலர் முன் ஆஜராகி தன்னுடைய விளக்கத்தினை அளித்துள்ளதாகவும் தற்போது விசாரணை அலுவலர் விசாரணை கிடைக்க பெற்று உள்ளதாகவும் விசாரணையின் போது விசாரணை அலுவலரிடம் அளித்த விளக்கங்கள் தவிர மேற்கொண்டு விளக்கம் ஏதும் இல்லை என தெரிவித்து மற்றும் தன்னை தயவுசுடர்ந்து மன்னிக்கும்படி கோரியுள்ளார்.

தனியர் மீது தொடரப்பட்டு உள்ள இவ்வொழுங்கு நடவடிக்கை நிகழ்வில் தனியர் மீது சுமத்தப்பட்டுள்ள குற்றச்சாட்டுகள் தனியரது விளக்கம் விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கை மற்றும் பிற ஆவணங்கள் கவனமாகவும், சுயமாகவும் பரிசீலிக்கப்பட்டது. குற்றச்சாட்டுகள் கடுமையான தண்டனைக்குரியது என்றும் நிகழ்வு கருணையுடன் அணுகப்பட்டு தனியரது ஊதிய உயர்வினை திரண்ட பயனின்றி 3 வருடங்களுக்கு நிறுத்தம் செய்து ஆணை வழங்கப்பட்டது.

முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலமான 19.03.2002 முதல் 15.07.2003வரை உள்ள காலத்திற்கு அடிப்படை விதி 18(2)ஐ தளர்வு செய்ய அரசின் தளர்வாணை பெற்று வரன்முறைப்படுத்தப்படும் என தெரிவிக்கப்பட்டது.

மேற்படி ஆணையை தனியருக்கு 30.10.2006 நாளன்று சார்வு செய்யப்பட்டது.

ஆனால், தனியர் இதுநாள் வரை பதில் கடிதம் ஏதும் சமர்ப்பிக்கவில்லை.

எனவே, திரு.கே.பிரபாகர், அலுவலக உதவியாளர், மண்டலம்-3, அவர்கள் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலம் 19.03.2002 முதல் 15.07.2003 வரை ஓராண்டுக்கு மேல் உள்ளதால் அடிப்படை விதி 18(2)ஐ தளர்வு செய்து வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு செயற் குறிப்பு அனுப்ப நிமினக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.3

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.439/2007

பொருள் எண்.52

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு.என். தங்கராஜ், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-74, பகுதி-15 அவர்கள் 7-1-2003 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக உதவி செயற்பொறியாளர், பகுதி-15, மண்டலம்- 5 அவர்களால் குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. விளக்கம் பெறப்படவில்லை.

எனவே, சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ம் நிலைப் பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் குற்றங்கள் சமத்தி விளக்கம் கேட்கப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு 1 முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது விதிகளை மீறின செயலாகும்

குற்றச்சாட்டு 2 மேலதிகாரிகள் வழங்கிய குறிப்பாணைக்கு விளக்கமளிக்காது உதாசீனப்படுத்தியுள்ளீர்

குற்றச்சாட்டு 3 துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவித்துள்ளீர்.

மேற்கண்ட குற்றக்குறிப்பாணையை பெற்றுக்கொண்ட பணியாளர் தனது 9-2-2004 நாளிட்ட விளக்கத்தில் 7-1-2003 அன்று முதல் மஞ்சள் காமாலை நோயால் பாதிக்கப்பட்டு வந்தார் என்றும் தன் சொந்த ஊரான ஆந்திராவுக்கு சென்று சிகிச்சை செய்து வந்துள்ளதாகவும், அவர் ஊரில் இருந்ததால் அலுவலகத்தில் அனுப்பிய கடிதத்திற்கு பதில் அளிக்க முடியவில்லை என்றும், அவருக்கு எழுத படிக்கத் தெரியாது என்றும், இதனால் ஊரிலிருந்து கடிதம் கூட அனுப்ப முடியவில்லை என்றும் அலுவலகத்திலிருந்து அனுப்பிய கடிதத்திற்கு பதில் அனுப்பாததற்கு தவறை மன்னித்து பணியில் சேர்த்துக் கொள்ள கோரியுள்ளார்.

பணியாளர் அளித்த விளக்கத்தின் பேரில் ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு குந்தகமின்றி மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கப்பட்டது. அதன்படி பணியாளர் 18-2-2004 அன்று முதல் பணியில் சேர்ந்து பணிபுரிகிறார்.

பணியாளர் மீதுள்ள குற்றச்சாட்டுகளை விசாரணை செய்ய திரு.என். ஜெகநாதன், ஓய்வு பெற்ற தொழிலாளர் நல அலுவலர், தொழிலாளர் நலத்துறை அவர்கள் விசாரணை அலுவலராக நியமனம் செய்யப்பட்டார். அதன்படி பணியாளரை விசாரணை செய்த விசாரணை அலுவலர் தனது 25-9-04 நாளிட்ட விசாரணை அறிக்கையில் மூன்று குற்றச்சாட்டுகள் நிரூபணமாவதாக அறிக்கையளித்துள்ளார்.

விசாரணை அறிக்கையின் மீது மேல் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. அதனை பெற்ற பணியாளர் தனது 29-10-2004 நாளிட்ட விளக்கத்தில் தனக்கு மஞ்சள் காமாலை நோயினால் சிகிச்சை மேற்கொண்டதாலும் குடும்பத்தில் சில முக்கிய பிரச்சினைகளை கவனிக்க வேண்டியிருந்ததாலும் பணிக்கு ஆஜராகவில்லை என்றும் எதிர்காலத்தில் இப்படிப்பட்ட தவறுகள் நேராதவாறு பணி செய்வேன் என்றும் இம்முறை மன்னிக்கும்படியும் கோரியுள்ளார்.

இந்நிலையில் பணியாளர் மீண்டும் 12-5-04 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. அதனை பெற்ற பணியாளர் தனது 31-10-04 நாளிட்ட விளக்கத்தில் தனக்கு மஞ்சள் காமாலை நோய் இருந்து சிகிச்சை பெற்ற பின்னர் முழுமையாக குணமடையாததால் ஏற்கனவே சம்பளம் இல்லாத விடுப்பு கேட்டு விண்ணப்பித்து இருந்தேன் என்றும் ஆனால் 1-8-04 தேதியிலிருந்து எந்தவித விண்ணப்ப கடிதமும் கொடுக்காமலும் பணிக்கு வராமலும் இருந்து விட்டேன் என்றும் தன்னை மன்னித்து இந்த முறை பணிக்கு எடுத்துக்கொள்ளுமாறும் கோரியுள்ளார். பணியாளர் அளித்த விளக்கம் ஏற்படையதாக இல்லை.

எனவே, சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ம் நிலைப் பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் கீழ்க்கண்ட குற்றங்கள் சமத்தி விளக்கம் கோரப்பட்டது.

ம.அ.5.ந.க.எண்.சி2/3635/2003

குற்றச்சாட்டு	1	தாங்கள் 12-5-04 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது விதிகளை மீறின செயலாகும்
குற்றச்சாட்டு	2	மேலதிகாரிகள் வழங்கிய குறிப்பாணைக்கு காலதாமதமாக விளக்கமளித்துள்ளீர்
குற்றச்சாட்டு	3	இது போல் பல முறை முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது இருந்துள்ளீர்.
குற்றச்சாட்டு	4	துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவித்துள்ளீர்.

மேற்கண்ட குற்றக்குறிப்பாணையை பெற்றுக்கொண்ட பணியாளர் தனது 2-12-04 நாளிட்ட விளக்கத்தில் கடந்த 12-5-04 முதல் உடல் நிலைச் சரியில்லாத காரணத்தால் சொந்த ஊரான ஆந்திராவுக்குச் சென்று சிகிச்சை செய்து வந்தார் என்றும், இதனால் இப்போது உடல் தேறியுள்ளது என்றும், இனி இதுபோல் தவறினை செய்யமாட்டேன் என உறுதி அளித்துள்ளார், மேலும் தன்னை மன்னித்து தனக்கு சம்பளமில்லா விடுப்பாக அளித்து பணியில் சேர்த்துக் கொள்ளவும் கோரியுள்ளார்.

மேற்கண்ட குற்றச்சாட்டுகளை விசாரணை செய்ய திரு. உதயகுமார், வழக்கறிஞர் அவர்கள் விசாரணை அலுவலராக நியமனம் செய்யப்பட்டார். அதன்படி பணியாளரை விசாரணை செய்த விசாரணை அலுவலர் தனது 14-3-2005 நாளிட்ட அறிக்கையில் பணியாளர் மீதுள்ள நான்கு குற்றச்சாட்டுகளையும் ஒப்புக்கொள்வதாலும், அவர் மீதான குற்றச்சாட்டுக்களை நிரூபிக்க பட்டதாக அறிக்கையளித்துள்ளார்.

விசாரணை அலுவலர் அறிக்கையின் மீது மேல் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. அதனை பெற்ற பணியாளர் தனது விளக்கத்தில் அவர் விசாரணை அலுவலர் முன்பு தெரிவித்தது அனைத்தும் உண்மையே என்றும் இனிவரும் காலங்களில் பணிக்கு வராமல் இருக்கமாட்டேன் என்றும், அவரை இந்த ஒரு முறை மன்னித்து பணிக்கு எடுத்துக் கொள்ளும்படியும் கேட்டுக்கொண்டுள்ளார்.

பணியாளர் அளித்த விளக்கத்தின் பேரிலும் ஆணையர் அவர்களின் 12.8.2005 நாளிட்ட குறிப்பின்படியும் ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு குந்தகமின்றி மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கப்பட்டது. அதன்படி பணியாளர் 3.9.2005 அன்று பணியில் சேர்ந்து பணிபுரிகிறார்.

எனவே, திரு.என். தங்கராஜ், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-74 அவர்கள் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலமாகிய 7.1.2003 முதல் 17.2.2004 வரை மற்றும் 12.5.2004 முதல் 2.9.2005 வரை பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் பணியாளரது விளக்கம் விசாரணை அலுவலர் அறிக்கை, அதற்கு பணியாளரின் கூடுதல் விளக்கம் ஆகிய தொடர்புடைய ஆவணங்களின் அடிப்படையில் இரு நிகழ்வுகளிலும் கமத்தப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் அனைத்தும் நிரூபணமான நிலையில் நிரூபிக்கப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் கடுமையானவை. அவை தண்டனைக்குரியவை.

எனினும் நிகழ்வு கருணையுடன் அணுகியதில் தனியரின் ஊதிய உயர்வினை மூன்று ஆண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்தும், பணியாளர் பணிக்கு வராத காலமான 7-1-2003 முதல் 17-2-2004 வரையும் மற்றும் 12-5-04 முதல் 2-9-2005 வரையிலான காலம் ஓராண்டினை கடந்துள்ளதால், அடிப்படை விதி 18 (2)ஐ தளர்த்த அரசுக்கு முன்மொழிவுகள் அனுப்ப நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி பெற்று அரசாணை பெற்ற பிறகு வரன்முறை செய்யப்படும் என ஆணை வழங்கப்பட்டது.

எனவே, திரு.என். தங்கராஜ், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-74, பகுதி-15 மண்டலம்-5, அவர்கள் 7-01-2003 முதல் 17-02-2004 வரை மற்றும் 12-05-2004 முதல் 2-09-2005 வரையிலான காலம் ஓராண்டினை கடந்துள்ளதால், அடிப்படை விதி 18 (2)ஐ தளர்வு செய்து வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு முன்மொழிவுகள் அனுப்ப நியமனக்குழு மூலம் மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.5

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.440/2007

பொருள் எண்.53

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு.கே.கேசவன், இ.எம்.பி. எண். 684184, துப்புரவுப் பணியாளர், கோட்டம்-78, பகுதி-15, மண்டலம்-5 அவர்கள் 16-5-96 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்ததன் பேரில் உதவி செயற்பொறியாளர் , பகுதி- 15 அவர்களால் குறிப்பாணை 19-6-96 அன்று பதிவு அஞ்சல் மூலம் அனுப்பப்பட்டு மூன்று நாட்களுக்குள் விளக்கம் அனுப்பி வைக்குமாறு கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டது. ஆனால் திரு. கேசவன், குறிப்பிட்ட நாள் வரை எவ்வித விளக்கமும் அளிக்காததால் 1-8-96 மற்றும் 13-9-96 ஆகிய தேதிகளில் நினைவூட்டுக் குறிப்பாணைகள் அஞ்சல் மூலம் அனுப்பி வைக்கப்பட்டது. பணியாளர் அவ்விலாசத்தில் இல்லாததால் குறிப்பாணைகள் அஞ்சல் துறையினால் திருப்பப்பட்டது. திரு.கே. கேசவன், முதல் குறிப்பாணையை பெற்றுகொண்டு விளக்கம் அளிக்காதது விதிகளை மீறிய செயலாகும். எனவே அவர் மீது கீழ்க்கண்ட குற்றச்சாட்டுகள் சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ம் நிலைப்பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9 (2)ன் கீழ் குற்றங்கள் சாட்டப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு எண்.1 தாங்கள் 16-5-96 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்தது விதிகளை மீறிய செயலாகும்.

குற்றச்சாட்டு எண்.2 தாங்கள் 16-5-96 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்ததால் வழக்கமாக நடைபெறும் பணிகள் பாதிப்புக்கு உள்ளாக்கப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு எண்.3 தாங்கள் மேல் அதிகாரியின் குறிப்பாணைக்கு எவ்வித விளக்கமும் அளிக்காமல் உதாசீனப்படுத்தியுள்ளீர்.

பணியாளர் குற்றக்குறிப்பாணையை 30-5-97 அன்று பெற்றுக்கொண்டு 18-8-97 நாளிட்ட விளக்க கடிதத்தில் தனக்கு உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தால் பணிக்கு வர இயலவில்லை என்றும், எனவே 16-5-96 முதல் 19-8-97 வரை சம்பளமில்லா விடுப்பு அளிக்குமாறு கேட்டுக்கொண்டார்.

அவருடைய விளக்கம் திருப்திகரமாக இல்லாத காரணத்தினால் பணியாளருக்கு மேலும் ஒரு வாய்ப்பு அளிக்கும் வகையில் 12-1-98 அன்று நேர்முக விசாரணை நடத்தப்பட்டது. விசாரணையில் மேற்குறிப்பிட்ட மூன்று குற்றச்சாட்டும் நிரூபணம் ஆகியுள்ளது.

எனவே 16-5-96 முதல் பணிக்கு வராத திரு.கே.கேசவன், துப்புரவுப் பணியாளர், கோட்டம்-78, பகுதி-15 , மண்டலம்-5 அவர்களை ஏன் பணிநீக்கம் செய்யக்கூடாது என்பதற்கான விளக்கத்தினை அளிக்க கோரும் காரணம் கேட்கும் குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. அதனை 31-5-98 அன்று பெற்றுக்கொண்டு 2-6-98 அன்று விளக்கம் அளித்துள்ளார். அந்த விளக்கத்தில் ஏழ்மை நிலையில் வாழும் இந்த ஏழைக்கு இரண்டு குழந்தைகளும் , நோய்வாய்ப்பட்ட மனைவியும் உள்ளனர் என்றும், வயதான பெற்றோரையும் கவனிக்கும் பொறுப்பும் தனக்கு உள்ளதால் தனக்கு வழங்கும் தண்டனையான பணி நீக்கம் என்பததை தவிர்த்து வேறு ஏதாவது தண்டனை வழங்கி இந்த ஏழை மீது கருணை வைத்து மீண்டும் வேலை வழங்கும்படியும் இனிவரும் நாட்களில் இது போன்ற தவறை செய்யாமல் ஒழுங்காக பணிக்கு வருவேன் என்றும் கூறியுள்ளார். இவர் கூறியுள்ள காரணம் ஏற்புடையதாக இல்லை.

மேலும், அரசாணை எண். 1046 , பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்தத்துறை நாள் 13-11-87-ன்படி ஒரு பணியாளர் ஓர் ஆண்டுக்கு மேல் தொடர்ந்து பணிக்கு வராமலிருந்தால், அவரை நிரந்தர பணி நீக்கம் செய்யலாம்.

எனவே, திரு.கேசவன், துப்புரவுப் பணியாளர், கோட்டம்-78, பகுதி-15 , மண்டலம்-5 என்பவரை 16-5-96 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகள் அனைத்தும் நிரூபணமாகியுள்ளதால் நிரந்தர பணி நீக்கம் செய்து ஆணை வழங்கப்பட்டது.

அதனை தபாலில் 14-10-98 அன்று பெற்றுக்கொண்ட திரு.கே. கேசவன், அவர்கள் தனது மேல்முறையீட்டில் தான் 13, சிகிரிந்த பாளையம் முதல் தெரு கே. எச். ரோடு, கொடுக்குப்பேட்டை, சென்னை-21-ல் வசிக்கும் தான் மேற்கண்ட அலுவலக விலாசத்தில் கடந்த எட்டு வருடமாக துப்புரவுப் பணி செய்து வந்தேன் என்றும் தன்னுடைய உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தினால் கடந்த 16-5-96 முதல் மருத்துவ சிகிச்சை பெற்று அதற்கான மருத்துவச் சான்றிதழ் கொடுத்துள்ளேன் என்றும், தான் தாழ்த்தப்பட்ட சமுதாயத்தைச் சார்ந்தவன் என்றும், தன்னுடைய பிழையை மன்னித்து கருணை அடிப்படையில் மீண்டும் பணி வழங்கிட வேண்டி கேட்டுக்கொண்டார்.

மேல்முறையீட்டாளரின் கோரிக்கையை பரிசீலித்த நியமனக்குழு தனது 11-6-2001 தேதியிட்ட தீர்மானத்தில் 16-5-96 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக நிரந்தர பணி நீக்கம் செய்யப்பட்ட திரு.கே.கேசவன், துப்புரவுப் பணியாளர், கோட்டம்-78, பகுதி-15 அவர்களின் மேல்முறையீட்டு மனு பரிசீலிக்கப்பட்டது. மனுதாரர் பணியாற்றிய கடந்த பத்தாண்டு காலத்தில் எவ்வித குற்றச்சாட்டுகளுக்கும் ஆளாகாமல் இருந்துள்ளதையும் மற்றும் அலுவலக விதிகளை பின்பற்றி நடந்துகொள்ளக்கூடிய போதுமான படிப்பறிவின்மையும் கருத்தில் கொண்டு, தனியார் மேல்முறையீட்டு மனுவில் குறிப்பிடும் விளக்கங்களை மனிதமாபிமான அடிப்படையில் ஏற்று நிரந்தர பணி நீக்கம் செய்து நிர்வாகம் வழங்கிய தண்டனையை மாற்றி அன்னாரை மீண்டும் பணிக்கு எடுத்துக்கொள்ளவும், இரண்டாண்டு ஊதிய உயர்வு திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்யவும் தனியாரின் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலம் மற்றும் நிரந்தர பணி நீக்கம் காலம் ஆகியவற்றை தகுதியுள்ள விடுப்பாக பாவிக்கலாம் எனவும் நியமனக்குழு தனது தீர்மான எண். 257 /2001 நாள் 6-6-2001-ல் தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளது.

நியமனக்குழு தனது தீர்மானத்தின் அடிப்படையில் திரு.கே. கேசவன், துப்புரவு பணியாளர் அவர்கள் மீண்டும் துப்புரவு பணியாளராக கோட்டம்-78, பகுதி-15, மண்டலம்-5ல் பணியில் சேர அனுமதித்தும் இவரது ஆண்டு ஊதிய உயர்வை இரண்டாண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்யவும், இவர் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலம் 16-5-96 முதல் 13-10-98 வரையும் நிரந்தர பணி நீக்கம் காலம் 14-10-98 முதல் 19-9-2001 வரை தகுதியுள்ள விடுப்பாக வரன்முறைப்படுத்தி ஆணை வழங்கப்பட்டது.

எனவே, திரு.கே.கேசவன், துப்புரவுப் பணியாளர், கோட்டம்-78, பகுதி-15, மண்டலம்-5 அவர்கள் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத மற்றும் நிரந்தர பணி நீக்கம் காலமான 16-5-96 முதல் 19-9-2001 வரை ஓராண்டிற்கு மேற்படுவதால் அடிப்படை விதி 18 (2) ஐ தளர்வு செய்ய அரசுக்கு முன்மொழிவுகள் அனுப்ப நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.5

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.441/2007

பொருள் எண்.54

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு. எஸ். மஸ்தான், நிரந்தர துப்புரவு பணியாளர், இ.எம்.பி. எண். 682063 கோட்டம்-75,பகுதி-15, மண்டலம்-5, அவர்கள் 18-12-2000 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத குற்றத்திற்காக தனியரின் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. தனியர் தன் விளக்கக் கடிதத்துடன் தனது மருத்துவ விடுப்பு சான்றிதழ்களை இணைத்து சமர்ப்பித்துள்ளார். தனியர் சமர்ப்பித்துள்ள விளக்கத்தின் அடிப்படையில் தனியரை மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதித்து ஆணை வழங்கப்பட்டது. தனியர் பணியில் சேரவில்லை.

தனியரை மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதித்து ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளதன் படி தனியர் பணியில் சேராததன் அடிப்படையில் தனியரின் மீது சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4 ஆம் நிலை பணியாளர் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதி 1983-ன் துணை விதி 9(2)ன் கீழ் கீழ்காணும் குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு தனியருக்கு குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணை வழங்கி விளக்கம் கோரப்பட்டது.

குற்றச்சாட்டு எண் 1 முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராதது விதிகளை மீறிய செயலாகும்.

குற்றச்சாட்டு எண் 2 மேலதிகாரிகள் வழங்கிய குறிப்பாணைக்கு குறித்த நேரத்தில் விளக்கமாளிக்காது உதாசீனப்படுத்தியுள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு எண் 3 பணியில் சேர உத்தரவிடப்பட்டும் பணியில் சேராததால் தனியருக்கு பணியின் மீது அக்கறையில்லை என்பதை புலப்படுத்துகிறது.

மேற்கண்ட குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணையை 15-4-2002 அன்று பெற்றுக்கொண்ட தனியர் விளக்கம் ஏதும் சமர்ப்பிக்கவில்லை. தனியரின் மீது தொடரப்பட்டுள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் மீது மேல்நடவடிக்கையாக விசாரணை அலுவலர் நியமிக்கப்பட்டு, நேர்முக விசாரணை நடைபெற்று விசாரணை அலுவலர் அறிக்கையினை கீழ்க்கண்டவாறு சமர்ப்பித்துள்ளார்.

குற்றச்சாட்டு1 க்கான விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கை விளக்கம் ஏற்புடையதாக இல்லை, இவர் மீது சுமத்தப்பட்ட குற்றச்சாட்டு நிரூபணம் ஆகிறது.

குற்றச்சாட்டு2 க்கான விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கை இந்த விளக்கமும் ஏற்புடையதாக இல்லை. இக்குற்றச்சாட்டும் நிரூபணமாகிறது.

குற்றச்சாட்டு3 க்கான விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கை இவர் அளித்த விளக்கமும் பதிலும் ஏற்புடையதாக இல்லை. ஆகவே இக்குற்றச்சாட்டும் நிரூபணமாகிறது.

விசாரணை அலுவலர் தனது 29-7-2002 நாளிட்ட விசாரணை அறிக்கையில் மூன்று குற்றச்சாட்டுகளும் நிரூபணமாகிறது என அறிக்கையளித்துள்ளார்.

தற்போதைய திருத்தப்பட்ட விதிகளின்படி, விசாரணை அலுவலர் அறிக்கையின் மீது தனியரின் மேல் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது. அதனைப் பெற்றுக்கொண்ட தனியர் 25-5-2003 நாளிட் விளக்கத்தில் தனக்கு மஞ்சள் காமாலை நோய் வந்துவிட்டதால் 18-12-2000 முதல் வேலைக்கு வர இயலவில்லை. என்றும், அவ்வப்போது லீவு லெட்டர் அனுப்ப முடியவில்லை என்றும், மேலும் தனது பெற்றோருக்கு கை கால்கள் விளங்காமல் போய்விட்டதால் அவர்களை பார்த்துக்கொண்டு சிகிச்சை அளித்து தன் வியாதிக்கும் மருந்து சாப்பிட்டு குணமடைந்து விட்டதாகவும், தற்சமயம் வேலையில்லாமல் குடும்பம் நடத்த கஷ்டப்படுவதாகவும், இனிமேல் இம்மாதிரி நடந்து கொள்ளமாட்டேன் என்றும், கருணை உள்ளம் கொண்டு தங்கள் தயவு செய்து தன் விளக்கத்தினை ஏற்று தன்னை மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கிட கோரியுள்ளார்.

தனியர் சமர்ப்பித்துள்ள மேல் விளக்கத்தின் அடிப்படையில் தனியரின் மீது தொடரப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு எவ்வித குந்தகமின்றி தனியர் மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கப்பட்டுள்ளதன்படி தனியர் 29-3-2004 முதல் மீண்டும் பணியில் சேர்ந்து பணிபுரிந்து வருகின்றார்.

எனவே, தனியரின் மீது தொடரப்பட்டுள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கையை முடிவுக்கு கொண்டு வர, தனியரின் விளக்கம் விசாரணை அலுவலரின் விசாரணை அறிக்கை மற்றும் அதன் மீதான தனியரின் மேல் விளக்கம் ஆகியவற்றை கவனமாக பரிசீலிக்கப்பட்டு திரு. எஸ்.மஸ்தான், நிரந்தர துப்புரவு பணியாளர், இ.எம்.பி. எண், 682063 , கோட்டம்-75, பகுதி-15, மண்டலம்-5 அவர்களின் மீது தொடரப்பட்டுள்ள ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் மீது இறுதி ஆணையாக தனியரின் ஊதிய உயர்வு நான்கு ஆண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்தும் மற்றும் தனியர் பணிக்கு வராத காலமான 18-12-2000 முதல் 28-3-2004 வரையிலான காலம் ஓராண்டுக்கு மேற்பட்டுள்ள நிலையில் அடிப்படை விதி 18 (2) ஐ தளர்த்தி, பணிக்கு வராத காலத்தை வரன்முறைப்படுத்த முன்மொழிவுகளை நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி பெற்று அரசுக்கு அனுப்பி, அரசின் ஆணை பெற்ற பின்னர் வரன்முறைப்படுத்தப்படும் என்று ஆணை வழங்கப்பட்டது.

எனவே, திரு. எஸ். மஸ்தான், நிரந்தர துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-75, பகுதி-15, மண்டலம்-5, அவர்கள் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காலமான 18-12-2000 முதல் 28-3-2004 வரை உள்ளகாலம் ஓராண்டினை கடந்துள்ளதால், அடிப்படை விதி 18 (2)ஐ தளர்வு செய்ய அரசின் ஆணை பெற நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.5

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.442/2007

பொருள் எண்.55

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

திரு. இராமச்சந்திரன், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-75, பகுதி-15, மண்டலம்-5 அவர்கள் 26.12.94 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்ததின் பேரில் பகுதி-15 உதவி செயற்பொறியாளர் அவர்களால் குறிப்பாணை அனுப்பி விளக்கம் கோரப்பட்டது. ஆனால் பணியாளர் இந்த குறிப்பாணைக்கு எவ்வித விளக்கமும் அளிக்காததால், பணியாளர் மீது சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ஆம் நிலைப்பணியாளர்(ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் குற்றக்குறிப்பாணை பணியாளரின் வீட்டு விலாசத்திற்கு பதிவு அஞ்சல் மூலம் அனுப்பப்பட்டது. குற்றச்சாட்டுகள்

1. பணியாளர் 26.12.94 முதல் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்துள்ளது அவரின் பொறுப்பின்மையை காட்டுகிறது.
2. முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராமல் இருந்துள்ளதால் வழக்கமாக நடைபெறும் துப்புரவு பணிக்கு குந்தகம் விளைவித்து பொது சுகாதாரச் சீர்கேடு அடைய காரணமாகயிருந்தது.
3. மேலதிகாரிகளின் ஆணையினை உதாசீனப்படுத்தி தன்னிச்சையாக பணிக்கு வராமல் இருந்துள்ளது விதிகளை மீறியச் செயலாகும்.

குற்றக்குறிப்பாணை பணியாளரின் விலாசத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது. ஆனால் பணியாளர் அவ்விலாசத்தில் இல்லை என அஞ்சல் துறையினால் திருப்பப்பட்டது. ஆகவே தனியார் கடைசியாக வசித்த வீட்டு விலாசத்தின் கதவில் இரண்டு சாட்சிகளின் முன்னிலையில் குற்றக்குறிப்பாணை ஒட்டப்பட்டது.

மேற்கண்ட குற்றம் சாட்டப்பட்ட பணியாளர் தனது 10.7.95 தேதியிட்ட கடிதத்தில் தான் மாா்பு நோய் காரணமாக அவதிப்பட்டதால் 26.12.94 முதல் பணிக்கு வர இயலவில்லை எனவும் இந்த ஒருமுறை மன்னித்து தன்னை வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ளுமாறும் பணிக்கு வராத நாட்களை சம்பளம் இல்லா விடுப்பாக கருதுமாறும் கேட்டுக் கொண்டுள்ளார். மேலும், மண்டல மருத்துவக்குழு அரசு பொது மருத்துவமனை தனது அறிக்கையில் மேற்கண்ட பணியாளர் 25.8.95 முதல் வேலையில் சேரத் தகுதியுடையவராகிறார் என சான்றிதழ் அளித்துள்ள காரணத்தினால் பணியாளர் 29.8.95 முதல் மீண்டும் பணியில் சேர்க்கப்பட்டார்.

பணியாளர் மீது எடுக்கப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கை முடிவுக்கு கொண்டு வரும் பொருட்டு 26.9.95 அன்று பணியாளர் மீது விசாரணை நடத்தப்பட்டது. விசாரணை அலுவலர் தனது அறிக்கையில் பணியாளர் மீது சுமத்தப்பட்ட மூன்று குற்றச்சாட்டுகளில் முதல் இரண்டு குற்றச்சாட்டுகள் நிரூபணமானதாகவும் 3வது குற்றச்சாட்டு நிரூபணமாகவில்லை எனவும் குறிப்பிட்டு உள்ளார்.

மேலும் பணியாளர் 1.6.96 முதல் மீண்டும் எவ்வித முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வரவில்லை. இவரது பணிக்காலத்தில் இதுபோல் பணிக்கு வராமல் இருப்பது இவரது வாடிக்கையாகும்.

எனவே, திரு. இராமச்சந்திரன், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-75, பகுதி-15 மண்டலம்-5 அவர்களை ஏன் நிரந்தர பணி நீக்கம் செய்யக்கூடாது என காரணம் கேட்கும் குறிப்பாணை வழங்கி விளக்கம் கேட்கப்பட்டது. பணியாளர் அவரை காத்துக் கொள்ள பல சந்தர்ப்பங்கள் அளித்தும் அதனை அவர் பயன்படுத்திக் கொள்ளாதது அவருக்கு பணியின் மீதுள்ள அக்கறையின்மையை காட்டுவதாக இருந்ததால், அவரை நிரந்தர பணி நீக்கம் செய்து ஆணை வழங்கப்பட்டது. அதனை தபாலில் பெற்றுக் கொண்ட திரு.

இராமச்சந்திரன் அவர்கள் நியமனக்குழுவிற்கு மேல்முறையீடு செய்துள்ளார். அவர் தனது மனுவில் பிள்ளைகளுக்கு திருமணம் செய்த பின் தன்னை கவனிப்பது யாரும் கிடையாது என்றும் கடன் தொல்லைகளால் மிகவும் சிரமப்பட்டதாகவும் இந்த சூழ்நிலையில் முன்னறிவிப்பு கொடுக்க இயலவில்லை என்றும் தன்னை மன்னித்து மீண்டும் பணி செய்ய அனுமதி வழங்குமாறு கேட்டுக் கொண்டுள்ளார். அதனை பரிசீலித்த நியமனக்குழு தனது தீர்மான எண். 378/99 நாள் 22.7.99 நாளிட்ட தீர்மானத்தில் ' திரு. இராமச்சந்திரன் துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-75 மண்டலம்-5 அவர்களின் மேல்முறையீட்டு மனு பரிசீலிக்கப்பட்டது. மனுதாரர் 23

ஆண்டுகாலம் பணியாற்றியுள்ளதை கருத்தில் கொண்டும் வயது முதிர்வு ஓய்வுபெற 7 ஆண்டுகள் மட்டும் உள்ள நிலையை கருத்தில் கொண்டும் இவரது விளக்கங்களை ஏற்று நிர்வாகம் வழங்கிய தண்டனையை மாற்றி இவரது ஊதிய உயர்வு இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்யவும், அரசின் அனுமதி ஆணைக்குட்பட்டு, இவரை பணியில் சேர்க்கவும், இவர் பணிக்கு வராத நாட்களையும் நிரந்தர பணி நீக்க காலத்தையும் அன்னாருக்கு தகுதியுள்ள விடுப்பாக பாவிக்க பரிந்துரைத்து, இது குறித்து அரசின் அனுமதிக்கு எழுதவும் நியமனக்குழு தீர்மானிக்கின்றது.

நியமனக்குழு தீர்மானத்தின்படி திரு. இராமச்சந்திரன் துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-75 அவர்களை அரசின் அனுமதியை எதிர்நோக்கி மீண்டும் பணியில் சேர ஆணை வழங்கப்பட்டது. அதன்படி பணியாளர் கடந்த 14.9.99 முதல் பணிபுரிந்து வருகிறார். மேலும் நியமனக்குழுவின் தீர்மானத்தின்படி, அரசின் ஆணை பெற்றிட மாமன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்டு விதி 18(3)ஐ தளர்வு செய்து அரசின் தளர்வாணை பெறுவது அவசியமாகிறது. ஆனால் அரசாணை எண்.153 பணியாளர் மற்றும் நிர்வாகம் சீர்திருத்தத்துறை நாள் 8.8.2000 மற்றும் அரசு கடித எண்.26171/மாந-3/99-83 நி.ம.கு.வ.து. நாள் 7.9.2000ல் மேற்கண்ட நிகழ்வுகள் சம்மந்தமான இனங்களில் பணியாளர்கள் ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு விதிகளின்படி இறுதி முடிவுகளை சென்னை மாநகராட்சியில் ஆணையாளரால் பிறப்பிக்கப்படலாம் எனத் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

அதன் அடிப்படையில் மாமன்றத்தின் ஆணை பெற்றிட நியமனக்குழு மூலம் மன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அதனை பரிசீலித்து மன்றம் தனது 373/2001 நாள் 20.7.2001 நாளிட்ட தீர்மானத்தில் ' அரசுக்கடிதம் எண்.26171/மாந/99-83, ந.நி.ம.கு.வ. துறை நாள் 8.8.2000ல் தெரிவித்துள்ள கருத்தின் அடிப்படையில் நியமனக்குழு தீர்மான எண். 378/99, நாள் 29.7.99 நாளிட்ட தீர்மானத்தில் அரசின் அனுமதி ஆணை பெற வேண்டும் என்பது தவிர்க்கப்பட்டு, மற்ற முடிவினை இறுதியாக்கிடலாம் என தெரிவித்துள்ளது.

தனியார் அடிக்கடி ஊதியமில்லா விடுப்பு துய்த்து வந்ததால் பணிக்கு வராத காலத்தை வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு அனுப்ப மேல்நடவடிக்கை எடுக்க இயலவில்லை என தெரிவித்துக்கொள்ளப்படுகிறது.

எனவே, திரு. ராமச்சந்திரன், துப்புரவு பணியாளர், கோட்டம்-75, மண்டலம்-5, (30.6.2006 முதல் ஓய்வு பெற்றவர்) அவர்கள் 26.12.94 முதல் பணிக்கு வராத காலமான 28.8.95 வரையும் மற்றும் 1.6.96 முதல் 13.9.99 வரையிலும் தகுதியுள்ள விடுப்பாக வரன்முறைப்படுத்தியும் ஆணை வழங்கப்பட்டது. இவற்றில் 1.-6-96 முதல் 13-9-99 வரை அன்னார் பணிக்கு வராத காலம் ஒராண்டினை கடந்துள்ளதால், அடிப்படை விதி 18(2)ஐ தளர்வு செய்து வரன்முறைப்படுத்த அரசுக்கு முன்மொழிவுகள் அனுப்ப நியமனக்குழு மூலம் மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.5

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.443/2007

பொருள் எண்.56

பணியமைப்பு- பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்துதல்

சென்னை மாநகராட்சி, மண்டலம்-9, பகுதி-27, கோட்டம்-140ல் துப்புரவு பணியாளராகப் பணிபுரியும் திரு. ஜி.கோபால், பணி எண்.537080, அவர்கள் 06.03.2002 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத காரணத்திற்காக தனியரின் விளக்கம் கோரி குறிப்பாணை வழங்கப்பட்டது.

தனியர் விளக்கம் சமர்ப்பிக்காததால், அன்னார் மீது சென்னை மாநகராட்சி 3 மற்றும் 4ஆம் நிலை பணியாளர் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் பின்வரும் நான்கு குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு தனியருக்கு குற்றச்சாட்டு குறிப்பாணை வழங்கி விளக்கம் கோரப்பட்டது.

- 1) 06.03.02 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வரவில்லை.
- 2) முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராததால் குறிப்பாணை அனுப்பப்பட்டு விளக்கம் கேட்டதற்கு இதுநாள் வரை விளக்கம் அனுப்பி வைக்கப்படவில்லை.
- 3) விடுப்புக்கடிதமோ, முன் அனுமதியோ பெறவில்லை.
- 4) துப்புரவு பணியில் பாதிப்பு ஏற்பட காரணமாக இருந்தது.

மேற்கண்ட குற்றச்சாட்டுக் குறிப்பாணைக்கு தனியர் தனது 22.01.03 நாளிட்ட விளக்கத்தில் மஞ்சள் காமாலை நோய்வாய்ப்பட்டு சொந்த ஊருக்கு சென்று நாட்டு வைத்தியம் பார்த்ததால் தகவல் அளிக்க முடியவில்லை என்றும், அவர் வீட்டில் இல்லாததால் விளக்கம் அளிக்க முடியவில்லையென்றும், பதில்தராதது தவறு என உணர்ந்துள்ளதாலும், இம்முறை மன்னித்து மீண்டும் பணி வழங்கக் கோரியதைத் தொடர்ந்து அன்னார் மீதான ஒழுங்கு நடவடிக்கையை நிலுவையில் வைத்து மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதிக்கப்பட்டு தனியர் 08.08.03 முதல் முண்டும் பணியில் சேர்ந்துள்ளார். அன்னார் மீதான ஒழுங்கு நடவடிக்கை மீது விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட்டு விசாரணை அலுவலரின் 25.03.03 நாளிட்ட விசாரணை அறிக்கை பெறப்பட்டது. விசாரணை அறிக்கையில் தனியர் மீதான நான்கு குற்றச்சாட்டுகளும் நிரூபிக்கப்பட்டதால் தனியரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டாண்டுகளுக்கு திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்து இணை ஆணையர் (பணிகள்) அவர்களின் 03.01.2004 நாளிட்ட ஆணை வழங்கப்பட்டது. மேலும் இவ்வாணையில் தனியர் பணிக்கு வராத காலங்கள் தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதி உத்திரவிடப்பட்டதை அடிப்படை விதி 18(2)ன் தளர்வு பெறாமல் வரன்முறைப்படுத்த இயலாது என்பதால் இதனை மட்டும் நீக்கம் செய்து ஆணையரின் 03.03.07 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணைவாயிலாக ஆணை வழங்கப்பட்டது. மேலும், இந்நிகழ்வினைத் தொடர்ந்து தனியர் 10.12.2003 அன்று முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராத செயலுக்காக 15.12.2003 நாளிட்ட குறிப்பாணை வழங்கியும் தனியர் விளக்கம் சமர்ப்பிக்காததால் துணை விதி 9(1)ன் கீழ் குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு 09.02.05 நாளிட்ட குற்றக் குறிப்பாணை வழங்கி பெறப்பட்ட தனியரின் 22.02.2005 நாளிட்ட விளக்கம் ஏற்புடையதாக இல்லாததால் துணை விதி 9(1)ன் குற்றச்சாட்டுகள் விளக்கிக் கொள்ளப்பட்டு சென்னை மாநகராட்சி 3ம் மற்றும் 4ஆம் நிலைப்பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) துணை விதி 9(2)ன் கீழ் பின்வரும் ஐந்து குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு விளக்கம் கோரப்பட்டது.

- 1) 10.12.2003 முதல் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வரவில்லை.
- 2) முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராததால் குற்றச்சாட்டுக் குறிப்பாணை அனுப்பப்பட்டு பெறப்பட்ட விளக்கம் ஏற்புடையதாக இல்லை.
- 3) விடுப்புக்கடிதமோ, முன் அனுமதியோ பெறவில்லை.
- 4) மாநகராட்சி பணியின் மீது அக்கறையின்மையாக உள்ளீர்.
- 5) துப்புரவு பணியில் பாதிப்பு ஏற்பட காரணமாக இருந்தது.

ம.அ.9.ந.க.எண்.அ6/4853/2004

மேற்கண்ட குற்றச்சாட்டுகளுக்கு தனியர் சமர்ப்பித்த 06.04.2005 நாளிட்ட விளக்கத்தில் முன்னறிவிப்பின்றி பணிக்கு வராததற்கு வருந்துவதாகவும் தனது உடல்நிலை மிகவும் பாதிக்கப்பட்டதால் பதில் விளக்கம் தரமுடியவில்லை எனவும் துப்புரவு பணி பாதிப்பு ஏற்பட்டதற்கு மிகவும் வருந்துவதாகவும் தன்னை மன்னித்து மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதிக்கக் கோரியதைத் தொடர்ந்து ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு குந்தகமின்றி மீண்டும் பணியில் சேர அனுமதிக்கப்பட்டு தனியர் 03.06.05 முதல் பணியில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டார்.

தனியரின் மீது தொடரப்பட்ட இவ்வொழுங்கு நடவடிக்கையின் மீது விசாரணை மேற்கொள்ளப்பட்டு விசாரணை அலுவலரின் 14.11.05 நாளிட்ட விசாரணை அறிக்கை பெறப்பட்டது. அதில் தனியர்மீதான அனைத்துக் குற்றச்சாட்டுகளும் நிரூபணமாவதாக தெரிவிக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து தனியருக்கு தண்டனையாக மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஊதிய உயர்வினை திரண்ட பயனின்றி நிறுத்தம் செய்து ஆணையரின் 30.05.06 நாளிட்ட ஆணை வழங்கப்பட்டது. மேலும் தனியர் பணிக்கு வராத 10.12.03 முதல் 02.06.05 வரையிலான காலம் ஓராண்டிற்கும் மிகைப்படுவதால் அடிப்படை விதி 18(2)ன் மீது அரசின் தளர்வு பெற நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி பெற்று அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பி உரிய அரசாணை பெற்ற பின்னர் வரன்முறைப்படுத்தப்படும் எனத் தெரிவிக்கப்பட்டது. மேற்கண்ட இரண்டு நிகழ்வுகளின் மீதும் தனியர் நியமனக்குழுவிற்கு மேல்முறையீடு செய்யவில்லை எனத் தெரிவித்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

எனவே, திரு.ஜி.கோபால், துப்புரவு பணியாளர், (பணி எண்.537080) கோட்டம்-140, பகுதி-27, மண்டலம்-9, அவர்களின் ஓராண்டுக்கும் மிகையாக பணிக்கு வராத காலங்களான 06.03.2002 முதல் 07.08.03 வரையிலும் மற்றும் 10.12.2003 முதல் 02.06.2005 வரையிலான காலங்களை வரன்முறைப்படுத்திட அடிப்படை விதி 18(2)னை தளர்த்தி அரசின் தளர்வாணை பெற அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்பிட நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: ம.அ.9

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.444/2007

பொருள் எண்.57

பணியமைப்பு-பணிக்கு வராத காலம் வரன்முறைப்படுத்தியமைக்கு பின்னேற்பு

சென்னை மாநகராட்சி மின்துறையில் கோட்ட மின் பொறியாளராக பணிபுரிந்து வந்த திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன் அவர்கள் 04.05.2005 பிற்பகல் முதல் தன்விருப்ப ஓய்வில் செல்ல அனுமதிக்கப்பட்டார். இவருக்கு ஓய்வூதிய பயன்கள் வழங்கும் பொருட்டு உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத் துறைக்கு செயற்குறிப்பு அனுப்பப்பட்டது.

உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத் துறையின் துணை இயக்குநரின் கடித எண். ஓ.மு.எண்.எ4/1728/2006, நாள்.12.06.2006ல் திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன் அவர்கள் 21.09.1995 முதல் 13.07.2000 முடிய 1747 நாட்களுக்கான மருத்துவ சான்றின் பேரில் ஈட்டா விடுப்பு துய்த்தது குறித்து அரசின் பின்னேற்பு பெற்றால் மட்டுமே ஓய்வூதியம் கணக்கிட இயலும் எனவும், அரசின் பின்னேற்பு ஆணை பெற கால தாமதமாகும் பட்சத்தில் தனியருக்கு தற்காலிக ஓய்வூதியம் வழங்கலாம் எனத் தெரிவிக்கப்பட்டதின் அடிப்படையில் அன்னாருக்கு தற்காலிக ஓய்வூதியம் மாதம் ரூ.3352/-வீதம் 05.05.2005 முதல் வழங்கப்பட்டது.

இந்நிலையில் தனியர் கடந்த 23.10.2006ல் காலமாகிவிட்டார். அன்னாரின் மனைவியும், வாரிசுதாரருமான திருமதி.கீதா அவர்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் மற்றும் பணிக்கொடை அளிக்கும் பொருட்டு தணிக்கைத் துறைக்கு செயற்குறிப்பு அனுப்பப்பட்டது.

உள்ளாட்சி நிதி தணிக்கைத் துறையின் துணை இயக்குநர் (பொ) அவர்களின் கடித எண்.ஓ.மு.எண்.972/எ3/2007, நாள்.13.04.2007ல் தனியர் 21.09.1995 முதல் 13.07.2000 முடிய 1747 நாட்களுக்கான மருத்துவ சான்றின் பேரில் ஈட்டா விடுப்பு குறித்து அரசின் பின்னேற்பு பெறப்பட்ட பின்னரே இறுதி முடிவு எடுக்க இயலும் எனவும், பின்னேற்பு பெற காலதாமதமாகும் பட்சத்தில் நிர்வாகமே முடிவு செய்து தனியரின் மனைவிக்கு தற்காலிக குடும்ப ஓய்வூதியம் மட்டும் விடுவிக்கலாம் எனக் கருத்துரை வழங்கினார்.

இதனடிப்படையில் காலஞ்சென்ற ஓய்வூதியர் திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன் அவர்களின் மனைவியும், வாரிசுதாரருமான திருமதி.கே.கீதா, என்பவருக்கு மாதம் ரூ.2616/-வீதம் தற்காலிக குடும்ப ஓய்வூதியம் 24.10.2006 முதல் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

தற்போது காலஞ்சென்ற ஓய்வூதியர் திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன் 21.09.1995 முதல் 13.07.2000 வரை துய்த்த 1747 நாட்களை ஈட்டா விடுப்பாக வரன்முறை செய்தமைக்கு அரசின் பின்னேற்பு ஆணை பெறப்படல் வேண்டும்.

திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன், உதவி கோட்ட மின் பொறியாளராக மண்டலம்-7ல் பணிபுரிந்த போது 21.09.1995 முதல் சிறிது சிறிதாக நீட்டித்து தொடர்ந்து மருத்துவ விடுப்பு கோரி வந்துள்ளார். பொறுப்புள்ள இரண்டாம் நிலை அலுவலராக இருந்தும் தன்னுடைய பொறுப்பினை உணராமல் அடிக்கடி விடுப்பில் சென்றதால் அன்னார் மீது 1970ஆம் ஆண்டு சென்னை மாநகராட்சி (வகைப்பாடு, கட்டுப்பாடு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதி 10(பி)ன் கீழ் ஒழுங்கு நடவடிக்கை தொடரப்பட்டது. விதிகளின்படி விசாரணை நடத்தப்பட்டு விசாரணை அறிக்கை பெறப்பட்டது. விசாரணையில் தனியர் மீதான குற்றச்சாட்டுகள் அனைத்தும் நிரூபணமாகியது. ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் இறுதியில் திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன், உதவி கோட்ட மின் பொறியாளர், மின்துறை அவர்கள் 21.09.1995 முதல் தொடர்ந்து சிறிது சிறிதாக மருத்தவ சான்றிதழ் அளித்து மருத்துவ விடுப்பு கோரியதன் பேரில் எடுக்கப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கையில் விசாரணை அலுவலரின் அறிக்கையின் அடிப்படையில் குற்றம் நிரூபணமாகியுள்ளதாலும், அன்னாரின் விளக்கம் ஏற்றுக் கொள்ளக் கூடியதாக இல்லாத பட்சத்திலும், தனியர் அளித்த மருத்துவச் சான்றிதழ் மற்றும் மருத்துவக்குழுமம் அளித்துள்ள சான்றிதழை ஆய்ந்து இம்முறை கடுமையாக எச்சரித்து விடப்பட்டு, அன்னாரது விடுப்புக் காலமான 21.09.1995 முதல் 03.07.2000 வரை மருத்துவக்குழுமம் அளித்துள்ள சான்றிதழின் அடிப்படையில் மருத்துவ சான்றிதழின் பேரில் ஊதியமில்லா விடுப்பாகவும் (Leave on loss of pay with Medical certificate) மற்றும் 04.07.2000 முதல் 13.07.2000 வரை மருத்துவ சான்றிதழ் அல்லாத ஊதியமில்லா விடுப்பாகவும் (Leave on loss of pay without Medical certificate) என வரன்முறைப்படுத்தி செயல்முறை ஆணை மி.து.ந.க.எண்.மே1/அ2/3749/98, நாள்.09.12.2002ல் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

எனவே காலஞ்சென்ற ஓய்வு பெற்ற அலுவலர் திரு.எஸ்.சங்கரநாராயணன் அவர்கள் துய்த்த விடுப்பினை 21.09.1995 முதல் 03.07.2000 வரை 1737 நாட்களை மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஊதியமில்லா விடுப்பாகவும் (Leave on loss of pay with Medical certificate) மற்றும் 04.07.2000 முதல் 13.07.2000 வரை 10 நாட்கள் மருத்துவ சான்றிதழ் அல்லாத ஊதியமில்லாத விடுப்பாக (Leave on loss of pay without Medical certificate) என வரன்முறை செய்தமைக்கு அரசின் பின்னேற்பு ஆணையினை பெற நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மி.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.445/2007

பொருள் எண்.58

பணியமைப்பு- மேற்படிப்பு படிப்பதற்கு அனுமதித்தற்கு பின்னேற்பு

டாக்டர்.திருமதி.ஏ.செம்பகலட்சுமி, மருத்துவ அலுவலர், திருவல்லிக்கேணி நலவாழ்வு மையம் மாவட்ட குடும்ப நலத்துறை அவர்கள் சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் 2007-2008 முதல் 2 ஆண்டுகள் மருத்துவ பட்டயப்படிப்பு (D.P.M) படிப்பதற்கு தேர்வு செய்யப்பட்டதால் அவ்விவரத்தினை தெரிவித்து தன்னை மாநகராட்சி பணியிலிருந்து விடுவிக்க அனுமதி கோரியிருந்தார்.

தனியர் சென்னை மாநகராட்சியில் 10.11.1989ல் பணியமர்த்தப்பட்டு, தொடர்ந்து இது நாள்வரை மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் 17 வருடங்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார், அவருடைய பணிநியமனம் அரசின் உறுதியாக்கம் பெறப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் 10.11.1991 முதல் தகுதிகாண் பருவம் முடிந்தவராக மக்கள் தொகை திட்ட ஒருங்கிணைப்பாளர் அவர்களின் 24.06.1994 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணை எண்.மா.கு.ந.எண்.எப்4/1708/89ன் படி அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. தனியர் மீது இது நாள் வரை எந்த விதமான ஒழுங்கு நடவடிக்கையும் நிலுவையில் இல்லை.

தனியர் 01.06.2007 நாளிட்ட ஆணையர் அவர்களின் செயல்முறை உத்தரவு எண். மா.கு.ந.(ம) ம.கு.ந.எண்.எப்4/406/2007ன் படி சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் மருத்துவ மேற்படிப்பு (D.P.M) படிக்க அனுமதிக்கப்பட்டார்.

மருத்துவ அலுவலர் பதவி வகுப்பு 2ன் கீழ் வருவதால் டாக்டர்.திருமதி.ஏ.செம்பகலட்சுமி மருத்துவ அலுவலர் அவர்கள் 2 ஆண்டுகள் மருத்துவ மேற்படிப்பு (D.P.M) படிக்க செல்வதற்கு மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட வேண்டும். மன்றத்தின் அனுமதி பெற போதிய கால அவகாசம் இல்லாத காரணத்தினால் மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதிக்குட்பட்டு கீழ்க்கண்ட நிபந்தனைகளுடன் 2 ஆண்டுகள் படிப்பதற்கு 02.06.2007 முதல் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார்.

- 1) தனியர் மருத்துவ மேற்படிப்பு முடித்து சென்னை மாநகராட்சியில் மீண்டும் பணியில் சேர்ந்து குறைந்தது 15 ஆண்டுகள் அல்லது வயது முதிர்வு ஓய்வு பெறும் வரை பணிபுரிந்திட வேண்டும்.
- 2) அரசாணை எண்.31 நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் துறை நாள் 24.02.2005ன் படி தனியர் மேற்படிப்பு பயில் செல்லும் காலத்திற்கு ஊதியம் தவிர்த்து, தகுதிகாண் பருவம், ஊதிய உயர்வு, ஓய்வூதியம் போன்றவைகளுக்கு மட்டும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.
- 3) தனியர் மேற்படிப்பு பயிலுவதற்கு ஆகும் எந்த செலவினங்களையும் சென்னை மாநகராட்சி ஏற்காது.
- 4) தனியர் மேற்படிப்பு பயிலும் காலத்தில் பணிதிறப்பு கோரி விண்ணப்பிக்க கூடாது மீறி விண்ணப்பித்தால் எக்காரணம் கொண்டும் அக்கோரிக்கை ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.
- 5) தனியர் இப்படிப்பை காரணம் காட்டி பதவி உயர்வு கோரக்கூடாது.
- 6) தனியர் மேற்படிப்பு தேர்ச்சி பெறவில்லை என்றால் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படமாட்டாது.

மன்றத்தின் பின்னேற்பிற்குட்பட்டு மேற்படி நிபந்தனைகளுடன் டாக்டர்.திருமதி.ஏ.செம்பகலட்சுமி, மருத்துவ அலுவலர், திருவல்லிக்கேணி நலவாழ்வு மையம் அவர்கள் 2007-2008 முதல் 2 ஆண்டுகள் சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் மருத்துவ மேற்படிப்புக்காக (D.P.M) ஆணையர் அவர்களின் 02.06.2007 தேதியிட்டு ஆணை வழங்கப்பட்டு விடுவிக்கப்பட்டார். இந்நிகழ்விற்கு மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி நியமனக்குழு மூலமாக வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் பின்னேற்பு அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.446/2007

பொருள் எண்.59

பணியமைப்பு- மேற்படிப்பு படிப்பதற்கு அனுமதித்தற்கு பின்னேற்பு

டாக்டர்.திருமதி.டி.எஸ்.சாவித்திரி மருத்துவ அலுவலர், டாக்டர். வி.ஆர்.நகர் நலவாழ்வு மையம் மாவட்ட குடும்ப நலத்துறை அவர்கள் சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் 2007-2008 முதல் 2 ஆண்டுகள் மருத்துவ பட்டயப்படிப்பு D.P.H. (பொதுசுகாதாரம்) படிப்பதற்கு தேர்வு செய்யப்பட்டதால் அவ்விவரத்தினை தெரிவித்து தன்னை மாநகராட்சி பணியிலிருந்து விடுவிக்க அனுமதி கோரியிருந்தார்.

தனியர் சென்னை மாநகராட்சியில் 26.05.1986ல் பணியமர்த்தப்பட்டார், இவர் 20 வருடங்கள் பணி முடித்துள்ளார். அவருடைய பணிநியமனம் அரசின் உறுதியாக்கம் பெறப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவராக சென்னை மாநகராட்சி ஆணையர் அவர்களின் 29.07.1992 நாளிட்ட செயல்முறை ஆணை எண்.மா.கு.ந.எண்.எப்4/3759/89ன் படி அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. தனியர் மீது இது நாள் வரை எந்த விதமான ஒழுங்கு நடவடிக்கையும் நிலுவையில் இல்லை.

தனியர் 01.06.2007 நாளிட்ட ஆணையர் அவர்களின் செயல்முறை உத்தரவு எண். மா.கு.ந.(ம) ம.கு.ந.எண்.எப்4/393/2007ன் படி சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் மருத்துவ மேற்படிப்பு D.P.H. (பொது சுகாதாரம்) படிக்க அனுமதிக்கப்பட்டார்.

மருத்துவ அலுவலர் பதவி வகுப்பு 2ன் கீழ் வருவதால் டாக்டர்.திருமதி.டி.எஸ்.சாவித்திரி மருத்துவ அலுவலர், அவர்கள் 2 ஆண்டுகள் மருத்துவ மேற்படிப்பு (பொது சுகாதாரம்) படிக்க செல்வதற்கு மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட வேண்டும். மன்றத்தின் அனுமதி பெற போதிய கால அவகாசம் இல்லாத காரணத்தினால் மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதிக்குட்பட்டு கீழ்க்கண்ட நிபந்தனைகளின்படி 2 ஆண்டுகள் படிப்பதற்கு 02.06.2007 முதல் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார்.

- 1) தனியர் மருத்துவ மேற்படிப்பு முடித்து சென்னை மாநகராட்சியில் மீண்டும் பணியில் சேர்ந்து குறைந்தது 15 ஆண்டுகள் அல்லது வயது முதிர்வு ஓய்வு பெறும் வரை பணிபுரிந்திட வேண்டும்.
- 2) அரசாணை எண்.31 நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் துறை நாள் 24.02.2005ன் படி தனியர் மேற்படிப்பு பயில செல்லும் காலத்திற்கு ஊதியம் தவிர்த்து, தகுதிகாண் பருவம், ஊதிய உயர்வு, ஓய்வூதியம் போன்றவைகளுக்கு மட்டும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.
- 3) தனியர் மேற்படிப்பு பயிலுவதற்கு ஆகும் எந்த செலவினங்களையும் சென்னை மாநகராட்சி ஏற்காது.
- 4) தனியர் மேற்படிப்பு பயிலும் காலத்தில் பணிதூறப்பு கோரி விண்ணப்பிக்க கூடாது, மீறி விண்ணப்பித்தால் எக்காரணம் கொண்டும் அக்கோரிக்கை ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.
- 5) தனியர் இப்படிப்பை காரணம் காட்டி பதவி உயர்வு கோரக்கூடாது.
- 6) தனியர் மேற்படிப்பு தேர்ச்சி பெறவில்லை என்றால் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படமாட்டாது.

மன்றத்தின் பின்னேற்பிற்குட்பட்டு மேற்படி நிபந்தனைகளுடன் டாக்டர்.திருமதி. டி.எஸ்.சாவித்திரி மருத்துவ அலுவலர், வி.ஆர்.நகர் நலவாழ்வு மையம் அவர்கள் 2007-2008 முதல் 2 ஆண்டுகள் சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் மருத்துவ மேற்படிப்பில் D.P.H. (பொது சுகாதாரம்) சேர ஏதுவாக ஆணையாளர் ஆணையுடன் 02.06.2007 அன்று விடுவிக்கப்பட்டார். இந்நிகழ்விற்கு மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி நியமனக்குழு மூலமாக வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் பின்னேற்பு அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.447/2007

பொருள் எண்.60

பணியமைப்பு- மேல்படிப்பு படிக்க அனுமதிதற்கு பின்னேற்பு அனுமதி

டாக்டர்.திருமதி.டி.இளவேனில், மருத்துவ அலுவலர், வடபழனி நலவாழ்வு மையம் மாவட்ட குடும்ப நலத்துறை அவர்கள் சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் 2007-2008 முதல் 2 ஆண்டுகள் மருத்துவ பட்டப்படிப்பு (D.A) படிப்பதற்கு தேர்வு செய்யப்பட்டதால் அவ்விவரத்தினை தெரிவித்து தன்னை மாநகராட்சி பணியிலிருந்து விடுவிக்க அனுமதி கோரியிருந்தார்.

தனியார் மருத்துவ அலுவலராக, மதுரை மாநகராட்சியில், 20.03.2000ல் பணியமர்த்தப்பட்டார். பின்னர் ஒரு வழி பணி மாறுதல் மூலமாக தனியார் மதுரை மாநகராட்சியிலிருந்து 04.01.2006 முதல் சென்னை மாநகராட்சியில் பணியில் சேர்ந்துள்ளதை தொடர்ந்து சென்னை மாநகராட்சியில் பணிபுரிந்து வருகிறார். அத்துடன் பணிவரன்முறைப்படுத்த தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவராக மதுரை மாநகராட்சி ஆணையர் அவர்களின் 18.08.2003 நாளிட்ட செயல்முறை எச்.எப்.1/9349/2002ன்படி அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. தனியார் மீது இதுநாள் வரை எந்த விதமான ஒழுங்கு நடவடிக்கையும் நிலுவையில் ஏதுமில்லை.

தனியரை 01.06.2007 நாளிட்ட ஆணையர் அவர்களின் செயல்முறை உத்தரவு எண். மா.கு.ந(ம)ம.கு.ந.எண்.எப்4/347/2007ன் படி சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் மருத்துவ மேற்படிப்பு (D.A) படிக்க அனுமதிக்கப்பட்டது.

மருத்துவ அலுவலர் பதவி வகுப்பு 2ன் கீழ் வருவதால் டாக்டர்.திருமதி.டி.இளவேனில், மருத்துவ அலுவலர், அவர்கள் 2 ஆண்டுகள் மருத்துவ மேற்படிப்பு (D.A) படிக்க செல்வதற்கு மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட வேண்டும். மன்றத்தின் அனுமதி பெற போதிய கால அவகாசம் இல்லாத காரணத்தினால் மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதிக்குட்பட்டு கீழ்க்கண்ட நிபந்தனைகளின்படி 2 ஆண்டுகள் படிப்பதற்கு 02.06.2007 முதல் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டார்.

- 1) தனியார் மருத்துவ மேற்படிப்பு முடித்து சென்னை மாநகராட்சியில் மீண்டும் பணியில் சேர்ந்து குறைந்தது 15 ஆண்டுகள் அல்லது வயது முதிர்வு ஓய்வு பெறும் வரை பணிபுரிந்திட வேண்டும்.
- 2) அரசாணை எண்.31 நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் துறை நாள்.24.02.2005ன் படி தனியார் மேற்படிப்பு பயில செல்லும் காலத்திற்கு ஊதியம் தவிர்த்து, தகுதிகாண் பருவம், ஊதிய உயர்வு, ஓய்வூதியம் போன்றவைகளுக்கு மட்டும் கணக்கில் எடுத்துக் கொள்ளப்படும்.
- 3) தனியார் மேற்படிப்பு பணிலுவதற்கு ஆகும் எந்த செலவினங்களையும் சென்னை மாநகராட்சி ஏற்காது.
- 4) தனியார் மேற்படிப்பு பயிலும் காலத்தில் பணிதூறப்பு கோரி விண்ணப்பிக்க கூடாது மீறி விண்ணப்பித்தால் எக்காரணம் கொண்டும் அக்கோரிக்கை ஏற்றுக் கொள்ளப்படமாட்டாது.
- 5) தனியார் இப்படிப்பை காரணம் காட்டி பதவி உயர்வு கோரக்கூடாது.
- 6) தனியார் மேற்படிப்பு தேர்ச்சி பெறவில்லை என்றால் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்படமாட்டாது.

மன்றத்தின் பின்னேற்பிற்குட்பட்டு மேற்படி நிபந்தனைகளின்படி டாக்டர்.திருமதி. டி.இளவேனில், மருத்துவ அலுவலர், வடபழனி நலவாழ்வு மையம், அவர்கள் 2007-2008 முதல் 2 ஆண்டுகள் சென்னை மருத்துவ கல்லூரியில் மருத்துவ மேற்படிப்பில் (D.A) சேர ஏதுவாக ஆணையர் அவர்களின் ஆணையுடன் 02.06.2007 அன்று விடுவிக்கப்பட்டதற்கு மன்றத்தின் பின்னேற்பு வேண்டி நியமனக்குழு மூலமாக சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் பின்னேற்பு அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.448/2007

பொருள் எண்.61

பணியமைப்பு- சமுதாயக் கல்லூரியில் ஒருங்கிணைப்பாளர் நியமனத்திற்கு

பின்னேற்பு அனுமதி

சென்னை மாநகராட்சி, கல்வித்துறையின் கீழ் இயங்கும் சமுதாயக் கல்லூரிகள், தெற்கு, வடக்கு, கிழக்கு, மற்றும் மத்திமம் என நான்கு இடங்களில் 1999 முதல் இயங்கி வருகின்றன.

திரு. S.V. கோபால் ஓய்வு பெற்ற தலைமை ஆசிரியர், சென்னை மாநகராட்சி ஆண்கள் மேல்நிலைப்பள்ளி, நூங்கம்பாக்கம் அவர்கள் மன்றத் தீர்மானம் பெற்று 27.10.2006 அன்று பணியில் சேர்ந்து பணி புரிந்து வந்தார். திரு.S.V. கோபால் அவர்கள் 13.05.2007 அன்று இயற்கை மரணம் எய்தினார்.

சமுதாயக் கல்லூரிகளுக்கான வளர்ச்சி பணிகள் அதிகமாக இருப்பதாலும் மற்றும் குறுகிய கால புதிய பாடப் பிரிவுகள் தொடங்கப்பட உள்ளதாலும் அதனை செவ்வனே செயல்படுத்துவதற்கு மிகவும் அவசியமாக ஒரு ஒருங்கிணைப்பாளர் தேவைப்படுவதால் 31.05.2007 அன்று ஓய்வு பெற்ற தலைமை ஆசிரியை, செல்வி. N.குப்புராஜ் சென்னை மாநகராட்சி, பெண்கள் மேல்நிலைப்பள்ளி, இராட்லர் தெரு அவர்களை, முற்றிலும் தற்காலிகமாக தொகுப்பூதிய முறையில் ஒரு ஆண்டு நியமனம் செய்ய ஆணையர் அவர்கள் அனுமதி அளித்துள்ளார்கள்.

அதன்படி,

1. மேற்கண்ட நபருக்கு மாத ஊதியமாக ரூ.9,500/- தொகுப்பூதியம் வழங்குவதற்கும்,
2. இந்த செலவினத்தை “Corporation Budget Education Department (E) Operation Expenses Head account code 184 Quality improvement in Education” என்ற தலைப்பின் கீழ் செலவு செய்வதற்கும் ஆணையர் அவர்கள் ஆணை வழங்கியுள்ளார்கள்.

மேற்குறிப்பிட்ட செல்வி N. குப்புராஜ் அவர்கள் 01.06.2007ல் பணியில் சேர்ந்து தொடர்ந்து பணியாற்றி வருகிறார். இவருக்கு ஜூன் 2007 தொகுப்பூதியம் ரூ.9500/- வழங்கப்பட்டது.

எனவே மேற்கண்ட நியமனம் மற்றும் செலவினங்களுக்கு நிலைக்குழுக்கள் (கல்வி) (வரிவிதிப்பு மற்றும் நிதி) மற்றும் நியமனக்குழு மூலமாக மாமன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“9.8.2007 அன்று நடைபெற்ற நிலைக்குழு (கல்வி), கூட்டத்தில் தீர்மான எண். 56/2007 நாள் 9.8.2007-ன்படி இதற்கு நிலைக்குழு (கல்வி) பரிந்துரை செய்து நிலைக்குழு (வ.வி.ம.நி) மற்றும் நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.”

“20.8.2007 அன்று நடைபெற்ற நிலைக்குழு(வ.வி.ம.நி) கூட்டத்தின் தீர்மான எண்.142/07 நாள்.20.8.2007-ன் படி இதற்கு நிலைக்குழு (வ.வி.ம.நி) பரிந்துரை செய்து நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் பின்னேற்பு அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: க.கு.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.449/2007

பொருள் எண்.62

பணியமைப்பு- ஒரு வழி பணிமாறுதல்

சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில், ஐந்தாவது இந்திய மக்கள் தொகை திட்டத்தின் கீழ் பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர் பணியிடம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இப்பதவியில் உள்ள காலி பணியிடத்திற்கு ஒருவழி பணி மாறுதல் கோரி இராணிப்பேட்டை நகராட்சி மற்றும் சேலம் மாநகராட்சியில் பணி செய்து வரும் மகப்பேறு உதவியாளர் மற்றும் பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர்களிடமிருந்து கடிதங்கள் பெறப்பட்டுள்ளது.

இதன் பொருட்டு தெரிவித்துக் கொள்வது யாதெனில், சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் ஐந்தாவது இந்திய மக்கள் தொகை திட்டத்தின் கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட 485 ப.நோ.சு.ப. பணியிடங்களில் 01.01.2007 அன்று பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர் பதவியில் 26 பணியிடங்கள் காலியாக உள்ள இப்பணியிடங்களுக்கு ஊதியம் அரசின் மானியம் பெற்று வழங்கப்பட்டு வருகிறது. பலநோக்கு சுகாதார பதவி மற்றும் மகப்பேறு உதவியாளர் பதவி ஒன்றுக்கொன்று இணையான பதவியாகும். இவை இரண்டும் ஒரே கல்வித்தகுதி மற்றும் காலமுறை ஊதியம் (3200-85-4900) கொண்டதாகும்.

மேற்கொடுக்கப்பட்டுள்ள காலி பணியிடங்களில் 11 பணியிடங்கள் இதர மாநகராட்சியில் பணி செய்து வரும் பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர் மற்றும் மகப்பேறு உதவியாளர்களை கொண்டு ஒருவழி பணிமாறுதல் மூலம் நிரப்ப சென்னை மாநகராட்சி மன்றத்தீர்மான எண்.130/07, நாள்.25.04.2007ல் ஒப்புதல் பெறப்பட்டு அரசின் ஆணை வேண்டி செயற்குறிப்பு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. மீதம் உள்ள 13 காலி பணியிடங்களில் இராணிப்பேட்டை மற்றும் சேலம் மாநகராட்சியிலிருந்து ஒருவழி பணிமாறுதல் கோரும் இரண்டு பணியாளர்களை கொண்டு நிரப்பலாம்.

மாநகராட்சியில் பணி செய்து வரும் பணியாளர்களை மற்றொரு மாநகராட்சிக்கு மாற்றம் செய்வதற்கான உத்தரவு அரசிடமிருந்து பெறப்பட வேண்டும். இதற்கான அறிவுரைகள் நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் துறை கடித எண்.27274/மாந5/96-1, நாள்.08.07.1996ல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதனடிப்படையில் இராணிப்பேட்டை நகராட்சி மற்றும் சேலம் மாநகராட்சியிலிருந்து குடும்ப சூழ்நிலை காரணமாக சென்னை மாநகராட்சிக்கு ஒருவழி பணிமாறுதல் கோரும் இரண்டு பணியாளர்களை பணிமாறுதலில் வர அனுமதிக்கலாம்.

பணிமாறுதல் கோரும் பணியாளர் பெயர் விவரம் பின்வருமாறு

வ. எண்	பணியாளர் பெயர் மற்றும் பதவி	தற்போது பணிபுரியும் இடம்	இடமாறுதல் கோரும் இடம்	மன்றத் தீர்மான எண்.
01	திருமதி.கே.லட்சுமி மகப்பேறு உதவியாளர்	இராணிப்பேட்டை நகராட்சி	சென்னை மாநகராட்சி	792/07, நாள்.28.06.07
02	திருமதி.ஆ.தனலட்சுமி பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர்	சேலம் மாநகராட்சி	சென்னை மாநகராட்சி	118/07, நாள்.30.05.07

சென்னை மாநகராட்சியில் காலியாக உள்ள பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர் பதவிக்கு ஒருவழி பணிமாறுதலில் வர அனுமதித்து மேற்கண்டுள்ள 2 பணியாளர்களுக்கு இராணிப்பேட்டை நகராட்சி மற்றும் சேலம் மாநகராட்சியில் மன்றத்தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளது. மேலும் இப்பணியாளர்கள் சென்னை மாநகராட்சி பணியில் இளையவராக பணி செய்ய ஒப்புதல் அளித்து கடிதம் வழங்கியுள்ளனர். எனவே, இப்பணியாளர்களுக்கு கீழ்க்கண்டுள்ள நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு மன்றத்தின் ஒப்புதலுடன் அரசின் ஆணை பெற்று ஒருவழி பணிமாறுதலில் வர அனுமதிக்கலாம்.

- 1) இப்பணியாளர் மாறுதலுக்கு பிறகு சென்னை மாநகராட்சியில் தனது பதவிக்கான பணி மூப்பு பட்டியலில் கடைசியில் இடம் பெறுவார்.
- 2) பணி செய்து வரும் மாநகராட்சியில் கடைசியாக பெற்று வந்த ஊதியத்துடன் நடைமுறையில் அவ்வப்போது வழங்கப்படும் படிகளையும் பெற அனுமதிக்கப்படுவார்.
- 3) பணியாளர் தனது சம்பளத்துடன் சென்னை மாநகராட்சி பணியாளர்களின் சம்பளத்தை ஒப்பிட்டு ஊதிய முரண்பாடு கோர இயலாது.
- 4) இப்பணியாளரின் பொது வைப்பு நிதி, குடும்ப நல சிறப்பு வைப்பு நிதி மற்றும் கூட்டு ஆயுள் காப்பீட்டு திட்டம் போன்றவைகள் முடிக்கப்பட்டு சென்னை மாநகராட்சி கணக்கிற்கு மாற்றப்பட வேண்டும்.
- 5) பணியாளர் பணி செய்து வரும் மாநகராட்சியில் பணிபுரிந்த நாட்களுக்கான ஓய்வூதியம் மற்றும் விடுப்பு கால சாந்தா தொகை ஆகியவை கணக்கிட்டு சென்னை மாநகராட்சிக்கு மாற்றப்பட வேண்டும்.
- 6) பணியாளர் தனது வேண்டுகோளின் அடிப்படையில் மாறுதல் கோருவதால் பயணப்படி மற்றும் பணியில் சேருவதற்கான பணியேற்பிடைக் காலம் ஏதும் வழங்கப்பட மாட்டாது.

மேற்கொடுக்கப்பட்டுள்ள நிபந்தனைகளுடன் திருமதி.கே.லட்சுமி, மகப்பேறு உதவியாளர், இராணிப்பேட்டை நகராட்சி மற்றும் திருமதி.ஆ.தனலட்சுமி, பலநோக்கு சுகாதார பணியாளர் சேலம் மாநகராட்சி ஆகிய இரு பணியாளர்களுக்கு ஒருவழி பணிமாறுதலில் சென்னை மாநகராட்சிக்கு வர அனுமதிக்க மன்றத்தின் அனுமதி நியமனக்குழு மூலம் வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.450/2007

பொருள் எண்.63

பணியமைப்பு- வெளிநாடு செல்ல அனுமதி

சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறை, சைதாப்பேட்டை நலவாழ்வு மையத்தில் மருத்துவ அலுவலராக பணிபுரியும் டாக்டர் திருமதி வி.பூங்கோதை அவர்கள் 2007 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் சிங்கப்பூர் நாட்டிற்கு சுற்றுலா செல்வதற்கு கடவுச்சீட்டு பெறுவதற்கு தடையின்மை சான்று அளிக்குமாறு கோரியுள்ளார்.

இதுகுறித்து தெரிவிப்பது யாதெனில், டாக்டர் திருமதி வி.பூங்கோதை, மருத்துவ அலுவலர் அவர்கள் சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் 16.05.1986 முதல் மருத்துவ அலுவலராக பணியமர்த்தப்பட்டார். தனியரது பணி 16.05.86 முதல் வரன்முறைப்படுத்தப்பட்டு 23.05.88 முதல் தகுதி காண் பருவம் முடித்தவராக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்துறையில் தனியர் மீது எவ்வித ஒழுங்கு நடவடிக்கையும் நிலுவையில் இல்லை. சென்னை மாநகராட்சி, விழிப்பு பணி அலுவலகத்திலிருந்தும் இது போன்ற அறிக்கை பெறப்பட்டுள்ளது. மேலும், காவல்துறை கண்காணிப்பாளர் பாதுகாப்பு பிரிவு குற்ற புலனாய்வு அவர்களிடமிருந்தும் மாநில விழிப்பு மற்றும் ஊழல் தடுப்பு இயக்குநரகம் அவர்களிடமிருந்தும் இது போன்று அறிக்கை பெறப்பட்டுள்ளது. அரசு பணியாளர்கள் அயல்நாடு பயணம் மேற்கொள்ள அனுமதி வழங்க கடைபிடித்தொழுகும் நிபந்தனைகளை கடைபிடித்து இவருக்கு தடையின்மை சான்றிதழ் வழங்கலாம் என பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. சென்னை மாநகராட்சி பணியமைப்பில் மருத்துவ அலுவலர் பதவி வகுப்பு 2-ன் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளதால், தனியர் மேலை நாடு செல்ல மாமன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட வேண்டும்.

அரசாணை எண்.288, பணியாளர் மற்றும் நிர்வாக சீர்திருத்த துறை, நாள்.04.12.97-ன் படி அரசு ஊழியர்கள் வெளிநாடு செல்வதற்கு கடவுச்சீட்டு பெற தடையின்மை சான்று வழங்க கீழ்க்காணும் நிபந்தனைகளுக்குப்பட்டு அனுமதி அளிக்கப்படுகிறது.

01. வெளிநாடு செல்லவிருக்கும் இவர் வெளிநாட்டில் தங்கும்போது வேலை வாய்ப்பை ஏற்கவோ அல்லது பயிற்சியிலோ மற்றும் படிப்பிலோ கலந்துக் கொள்ளக்கூடாது.
02. வெளிநாட்டில் தங்கும்போது வியாபாரத்திலோ அல்லது பணி நியமனத்திற்காகவோ இதுபோன்ற சம்பந்தப்பட்ட வேலைகளில் ஈடுபடக்கூடாது.
03. வெளிநாடு செல்லும் பயணச்செலவு உட்பட எந்தவிதமான செலவுகளையும் சென்னை மாநகராட்சி ஏற்காது.
04. அவர் வெளிநாட்டில் இருக்கும்போது சென்னை மாநகராட்சியின் பணியைத் துறக்க விண்ணப்பிக்கக்கூடாது. மீறி அவர் பணி துறக்க விண்ணப்பித்தால் எக்காரணம் கொண்டும் அக்கோரிக்கை ஏற்கப்படமாட்டாது.
05. வெளிநாடு செல்வதற்கு முன்பு தனியருக்கு தகுதியுள்ள விடுப்புகள் துய்க்க அனுமதி வேண்டி விண்ணப்பித்து அவ்விடுப்பு அனுமதி அளித்த பிறகே அவர் வெளிநாடு செல்ல வேண்டும்.
06. வழங்கப்படும் தடையின்மை சான்றிதழ் மூலம் பெற்ற கடவுச்சீட்டை பயன்படுத்தி ஆணையர் அவர்களின் முன்னனுமதியின்றி வெளிநாடு பயணம் மேற்கொள்ளக்கூடாது.

மேற்கண்ட நிபந்தனைகளுடன், இவ்வலுவலருக்கு கடவுச்சீட்டு பெற வழங்கப்படும் தடையின்மை சான்றிதழ் வழங்கப்படும் நாளிலிருந்து ஆறு மாதங்களுக்கு மட்டுமே பொருந்தும் என தெரிவித்து டாக்டர் திருமதி வி.பூங்கோதை, மருத்துவ அலுவலர் அவர்கள் சிங்கப்பூர் நாட்டிற்கு செல்வதற்கு கடவுச்சீட்டு பெற தடையின்மை சான்றிதழ் வழங்குவதற்கு நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.கு.1 அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.451/2007

பொருள் எண்.64

பணியமைப்பு – பதவி மாற்றம்

14.05.2007 நாளிட்ட மனுக்களில் திருவாளர்கள், எஸ்.ரமேஷ் மற்றும் எம்.சிவா, ஓட்டுநர்கள், முறையே மண்டலம்-7 மற்றும் 9, அவர்கள் தட்டச்சர் பதவிக்குரிய அனைத்து தகுதிகளையும் பெற்றுள்ளதால் தட்டச்சர் பதவி வழங்குமாறு கோரியுள்ளனர்.

தட்டச்சர் மற்றும் ஓட்டுநர் பதவிகள் ஒரே ஊதிய விகிதம் கொண்ட பதவியாகும் (3200-85-4900)

சிறப்பு அதிகாரி மன்றத்தீர்மான எண்.1196/90 நாள்.03.09.1990 தட்டச்சர் பதவிக்கு கீழ்க்கண்ட பணிநியமனமுறை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

“ By promotion from the post of clerical Attender, Record clerk and the lower category employees under Class III and IV including labour category brought under establishment in the ratio of 1:1” OR By direct recruitment.

மேலும், மன்றத் தீர்மானத்தில் தட்டச்சர் பதவிக்கான கல்வித்தகுதி மற்றும் தொழில்நுட்ப கல்வித்தகுதி கீழ்க்கண்டவாறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

1. குறைந்தபட்ச கல்வித்தகுதி 10வகுப்பு (S.S.L.C.) தேர்ச்சி பெற்றிருத்தல்
2. அரசு தொழில்நுட்ப கல்வி இயக்குனரகத்தால் நடத்தப்படும் கீழ்க்கண்ட தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.

அ) தட்டச்சு தேர்வு தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் உயர்நிலை
(அல்லது)

ஆ) தட்டச்சு தேர்வு தமிழில் உயர்நிலை, ஆங்கிலத்தில் இளநிலை
(அல்லது)

இ) தட்டச்சு தேர்வு ஆங்கிலத்தில் உயர்நிலை, தமிழில் இளநிலை

மேற்கண்ட இரண்டு ஓட்டுநர்களும் கல்வித்தகுதி மற்றும் தட்டச்சர் பதவிக்கான தொழில்நுட்ப கல்வித்தகுதி பெற்றுள்ளனர்.

சென்னை மாநகராட்சியில் ஏற்கனவே ஓரிரு ஓட்டுநர்கள் தட்டச்சராக பதவிமாற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

பிறிதொரு நிகழ்வில் அசராணை 124, நகராட்சி நிர்வாகம் மற்றும் குடிநீர் வழங்கல் (மா.ந.3) துறை, நாள்.22.03.2007ல் திரு.பி.அருள், ஓட்டுநர், என்பவருக்கு இளநிலை உதவியாளர், பதவி வழங்கிய நிகழ்விற்கு அரசு பின்னேற்பு ஆணை வழங்கியதுடன் “ இனிமேல் இதுபோன்ற இனங்களில் முதலில் அரசின் ஆணை பெற்ற பின்புதான் நியமனம் “ செய்ய வேண்டும் எனவும் அறிவுறுத்தியுள்ளது.

எனவே, திரு.எஸ்.ரமேஷ், ஓட்டுநர், மண்டலம்-7, திரு.எம்.சிவா, ஓட்டுநர், மண்டலம்-9, ஆகியோரை தட்டச்சராக பதவி மாற்றம் செய்ய அரசிற்கு பிரேரணைகள் அனுப்ப நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.452/2007

பொருள் எண்.65

வரைவு சார்நிலை பொறியாளர் பணிவிதியில் திருத்தம்

சென்னை மாநகராட்சியில் வரைவாளர் பதவி வகுப்பு-3ன்கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இப்பதவிக்கான நியமன அதிகாரம் சென்னை மாநகராட்சி நியமனக் குழு பெற்றுள்ளது. இப்பதவிக்கான மைய நாள் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் மாதம் 15ம் தேதியாகும். இப்பதவியினை பதவி உயர்வின் மூலம் கீழ்க்கண்ட வகையில் நிரப்பிட வரைவு சென்னை மாநகராட்சி சார்நிலை பொறியாளர் பணிவிதி, 1981 ல் வழிவகை ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது

<p>Category-6: Draughtsman 4500-125-7000</p>	<p>By promotion from Category-18.</p>	<p>5 years of service as Assistant Draughtsman possessing the qualification prescribed in Category-18.(i.e. Diploma in DME/DCE issued by the Directorate of Technical Education Govt. of Tamilnadu or any other qualification recognised as equivalent thereto by the Govt. of Tamilnadu)</p> <p align="center">(or)</p> <p>10 years of service as Assistant Draughtsman.</p>
---	---	---

மைய நாளான 15.06.2007 அன்றைய நிலையில், சென்னை மாநகராட்சியில் வரைவாளர் பதவியில் ஏற்பட்டுள்ள காலிப்பணியிடங்களை கண்டறிந்து பூர்த்தி செய்ய நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியுள்ளதால், இப்பதவியில் ஏற்பட்டுள்ள/ஏற்படவுள்ள காலிப்பணியிட விவரங்களையும், ஊட்டப்பதவியில் உள்ள தகுதியான பணியாளர்களின் பெயர் விவரங்களையும் தெரிவிக்க அனைத்து துறைத்தலைவர்கள் மற்றும் மண்டல அலுவலர்களைக் கோரப்பட்டது. பெறப்பட்டுள்ள விவரங்கள் பரிசீலிக்கப்பட்டதில், மேற்குறிப்பிட்டவாறு வரையறுக்கப்பட்டுள்ள விதிகளின்படி, உதவி வரைவாளர் பதவியில் ஐந்து ஆண்டுகாலம் பணிமுடித்தவர்கள் எவரும் இல்லை.

இயந்திரப் பொறியியல் துறை மற்றும் கட்டடங்கள் துறையில் தற்போது உதவி வரைவாளராக பணிபுரிந்துவருவோர்களின் விவரம் பின்வருமாறு

வ. எண்.	பெயர்	உதவி வரைவாளர் பதவிக்கு முன்பு வகித்த பதவி மற்றும் நாள்	பணிவிதி	உதவி வரைவாளராக பணியில் சேர்ந்த நாள்	தகுதிகாண் பருவம் முடித்த பதவி மற்றும் நாள்	மைய நாளான 15.06.2007 அன்றைய நிலையில் உதவி வரைவாளர் பதவியில் பணிபுரிந்துள்ள காலம்
1	பி. செல்வ குமார்	ஓட்டுநர் 15.03.96	சார்நிலை பொறியாளர் பணிவிதி	13.02.2004	ஓட்டுநர் 15.03.1998	மூன்று ஆண்டுகள் 4 மாதங்கள்
2	மோகன வடிவேலு	மோட்டார் மெக்கானிக் 28.07.92	சார்நிலை பொறியாளர் பணிவிதி	12.02.2004	இயந்திரப் பழுதாளர் 13.04.1993	மூன்று ஆண்டுகள் 4 மாதங்கள்
3	ஜே. தென்ன வன்	நேரக் காப்பாளர் 21.03.2000	சார்நிலை அலுவலர் பணிவிதி	16.02.2004	நேரக் காப்பாளர் 21.03.2002	மூன்று ஆண்டுகள் 4 மாதங்கள்
4	மணி மொழி	இளநிலை உதவியாளர் 10.01.2001	சார்நிலை அலுவலர் பணிவிதி	12.09.2006	இளநிலை உதவியாளர் 10.09.2003	ஒன்பது மாதங்கள்

தற்போதுள்ள சென்னை மாநகராட்சி சார்நிலை பொறியாளர் வரைவு பணிவிதிகளின்படி, மேற்படி பணியாளர்கள் உதவி வரைவாளர் பதவியில் ஐந்து ஆண்டுகாலம் பணிபுரிந்திராத காரணத்தினால், மேற்படி பணியாளர்களின் பெயர்களை வரைவாளர் பதவிக்கு பரிசீலிக்க இயலாத நிலை உள்ளது.

ஆனால், பல ஆண்டுகளாக சென்னை மாநகராட்சியில் வரைவாளர் பணியிடங்கள் காலியாகவுள்ளதால், நிர்வாக நலன் கருதி இப்பணியிடங்களை பூர்த்தி செய்ய வேண்டியுள்ள நிலையினை கருத்தில்கொண்டு, வரைவாளர் பதவிக்கு, Diploma in DME/DCE கல்வித்தகுதி பெற்றுள்ளவர்கள் உதவி வரைவாளர் பதவியில் ஐந்து ஆண்டுகாலம் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும் என ஏற்கனவே வரைவு பணிவிதியில் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ள கால நிர்ணயத்தினை மாற்றி, சென்னை மாநகராட்சி சார்நிலை பொறியாளர்கள் பணிவிதியின்கீழ் தகுதிகாண் பருவம் முடித்திருக்க வேண்டும் (Probation period is total Period of two years on duty within a continuous period of three years) என பணிவிதிகளில் மாற்றம் செய்வது குறித்து முடிவெடுக்க நியமனக் குழு மூலமாக மன்றத்திற்கு பொருள் சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.453/2007

பொருள் எண்.66

பணியமைப்பு- பணி விதி திருத்தம்

சென்னை மாநகராட்சி பொதுப்பணி விதிகள் 1970ன் படி உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணி விதிகள் விவரம் பின்வருமாறு:-

Class, Category No.& Post, Scale of pay	Method of Appointment	Qualification
1. Assistant Revenue Officer 8000-275-13500	(a) By promotion	(i) A Graduate of a recognized University ; (ii) Must be an approved probationer in the category of Superintendents of Taxes or must have served as Assessor for a period of not less than five years ; (iii) A pass in the Account Test for subordinate Officers Parts I and II or any other Accounts Test prescribed by Government or thereto ; and (iv) A pass in the Revenue Test Parts I & II prescribed for the Madras Revenue Subordinate Services.
	(b) By appointment on deputation	(i) A graduate of a recognized University ; and (ii) Must have served as Municipal Commissioner Second Grade or Third Grade period of not less than five years.

மேற்படி வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணிவிதிகளின் அடிப்படையில் பணிமூப்பின்படி பதவி உயர்வு வழங்கப்பட்டு வந்தது.

சென்னை மாநகராட்சி முனிசிபல் சட்ட விதி 1919 பிரிவு 85 (3) (b) ன்படி வகுப்பு -2ன் கீழ் வரும் பதவியான உதவி வருவாய் அலுவலர் பணி நியமனம் அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குட்பட்டு சென்னை மாநகராட்சி மன்றத்தினால் நியமனம் செய்ய, மன்றம் அதிகாரம் பெற்றுள்ளது.

- 1) சென்னை மாநகராட்சி எல்லைக்குட்பட்ட பகுதிகளில் பெருகி வரும் மக்கள் தொகையினை கருத்தில் கொண்டும்,
- 2) அதிவேகமாக வளர்ந்து வரும் கட்டுமானங்கள் (Infrastructure development) அடுக்குமாடி குடியிருப்புகள், வணிக வளாகங்கள் ஆகியவற்றிற்கு வரி நிர்ணயம் செய்வது,
- 3) தொழில்வரி, விளம்பர வரி நிர்ணயம் செய்வது,
- 4) மத்திய /மாநில / உள்ளாட்சி தேர்தல்களுக்கான பணிகள்,
- 5) தேர்தல் ஆணையகத்தினரால் அவ்வப்போது மேற்கொள்ளப்படும் வாக்காளர் பட்டியலுக்கான பெயல் சேர்த்தல் / திருத்தங்கள்,
- 6) இயற்கை சீற்றங்களின் போது ஏற்படும் பாதிப்பை சீரிய முறையில் பணி செய்தல் போன்ற இன்றியமையா பணிகள் வருவாய்த்துறையினரால் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது.

பொ.து.ந.க.எண்.ஈ2/20920/07

மேற்படி பணிவிதிகளில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி ஊட்ட பதவியான வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவியில் ஐந்தாண்டு காலம் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும் என்று தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளதால் தற்போதுள்ள சூழ்நிலையில் இப்பதவிக்கு பதவி உயர்வு வழங்க நிர்வாக ரீதியாக சிரமம் ஏற்படுவதோடு பணிகளில் நிலை குலைப்பு ஏற்படுகிறது. (causing dislocation of work)

வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவிக்கான ஊட்ட பதவி உரிமம் ஆய்வாளர் ஆகும். உரிமம் ஆய்வாளர் பதவியில் உள்ள நபர்கள் போதிய களப்பணி அனுபவம் மற்றும் தகுதி பெற்ற பின்பே வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவி உயர்வு வழங்கப்பட்டுவருவதால், உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவி உயர்வுக்கான பணிவிதிகளில் குறிப்பிட்டுள்ள தகுதி கலம் பிரிவு-2ல் வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவியில் குறைந்தது ஐந்தாண்டு காலம் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும் என்பதினை தளர்வு செய்யலாம் என்று கருத வேண்டியுள்ளது.

எனவே, சென்னை மாநகராட்சி வருவாய்த்துறையினரால் மேற்கொள்ளப்படும் மேற்படி இன்றியமையா பணிகளை கருத்தில் கொண்டு உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கு பதவி உயர்வு பணிமூப்பு மற்றும் தகுதிகளின் அடிப்படையில் நிரப்பப்பட்டு வருவதால் இப்பணிவிதிகளில் ஊட்ட பதவியான வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவியில் ஐந்தாண்டு காலம் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும் என்று தகுதி கலத்திலுள்ள விதிமுறையை தளர்வு செய்து சென்னை மாநகராட்சி பொதுப்பணி விதிகளில் உரிய திருத்தம் வேண்டி அரசுக்கு செயற்குறிப்பு அனுப்ப நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.454/2007

பொருள் எண்.67

பணியமைப்பு- முதுநிலை பூச்சியியலர் பணியிடங்களுக்கான தெரிவுப்பட்டியல்

சென்னை மாநகராட்சி சுகாதாரத்துறை (மலேரியா) பிரிவில் முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான அனுமதிக்கப்பட்ட பணியிடம்-5 இப்பணியிடங்களில் தற்போது 2 பணியிடங்கள் காலியாக உள்ளது. அதன் விவரம் பின்வருமாறு.

வ.எண்	முதுநிலை பூச்சியியலர் பெயர்	முதுநிலை பூச்சியியலர் பணியிடம் காலியானதற்கான காரணம்
01	திரு.பெ.தன்ராஜ்,	31.01.2007 வயது முதிர்வு
02	திருமதி.கோ.காஞ்சனா லட்சுமி	31.01.2007 வயது முதிர்வு

முன்னதாக 01.07.2002ஐ மைய நாளாக கொண்டு முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான தெரிவு பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டு, பதவி உயர்வு வழங்கப்பட்டது. பின்பு காலிப்பணியிடம் எழாததால் முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான தெரிவு பட்டியல் தயாரிக்கப்படவில்லை.

தற்போது முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான காலிப்-பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கும் 2007-2008ம் ஆண்டில் எழவுள்ள காலிப்பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கும் 01.07.2007ஐ மைய நாளாக கொண்டு தகுதி வாய்ந்த ஊட்டப் பதவியில் உள்ள பூச்சியியல் உதவியாளர்களை கொண்டு தெரிவுப் பட்டியல் தயாரிக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

சென்னை மாநகராட்சி பணியமைப்பில் முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவி வகுப்பு 2ன் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளதால், இப்பதவியினை நிரப்ப சென்னை மாநகராட்சி சட்ட விதி 1919 பிரிவு 85 (3) (பி)ன்படி அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குபட்டு மன்றத்தினால் பணி நியமனம் செய்யப்பட வேண்டும். இப்பதவிக்கான காலமுறை ஊதியம் ரூ.8000-275-13500 மற்றும் இதர படிகள்.

சென்னை மாநகராட்சி பொது சுகாதார மற்றும் மருத்துவ பணி விதிகள் 1998ன் படி முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான நியமன முறை மற்றும் தகுதிகள் பின்வருமாறு:-

Class, Category No.&Post	Mode of Appointment
--------------------------	---------------------

CLASS-II

4	Senior Entomologist	By promotion from the cadre of Entomologist Asst. inclass III Service
---	---------------------	---

TABLE

Class / Category and Name of the Post	Method of Appointment	Quallfication
Senior Entomologist	By promotion	Bachelour's Degree in Zoology of any University or Institution recognized by the University grants Commission or equivalent quallifictions in Medical Entomology.

மேற்படி வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணிவிதிகளின்படி, முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான பணிமூப்பு அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்ட தெரிவுப்பட்டியலின் விவரம் பின்வருமாறு:-

வ.எண்	பெயர் மற்றும் பதவி	குறிப்பு
01	ஆர்.வசந்தா பூச்சியியல் உதவியாளர்	இவர் மீது துறை சம்மந்தமான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதும் நிலுவையில் இல்லை முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் இவரது பெயரினை தெரிவுப்பட்டியலில் சேர்க்கலாம்.
02	சி.கலையமுதா பூச்சியியல் உதவியாளர்	இவர் மீது துறை சம்மந்தமான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதும் நிலுவையில் இல்லை முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் இவரது பெயரினை தெரிவுப்பட்டியலில் சேர்க்கலாம்.
03	ஏ.சாமுண்டிஸ்வரி பூச்சியியல் உதவியாளர்	இவர் மீது துறை சம்மந்தமான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதும் நிலுவையில் இல்லை முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் இவரது பெயரினை தெரிவுப்பட்டியலில் சேர்க்கலாம்.
04	வி.பாலகிருஷ்ணன் பூச்சியியல் உதவியாளர்	இவர் மீது துறை சம்மந்தமான ஒழுங்கு நடவடிக்கை ஏதும் நிலுவையில் இல்லை முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவிக்கான அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் இவரது பெயரினை தெரிவுப்பட்டியலில் சேர்க்கலாம்.

- 1) எனவே 2007-2008 ஆண்டு 01.07.2007ஐ மைய நாளாகக் கொண்டு தயாரிக்கப்பட்ட முதுநிலை பூச்சியியலர் பணியிடத்திற்கான தெரிவுப்பட்டியலுக்கு ஒப்புதலும்,
- 2) தற்போது காலியாக உள்ள முதுநிலை பூச்சியியலர் பணியிடங்களையும் 2007-2008ஆம் ஆண்டில் ஏற்படவுள்ள காலிப்பணிடங்களையும் தெரிவுப்பட்டியலில் இடம் பெற்றுள்ள நபர்களை கொண்டு அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குப்பட்டு முதுநிலை பூச்சியியலர் பதவி உயர்வு அளித்து ரூ.8000-275-13500 (இதர படிசூட்டு) என்ற காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் தற்காலிகமாக பணிநியமனம் செய்ய நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: சு.து.

நகல்: நி.ஆ., த.பி & மு.க.(கு.1) அ., செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.455/2007

பொருள் எண்.68

பணியமைப்பு

சென்னை மாநகராட்சி தற்பொழுது 155 வட்டங்களிலும் 62 மருந்தகங்களிலும் 7 அரசு மருத்துவ மனைகளிலும் மலேரியாவுக்காக எடுக்கப்படுகின்ற இரத்தத்தடவல்களை 23 நுண்கிருமி நோக்கியாளர்கள், நுண்கிருமி நோக்கியாளர் பயிற்சி பெற்ற 2 அடிப்படை சுகாதார ஊழியர்கள் மற்றும் தினக்கூலி அடிப்படையில் தற்காலிகமாக பணி அமர்த்தப்பட்ட 4 நுண்கிருமி நோக்கியாளர்கள் ஆகியோரை கொண்டு பரிசோதனை செய்யப்பட்டு வருகின்றது.

தேவையான எண்ணிக்கையில் நுண்கிருமி நோக்கியாளர்கள் இல்லாத காரணத்தினால் மலேரியா இரத்த தடவல்களை பரிசோதனை செய்வதில் காலதாமதம் ஏற்படுகின்றது. இதனால் மலேரியா நோய் கண்டவர்களுக்கு உடனடியாக தகுந்த சிகிச்சையளிக்க முடியாத நிலை உள்ளது. மேலும் காலதாமதத்தினால் மலேரியா நோய் கண்டவர்களிடமிருந்து அதிக நபர்களுக்கு நோய்பரவ வாய்ப்புள்ளது.

காய்ச்சல் கண்டவர்களுக்கு எடுக்கப்பட்ட இரத்தத்தடவல்களை உடனடியாக ஆய்வு செய்து தகுந்த சிகிச்சை உடனடியாக அளிக்க வேண்டியது மிகவும் அவசியமும் அவசரமுமாகும்.

ஏற்கனவே உள்ள மன்றத் தீர்மானம் எண்.22/82ல் குறிப்பிட்டுள்ள விதிகளின் படி காலம் சென்ற வாரிசுதாரர்களுக்கு இப்பணி வழங்கப்படுவதால் அப்பணியாளர்கள் இரண்டு அல்லது மூன்று ஆண்டுகளில் இளநிலை உதவியாளர்களாக பதவி உயர்வு பெற்று சென்று விடுவதால், நுண்கிருமி நோக்கியாளருக்கான பயிற்சியளித்தது பயனில்லாமல் போய் விடுகின்றது. மேலும் 4-ம் நிலை ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வு அளித்து நுண்கிருமி நோக்கியாளருக்கான பயிற்சி அளித்து பணியில் ஈடுபடுத்துவதற்கு காலதாமதமாகின்றது. எனவே மன்றத் தீர்மான எண்.22/82ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதிகளை மாற்றி தற்பொழுது D.M.L.T. எனப்படும் ஆய்வு கூட பயிற்சியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களை நுண்கிருமி நோக்கியாளர்களாக பணி நியமனம் செய்யலாம் என இத்துறையால் கருதப்படுகிறது. D.M.L.T. எனப்படும் ஆய்வு கூட கல்வி பயின்றவர்கள் இரத்தப்பரிசோதனை, மலேரியா இரத்தத்தடவல், காசநோய்க்கான சளி பரிசோதனை, சிறுநீர் மற்றும் மலம் போன்றவற்றை பரிசோதனை செய்வதில் பயிற்சி பெற்று தேர்ச்சி பெற்றவர்களாவர்.

எனவே கீழ்க்கண்டவற்றிற்கு மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

- 1) எஸ்.எஸ்.எல்.சி. தேர்ச்சி பெற்றிக்க வேண்டும்
- 2) D.M.L.T. எனப்படும் ஆய்வுகூட கல்வியில் தேர்ச்சி பெற்று தினக்கூலி அடிப்படையில் பணி செய்து வரும் தற்காலிக நுண்கிருமி நோக்கியாளர்கள் 4 நபரையும் பணி நிரந்திரம் செய்ய அரசின் ஒப்புதலுக்காக முன் மொழிவுகள் அனுப்பப்பட்டு அரசின் பரிசீலனையில் உள்ள நிலையில் அரசின் ஆணை பெற்ற பிறகு பணி நிரந்தரம் செய்யவும்,
- 3) மீதம் உள்ள 26 காலி பணியிடங்களையும் சென்னை மாநகராட்சியில் பணி செய்து வரும் D.M.L.T. ஆய்வுகூட கல்வியில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களை கொண்டு நிரப்பவும்
- 4) வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் மூலம் தேர்வு செய்யவும்,
- 5) வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தின் மூலம் தேர்வு செய்யப்படுபவர்களில் சென்னை மாநகராட்சி தொற்று நோய் மருத்துவமனையில் D.M.L.T. ஆய்வுகூட கல்வி படித்து தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு முன்னுரிமை வழங்கவும்,

1 முதல் 5 வரை உள்ள இனங்களுக்கு நியமனக்குழுவின் மூலம் மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: சு.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.456/2007

பொருள் எண்.69

பணியமைப்பு

மன்றத்தீர்மான எண்.462/03, நாள்.27.08.2003ன் படி சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் காலியாக உள்ள 48 மருத்துவ அலுவலர் பணியிடங்களை தொகுப்பூதிய அடிப்படையில் (மாதம் ரூ.10,000/-) ஓராண்டிற்கு 48 மருத்துவ அலுவலர்கள் நியமனம் செய்யப்பட்டார்கள்.

தொகுப்பூதிய அடிப்படையில் ஒரு ஆண்டு காலம் நியமனம் செய்யப்பட்ட 48 மருத்துவ அலுவலர்களின் பணி நீட்டிப்பு செய்ததற்கும், இரண்டாண்டு காலம் பணி செய்தவர்களை காலமுறை சம்பளம் வழங்கிட அரசுக்கு முன்மொழிவு அனுப்புவதற்கும் மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்டது. (மன்றத்தீர்மான எண்.380/06, நாள்.31.08.2006)

சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் தொகுப்பூதிய முறையில் நியமனம் செய்யப்பட்ட 48 மருத்துவ அலுவலர்களை பணி நியமனம் செய்வதற்கும், இரண்டு ஆண்டு காலத்தினை பணி நீட்டிப்பு செய்வதற்கு அரசுக்கு செயற்குறிப்பு அனுப்பப்பட்டது.

13.11.06 தேதியிட்ட அரசு கடிதத்தில் தொகுப்பூதிய அடிப்படையில் நியமனம் செய்யப்பட்ட மருத்துவ அலுவலர்களின் பணி நீட்டிப்பு தொடர்பாக சில விவரங்கள் கோரப்பட்டது. அரசு கோரிய விவரங்கள் 14.12.06 தேதியிட்ட இவ்வலுவலக கடிதத்தின் மூலம் அனுப்பப்பட்டது. மேலும் மருத்துவ அலுவலர்களின் பணியிடங்களை பணி நீட்டிப்பு அனுமதியும், காலமுறை சம்பள விகிதத்தில் பணி நியமனம் செய்வதற்கு அனுமதி கோரப்பட்டது.

அரசு கடித எண்.38920/மா.ந3/5, ந.நி.ம.கு.வ.து. நாள்.05.04.07ல் மருத்துவ அலுவலர் பணியிடம் சென்னை மாநகராட்சி, வகுப்பு 2-ன் கீழ் வருவதால் மருத்துவ பணியிடத்தினை நியமனம் சென்னை மாநகராட்சி, நியமனக்குழுவால் செய்யப்பட்டு பின்னர் அரசின் உறுதியாக்கம் பெறப்படவேண்டும் என தெரிவித்து அத்துடன் மருத்துவ அலுவலர் பணியிடத்தினை நடைமுறையிலுள்ள பணி விதிகளின் பிற பணியிடங்கள் நீட்டிப்பு செய்தல் மற்றும் காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் நியமனம் செய்தல் ஆகியவை மாநகராட்சி, ஆணையர் அவர்கள் முடிவு எடுத்து வெளியிடலாம் என்று தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் அனுமதிக்கப்பட்ட மருத்துவ அலுவலர்களின் பணியிடங்கள் விவரம் பின்வருமாறு.

வ. எண்.	திட்டங்களின் வகை	அரசாணை எண் மற்றும் நாள்	அனுமதிக்கப்பட்ட பணியிடங்கள்	தற்போது பணியில் இருப்பவர்கள்	காலி பணியிடங்கள்
01	குடும்ப நலம் G.O.I.	1) அரசாணை 201 சு.ம.கு.ந.2.2.82 2) அரசாணை எண் 707/9.5.83 3) அரசாணை 246/1.7.87	33	23	10
02	களப்பணி செயல்பாடு O.R.S. (Out Reach Service)	அரசாணை எண்.414 சுகாதாரம் (ம) குடும்ப நலம் நாள்.9.5.83 5.3.86	20	18	2
03	இந்திய மக்கள் தொகை திட்டம்	அரசாணை 79/9.3.2001 சு (ம) கு.ந,	57	41	16
04	மகப்பேறு மற்றும் குழந்தை நலம்		39	1	38
		மொத்தம்	149	83	66

மா.கு.ந.(ம)ம.கு.ந.எண்.எப்4/3575/99

மன்றத்தீர்மானத்தின்படி, சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறையில் காலியாக இருந்த 48 மருத்துவ அலுவலர் பதவியில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் தொகுப்பூதிய 48 மருத்துவ அலுவலர்கள் 2004ம் ஆண்டு மாத ஊதியம் ரூ.10,000/- என்ற அளவில் பணியமர்த்தப்பட்டனர். அதில் பல்வேறு காரணங்களால் சில மருத்துவ அலுவலர்கள் பணி துறப்பு / நீண்ட காலம் அனுமதியின்றி பணிக்கு வரவில்லை. கீழ்க்கண்ட 32 மருத்துவ அலுவலர்கள் தொடர்ந்து 2 ஆண்டுகள் பணி செய்துள்ளார்கள். தற்பொழுது இம்மருத்துவ அலுவலர்களை அரசு தெரிவித்துள்ளபடி ரூ.8000-275-13500 என்ற காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் பணி நியமனம் செய்ய வேண்டும்.

தற்போது பணிநிரந்தரம் செய்யப்பட உள்ள 32 மருத்துவ அலுவலர்களின் பிறந்த தேதி, மருத்துவ அலுவலர் பணியில் சேர்ந்த நாள், கல்வி தகுதி, இனம் மற்றும் தாய் மொழி தேர்ச்சி பெற்ற விவரம் அடங்கிய பட்டியல் பின்வருமாறு:

வ. எண்	மருத்துவ அலுவலரின் பெயர் திருமதி/செல்வி.	பிறந்த தேதி	மருத்துவ அலுவலர் பதவியில் அமர்ந்த நாள்	இனம்	தாய் மொழி	கல்வித் தகுதி	சிறப்பு தகுதி
1	ஜெயலட்சுமி பாலாஜி	11.03.1972	30.08.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	DCH
2	அங்காளிஸ்வரி	19.08.1971	27.09.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
3	துளசி	27.10.1973	27.09.2004	SC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
4	செந்தாமரைசெல்வி	21.07.1964	27.09.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
5	சுதா	31.07.1972	27.09.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	DGO
6	மலர்	20.10.1964	27.09.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
7	கே.பிரின்சி	13.11.1972	27.09.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
8	கே.மும்தாஜ்	10.04.1967	27.09.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
9	கீதா யுவராஜ்	20.08.1969	28.09.2004	MBC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
10	ஆர்.தனலட்சுமி	30.07.1977	30.09.2004	SC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	DGO
11	டி.கயல்விழி	03.11.1976	01.11.2004	MBC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
12	ஜி.வேறுமமாலினி	10.04.1970	01.11.2004	SC	ஹிந்தி	எம்பிபிஎஸ்	
13	வி.மாலதி	11.03.1976	01.11.2004	MBC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
14	ர.தென்றல்	14.01.1975	02.11.2004	SC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
15	ஷீலா சேகர்	12.01.1975	02.11.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
16	சாய்சுதா	01.04.1970	02.11.2004	FC	இந்தி	எம்பிபிஎஸ்	
17	எஸ்.மாலதி	27.08.1973	02.11.2004	SC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
18	டி.லிடியா	27.11.1969	03.11.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
19	எஸ்.கிருத்திகா	03.08.1972	04.11.2004	MBC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
20	சி.டி.சாந்தி	20.05.1974	08.11.2004	MBC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
21	எஸ்.மீனாட்சி	26.06.1974	17.11.2004	SC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
22	ஸ்ரீலட்சுமி	22.07.1977	31.12.2004	SC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
23	பி.கற்பகவள்ளி	21.02.1975	31.12.2004	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
24	ஏ.எஸ்.ராணிபாண்டியன்	28.11.1965	31.12.2004	DNC	இந்தி	எம்பிபிஎஸ்	
25	பி.வசுந்தி	09.03.1968	03.01.2005	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
26	கே.சுஜாதா	11.04.1974	05.01.2005	SC	தெலுங்கு	எம்பிபிஎஸ்	
27	டி.விந்தியா	07.03.1974	05.01.2005	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
28	சிரதீஸ்வரி	02.03.1963	18.04.2005	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
29	கெட்சி சுவர்ணா	09.06.1972	18.04.2005	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
30	ஜெபகனிகிறிஸ்டில்லா	04.06.1976	18.04.2005	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	
31	சாந்தி விவேகானந்தன்	22.12.1965	01.06.2005	BC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	MD DGO
32	கே.பங்கஜம்	27.10.1977	01.06.2005	MBC	தமிழ்	எம்பிபிஎஸ்	DGO

தொகுப்பூதிய முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட 48 மருத்துவ அலுவலர்களில் தற்போது பணி நிரந்தரம் செய்ய மேற்படி பட்டியலில் உள்ள 32 மருத்துவ அலுவலர்களில் 31 மருத்துவ அலுவலர்கள் 2 ஆண்டுகள் முழுமையாக பணி புரிந்துள்ளார்கள். ஒரு மருத்துவ அலுவலர் டாக்டர்.திருமதி.கே.பங்கஜம் அவர்கள் மட்டும் அறுவை சிகிச்சை மூலம் குழந்தை பெற்ற காரணத்தினால் 14 மாதங்கள் விடுப்பு துய்த்துள்ளார்கள். மேலும் அவர் டி.ஜி.ஓ. பட்டைய படிப்பு பெற்று உள்ள காரணத்தினால் அவர் தற்போது 24 மணி நேர அவசர மருத்துவ மனையில் பணிபுரிந்து வருகிறார். அறுவை சிகிச்சை மூலம் பிரசவம், குடும்ப கட்டுப்பாடு அறுவை சிகிச்சை போன்ற பணிகளை மேற்கொள்வதற்கு அவருடைய பணி கண்டிப்பாக தேவைப்படுகிறது. அதன் அடிப்படையில் அந்த மருத்துவ அலுவலரை சேர்த்து 32 மருத்துவ அலுவலர்களை காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் பணி நியமனம் செய்யலாம்.

தொகுப்பூதிய முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட 48 மருத்துவ அலுவலர்களில் பல்வேறு காரணங்களால் சில மருத்துவ அலுவலர்கள் பணி துறப்பு செய்தும் மற்றும் சில மருத்துவ அலுவலர்கள் நீண்ட காலம் அனுமதியின்றி பணிக்கு வருவதுமில்லை. அதன் விவரம் பின்வருமாறு:

வ. எண்.	மருத்துவ அலுவலர் பெயர்	முதன் முதலில் பணியில் சேர்ந்த நாள்	குறிப்புரை
	திருமதி/செல்வி		
1	பி.கே.பவானி	28.09.2004	நவம்பர் 05 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
2	டி.விக்டோரியா	01.10.2004	2005 ஆகஸ்டு 16 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
3	கார்த்திகா சாய்லட்சுமி	03.11.2004	2006 ஜூலை முதல் பணிக்கு வரவில்லை
4	அம்சவர்த்தினி	03.11.2004	2005 ஜூன் முதல் பணிக்கு வரவில்லை
5	எஸ்.ரேவதி	08.11.2004	ஏப்ரல் 2005 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
6	எஸ். அமுதா	12.11.2004	ஏப்ரல் 2005 பணிக்கு வரவில்லை
7	டி.பிரியதர்சினி	31.12.2004	ஏப்ரல் 2005 பணிக்கு வரவில்லை
8	ஜி.கோமதி	03.12.2004	பிப்ரவரி 2006 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
9	டி.வினிதா	31.12.2004	ஜூலை 17 /2006 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
10	வி.ரமணி	05.01.2005	மார்ச் 2005 முதல் பணிக்கு வரவில்லை.
11	டி.வினோதா	05.11.2005	ஏப்ரல் /2006 முதல் பணிக்கு வரவில்லை.
12	பி.கலைச்செல்வி	05.01.2005	ஆகஸ்ட்/2005 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
13	ஹேமடேவினா	10.04.2005	ஏப்ரல்/2005 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
14	எம்.சுவர்ணா	18.04.2005	அக்டோபர் 3/2005 முதல் பணிக்கு வரவில்லை
15	எஸ்.பிரியா	21.06.2005	ஜூலை /2005 முதல் பணிக்கு வரவில்லை.
16	வி.பத்மினி	28.09.2004	23.6.2007 அன்று பணி துறப்பு கோரி விண்ணப்பித்துள்ளார்.

மேற்கூறப்பட்ட மருத்துவ அலுவலர்கள் தொடர்ந்து 2 ஆண்டு காலம் அதற்கும் குறைவாக பணிபுரிந்துள்ள காரணத்தினாலும், மற்றும் எந்தவிதமான முன்அறிவிப்பு ஏதுமின்றி பணிக்கு வராத காரணத்தினாலும் மேற்படி 16 நபர்களை பணி விலகல் ஆணை வழங்கப்பட வேண்டும்.

தொகுப்பூதிய முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட 32 மருத்துவ அலுவலர்களில் பின்வரும் 4 நபர்கள் இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்குள் தமிழ்நாடு அரசு தேர்வாணையம் நடத்தும் தமிழ்மொழி தேர்வில் தேர்ச்சி பெறப்பட வேண்டும் என்ற நிபந்தனையின் அடிப்படையில் நியமனம் செய்யலாம்.

1. டாக்டர் திருமதி. சாய்சுதா - இந்தி
2. டாக்டர் திருமதி.ராணி பாண்டியன் - இந்தி
3. டாக்டர் திருமதி.கே.சுஜாதா - தெலுங்கு
4. டாக்டர் திருமதி.ஜி.ஹேமமாலினி - இந்தி

தொகுப்பூதிய முறையில் பணியமர்த்தப்பட்ட அனைவரும் பதவி மூப்பு அடிப்படையில் இன சுழற்சி மூலம் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். கடைசியாக 12.04.2005 நாளிட்ட ஆணையாளரின் உத்தரவு படி இன சுழற்சி 69ல் முடிந்து 70ல் ஆரம்பிக்கப்பட்ட இன சுழற்சி அடிப்படையில் மருத்துவ அலுவலர் காலி பணியிடங்கள் தொகுப்பூதிய முறையில் பணி நியமனம் செய்யப்பட்டது.

தமிழ்நாடு சார்நிலை பணியாளர்களின் துணை விதியின் படி (Tamil Nadu State Subordinate Service Rules) டாக்டர்.திருமதி.சாய்சுதா, என்பவர் மட்டும் வயது தளர்வாணை வழங்கி பணி நியமனம் செய்யலாம். இவர் தொகுப்பூதிய அடிப்படையில் 02.11.2004 அன்று நியமனம் செய்யப்பட்ட போது பணிவிதிகளின் படி 35 வயதுக்குட்பட்டுள்ளார். எனினும் காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் பணிநியமனம் செய்யும் தருவாயில் இவர் 35 வயதை கடந்துள்ள நிலையில் வயது தளர்வாணை பெற அரசுக்கு செயற்குறிப்பு அனுப்பலாம்.

மகப்பேறு குழந்தை நலம் தொடர்பாக (CWC) 19 மகப்பேறு மருத்துவ நிலையங்கள் போதுமான அளவு பிரசவங்கள் நடைபெறாத காரணத்தினால் தற்காலிகமாக மூடப்பட்டுள்ளது. இந்த மகப்பேறு குழந்தை நலம் தொடர்பாக பணியமர்த்தப்படும் அனைத்து மருத்துவ அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம் சென்னை மாநகராட்சியின் செலவினத்திற்குட்பட்டது ஆகும். தேவைப்படும் பொழுது மீண்டும் மருத்துவமனை தொடங்கப்பட்டு மருத்துவர்கள் பணி செய்வதற்கு தேர்வு செய்யப்படும்.

சென்னை மாநகர பொது மக்களுக்கு சிறந்த முறையில் மருத்துவ சேவைகள் சென்றடைய சென்னை மாநகராட்சி, மாவட்ட குடும்ப நலத்துறைக்கு மருத்துவ அலுவலர்கள் தேவைப்படுகிறார்கள். நிரந்தர பணியிடத்தில் 83 மருத்துவ அலுவலர்கள் பணிபுரிகிறார்கள். இந்த மருத்துவ அலுவலர்களை கொண்டு சென்னை மாநகரில் வாழும் சுமார் 45 லட்சம்

மக்களுக்கு மருத்துவ சேவை அவசியப்படுகிறது. தொகுப்பூதிய முறையில் பணியமர்த்தப்பட்டு பணியாற்றி வருகின்ற 32 மருத்துவ அலுவலர்கள் சிறந்த முறையில் பணியாற்றி வருகிறார்கள். சில மருத்துவ அலுவலர்கள் டி.ஜி.ஓ. படித்துள்ளதால் மருத்துவமனைக்கு சிறந்த முறையில் சேவை அளிக்கப்படுகிறது.

மேற்படி பட்டியலில் தெரிவித்துள்ள 32 மருத்துவ அலுவலர்கள் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் மூலம் ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணியமர்த்தப்பட்டவர்களை பணிநியமனம் செய்யப்படவுள்ளவர்களுக்கு மன்றம் அனுமதி பெற்ற பிறகு பணிநியமனம் வழங்கும் நாளிலிருந்து காலமுறை ஊதியமான ரூ.8000-275-13500 ஊதிய விகிதத்தில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

எனவே, பின்வரும் இனங்களுக்கு நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

- 1) அரசு கடித எண்.38920/மாந3/05, ந.நி.ம.கு.வ.து. நாள்.05.04.07ன் படி ஒப்பந்த அடிப்படையில் தொகுப்பூதியத்தில் பணியமர்த்தப்பட்ட 32 மருத்துவ அலுவலர்களை ரூ.8000-275-13500 என்ற காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் தற்காலிகமாக அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குட்பட்டும்,
- 2) உரியவர்களின் தகுதிகாண் பருவம் இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்குள் தமிழ் மொழி தேர்வு / பணி விதிகளின் படி செயல் அலுவலர்களுக்கான கணக்கு தேர்ச்சி / மருத்துவ தொகுப்பு தேர்ச்சி பெறப்பட வேண்டும் என்ற நிபந்தனையின் அடிப்படையிலும், பணிநியமனம் செய்யவும்
- 3) டாக்டர்.திருமதி.சாய்சுதா என்பவருக்கு வயது தளர்வாணை வழங்கி அரசாணை கோரி பணி நியமனம் செய்யவும்,
- 4) முன்னறிவிப்பின்றி ஓராண்டுக்கு மேல் பணிக்கு வராத 16 ஒப்பந்த மருத்துவ அலுவலர்களுக்கு பணி விலகல் ஆணை வழங்கவும் அனுமதி வேண்டப்படுகிறது.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: மா.கு.ந.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



தீர்மான எண்.457/2007

பொருள் எண்.70

பணியமைப்பு- உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப் பட்டியல்

சென்னை மாநகராட்சி வருவாய்த்துறையில் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான அனுமதிக்கப்பட்ட பணியிடங்கள் 29 ஆகும்.

2007 - 2008 ஆம் ஆண்டில் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவியில் உத்தேசிக்கப்பட்ட காலிப்பணியிடங்களை கணக்கில் கொண்டு 15.05.2007ஐ மைய நாளாகக்கொண்டு தெரிவுப்பட்டியல் தயாரிக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

சென்னை மாநகராட்சி பணியமைப்பில் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவி வகுப்பு-2ன் கீழ் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளதால், இப்பதவியினை நிரப்ப சென்னை மாநகராட்சி சட்ட விதி 1919 பிரிவு 85 (3) (பி)ன்படி அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குட்பட்டு மன்றத்தினால் பணிநியமனம் செய்யப்பட வேண்டும். இப்பதவிக்கான காலமுறை ஊதியம் ரூ.8000-275-13500 மற்றும் இதர படிகள்.

சென்னை மாநகராட்சி பொதுப்பணி விதிகளின்படி, உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான நியமன முறை மற்றும் தகுதிகள் பின்வருமாறு :-

Class, Category No.& Post	Method of Appointment	Qualification
1. Assistant Revenue Officer	(a) By promotion	(i) A Graduate of a recognized University ; (ii) Must be an approved probationer in the category of Superintendents of Taxes or must have served as Assessor for a period of not less than five years ; (iii) A pass in the Account Test for subordinate Officers Parts I and II or any other Accounts Test prescribed by Government or thereto ; and (iv) A pass in the Revenue Test Parts I & II prescribed for the Madras Revenue Subordinate Services.
	(b) By appointment on deputation	(i) A graduate of a recognized University ; and (ii) Must have served as Municipal Commissioner Second Grade or Third Grade period of not less than five years.

மொத்தம் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள காலியாகவுள்ள 14 உதவி வருவாய் அலுவலர் பணியிடங்களுக்கு பணிவிதிகளின்படி தகுதிவாய்ந்த வரிமதிப்பீட்டாளர் 4 நபர்கள் மட்டுமே உள்ளனர். உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான பணிவிதிகளில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி இப்பதவிக்கான ஊட்ட பதவியில் (வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவி) குறைந்தது ஐந்தாண்டு காலம் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும் என்று வரையறுக்கப்பட்டுள்ளதால் மீதமுள்ள உதவி வருவாய் அலுவலர் பணியிடங்களை பதவி உயர்வு மூலமாக நிரப்ப இயலாத சூழ்நிலை உள்ளது.

- 1) சென்னை மாநகராட்சி எல்லைக்குட்பட்ட பகுதிகளில் பெருகி வரும் மக்கள் தொகையினை கருத்தில் கொண்டும்,
- 2) அதிவேகமாக வளர்ந்து வரும் கட்டுமானங்கள் (Infrasstructure development), அடுக்குமாடி குடியிருப்புகள், வணிக வளாகங்கள் ஆகியவற்றிற்கு வரி நிர்ணயம் செய்வது,
- 3) தொழில் வரி, விளம்பர வரி நிர்ணயம் செய்வது,
- 4) மத்திய / மாநில / உள்ளாட்சி தேர்தல்களுக்கான பணிகள்,
- 5) தேர்தல் ஆணையகத்தினரால் அவ்வப்போது மேற்கொள்ளப்படும் வாக்காளர் பட்டியலுக்கான பெயர் சேர்த்தல் / திருத்தங்கள்,

6) இயற்கை சீற்றங்களின் போது ஏற்படும் பாதிப்பை சீரிய முறையில் பணி செய்தல் போன்ற இன்றியமையா பணிகள் வருவாய்த்துறையினரால் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதால் காலியாகவுள்ள உதவி வருவாய் அலுவலர் பணியிடங்களை நிரப்புவது மிகவும் அவசியமாகிறது.

சென்னை மாநகராட்சி வருவாய்த்துறையினரால் மேற்கொள்ளப்படும் இன்றியமையா பணிகளை கருத்தில் கொண்டு உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கு இப்பணிவிதிகளில் ஊட்ட பதவியான வரிமதிப்பீட்டாளர் பதவியில் ஐந்தாண்டு காலம் பணிபுரிந்திருக்க வேண்டும் என்று தகுதி கலத்திலுள்ள விதிமுறையை தளர்வு செய்து சென்னை மாநகராட்சி பொதுப்பணி விதிகளில் உரிய திருத்தம் வேண்டி அரசாணையினை எதிர்நோக்கி 2007-2008ம் ஆண்டில் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள காலிப்பணியிடங்களுக்கு தகுதி வாய்ந்த நபர்களைக்கொண்டு தெரிவுப்பட்டியல் தயாரிக்க பணிமூப்பு கொண்ட பின்வரும் வரிமதிப்பீட்டாளர்களின் பெயர்கள் பரிசீலிக்கப்பட்டது.

வ. எண்.	பெயர் திருவாளர்கள்	குறிப்பு
1	ஏ. கோதண்டராமைய்யா	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
2	ஆர். தண்டபாணி	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
3	எஸ். ஏசையன்	- Do -
4	கே. பத்மநாபன்	31.05.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றுள்ளதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
5	ஜெ. முரளிதர்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
6	எம். ஸ்ரீராமலு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
7	ஐசக் மாசிலாமணி	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
8	டி.ஆர். பார்த்தசாரதி	- Do -
9	கே.ஆர். கோவிந்தராமன்	31.05.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றுள்ளதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
10	ஆர். எத்திராஜலு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
11	ஜி. கங்கமுத்து	- Do -
12	ஜே.ஜி. நரசிம்மன்	- Do -
13	சி. முனுசாமி	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி இதர தகுதிகள் பெற்றுள்ள போதிலும், வருவாய்த் தேர்வு பாகம்=1 முதல் தாள் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறவில்லை. அத்தேர்வில் தேர்ச்சி பெறுவதிலிருந்து அரசாணை எண்.72, நநிமகுவது., நாள் 26.02.2007ன்படி விலக்களிக்கப்பட்டுள்ளதால், உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
14	ஆர். கண்ணையன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
15	ஏ.ஜி. சத்தியநாராயணன்	- Do -
16	ஜி. கிருஷ்ணமூர்த்தி	- Do -

பொ.து.ந.க.எண்.ஈ2/16651/07

17	முகமது உதுமான்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
18	எஸ். தண்டபாணி	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
19	கே. மதனகோபால்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
20	கே. பெத்தபாத்துருடு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
21	ஆர். பலராமன்	- Do -
22	என். வரதராஜன்	- Do -
23	எஸ். பாணுசந்திரன்	31.05.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றுள்ளதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
24	ஈ. டில்லிபாபு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
25	டி. திருநாவுக்கரசு	28.02.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
26	பி. வரதராஜலு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
27	டி. மகேஸ்வரராஜலு	- Do -
28	எ. கம்ரூன்	- Do -
29	டி. ராமகிருஷ்ணன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது. மேலும், இவர் மீது சென்னை மாநகராட்சி வகுப்பு 3 மற்றும் 4ம் நிலை பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகள் 1983 துணை விதி 9(2)ன் கீழ் குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.
30	முகமது இதயதுல்லா	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
31	ஆர். கண்ணன்	12.03.2007 அன்று பணியிடை காலமானதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
32	எஸ். வேலாயுதம்	31.01.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
33	சி.ஆர். மணவாளன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
34	பி. ராமகிருஷ்ணன்	இவர் 30.06.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
35	வி. லக்ஷ்மிகாந்தம்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
36	கே. மோகன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.

பொ.து.ந.க.எண்.ஈ2/16651/07

37	வி. கிருஷ்ணய்யா	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
38	ஜி. சுரேஷ்	= Do =
39	எம்.கே. திவாகர்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
40	ஜெ.கே. பட்டாபிராமன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
41	எம். பாபு மோசஸ்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
42	ஆர். சோலைராஜ்	= Do =
43	எஸ். ரவி	= Do =
44	ஆர். நாராயணபாபு	= Do =
45	கே.என். திருநாவுக்கரசு	இவர் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளை பூர்த்தி செய்த போதிலும் இவர் மீது சென்னை மாநகராட்சி வகுப்பு 3 மற்றும் 4ம் நிலை பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகள் 1983 துணை விதி 9(2)ன் கீழ் குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதால் இவரது பெயரினை ஒத்திவைக்கலாம்.
46	அந்தோனி அற்புதராஜ்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது. மேலும் இவர் மீது சென்னை மாநகராட்சி வகுப்பு 3 மற்றும் 4ம் நிலை பணியாளர்கள் (ஒழுங்கு மற்றும் மேல்முறையீடு) விதிகள் 1983 துணை விதி 9(2)ன் கீழ் குற்றச்சாட்டுகள் சுமத்தப்பட்டு ஒழுங்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.
47	முகமது உறாசீம்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
48	கே. பாண்டியன்	- Do -
49	வி. சந்தானம்	- Do -
50	பி. ரவிந்திரன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
51	எல். ஸ்ரீராமலு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
52	ஜி. சிவபிரகாசம்	இவர் 30.06.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
53	எம். கிருஷ்ணன்	இவர் 31.01.2007 அன்று வயது முதிர்வு ஓய்வு பெற்றதால் இவரது பெயரினை தவிர்க்கலாம்.
54	ஆர். பாபு	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் இவரது பெயரினை பரிசீலிக்க இயலாது.
55	எம். நரசிம்மன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.

56	ஜெ. பாலகிருஷ்ணன்	இவர் வரையறுக்கப்பட்ட பணிவிதிகளின்படி அனைத்து தகுதிகளையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியலில் இவரது பெயரினை சேர்க்கலாம்.
----	------------------	---

வ.எண்.2,3,5,7,8,10,11,12,14,15,16,18,20,21,22,24,26,27,28,29,33,37,38,41, 42, 43, 44, 46,47, 48, 49 ,54 ஆகியோர் துறைத் தேர்வான கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் அவர்களது பெயர்களை பரீசிலிக்க இயலாது என்பதாலும், வ.எண்.45லுள்ள நபர் மீது குற்றச்சாட்டுகள் நிலுவையில் உள்ளதால் அவரது பெயரினை ஒத்திவைக்க வேண்டியுள்ளதாலும், வ.எண்.4,9,23,25,31,32,34,52,53 ஆகியோர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றதால் அவர்களது பெயர்களை தவிர்க்க வேண்டியுள்ளதாலும் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தெரிவுப்பட்டியல் பின்வருமாறு அமைகிறது :

01	திரு.ஏ. கோதண்டராமய்யா
02	திரு.எம். ஸ்ரீராமலு
03	திரு.சி. முனுசாமி
04	திரு. முகமது உதுமான்
05	திரு.கே. மதனகோபால்
06	திரு. முகமது இதயதுல்லா
07	திரு.வி. லட்சுமி காந்தம்
08	திரு.கே. மோகன்
09	திரு.எம்.கே. திவாகர்
10	திரு.ஜே.கே. பட்டாபிராமன்
11	திரு.பி. ரவீந்திரன்
12	திரு.எல். ஸ்ரீராமலு
13	திரு.எம். நரசிம்மன்
14	திரு.ஜே. பாலகிருஷ்ணன்

மேற்படி பட்டியலில் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணி விதிகளின்படி வ.எண்.1 முதல் 4 வரையுள்ள வரிமதிப்பீட்டாளர்கள் முழு தகுதிகள் பூர்த்தி செய்துள்ளதால் அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குட்பட்டு தற்காலிகமாக உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்கலாம். அவசர அவசியம் கருதி வ.எண்.5 முதல் 14 வரையுள்ள வரிமதிப்பீட்டாளர்கள் இதர தகுதிகள் பெற்றுள்ள போதிலும், ஊட்ட பதவியில் ஐந்தாண்டு காலம் பணி நிறைவு செய்யாததால் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணிவிதிகளிலுள்ள தகுதி கலத்தில் ஐந்தாண்டு காலம் பணி நிறைவு செய்திருக்க வேண்டும் என்பதினை தளர்வு செய்து அரசாணை எதிர்நோக்கி தற்காலிகமாக உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்கலாம்.

எனவே, பின்வரும் இனங்களுக்கு நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

(அ) 2007-2008ம் ஆண்டு, 15.05.2007ஐ மைய நாளாகக்கொண்டு உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தயாரிக்கப்பட்ட தெரிவுப்பட்டியலில் வ.எண்.2,3,5,7,8,10,11,12,14, 15,16,18,20,21,22,24,26,27,28,29,33,37,38,41,42,43,44,46,47,48,49,54 ஆகியோர் துறைத் தேர்வான கணக்கு தேர்வு / வருவாய்த் தேர்வில் தேர்ச்சி பெறாததால் அவர்களது பெயர்களை பரீசிலிக்க இயலாது என்பதாலும், வ.எண்.45லுள்ள நபர் மீது குற்றச்சாட்டுகள் நிலுவையில் உள்ளதால் அவரது பெயரினை ஒத்திவைத்தும், வ.எண்.4,9,23,25,31,32,34,52,53 ஆகியோர் பணியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றதால் அவர்களது பெயர்களை தவிர்த்தும் உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான பின்வரும் தேர்ந்த பெயர் பட்டியல் ஒப்புதலும்,

01	திரு.ஏ. கோதண்டராமய்யா
02	திரு.எம். ஸ்ரீராமலு
03	திரு.சி. முனுசாமி
04	முகமது உதுமான்
05	கே. மதனகோபால்
06	முகமது இதயதுல்லா
07	திரு.வி. லட்சுமி காந்தம்
08	திரு.கே. மோகன்
09	திரு.எம்.கே. திவாகர்
10	திரு.ஜே.கே. பட்டாபிராமன்
11	திரு.பி. ரவீந்திரன்
12	திரு.எல். ஸ்ரீராமலு
13	திரு.எம். நரசிம்மன்
14	திரு.ஜே. பாலகிருஷ்ணன்

ஆ) மேற்படி உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தேர்ந்த பெயர் பட்டியலிலுள்ள வ.எண்.1 முதல் 4 வரையுள்ள நபர்கள் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணி விதிகளின்படி முழு தகுதிகளை பூர்த்தி செய்துள்ளதால், ரூ.8000-275-13500 என்ற காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் அரசின் உறுதியாக்கத்திற்குட்பட்டு தற்காலிகமாக உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்கி பணிநியமனம் செய்யவும்,

(இ) அவசர அவசியம் கருதி மேற்படி உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவிக்கான தேர்ந்த பெயர் பட்டியலிலுள்ள வ.எண்.5 முதல் 14 வரையுள்ள வரிமதிப்பீட்டாளர்கள் இதர தகுதிகள் பெற்றுள்ள போதிலும், ஊட்ட பதவியில் ஐந்தாண்டு காலம் பணி நிறைவு செய்யாததால் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பணிவிதிகளிலுள்ள தகுதி காலத்தில் ஐந்தாண்டு காலம் பணி நிறைவு செய்திருக்க வேண்டும் என்பதினை தளர்வு செய்து ரூ.8000-275-13500 என்ற காலமுறை ஊதிய விகிதத்தில் அரசாணை எதிர்நோக்கி தற்காலிகமாக உதவி வருவாய் அலுவலர் பதவி உயர்வு வழங்கவும்.

“இதனை நியமனக்குழு பரிந்துரைத்து மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கின்றது”

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.458/2007

பொருள் எண்.71

அலுவல் முன்பணம் (Imprest) – உயர்த்தி வழங்க ஒப்புதல் வேண்டுகல் சம்பந்தமாக.

தெரு நாய்களை பிடிக்கும் பணியை தீவிரப்படுத்திடவும் சுகாதாரத்துறை, பேசின் பிரிட்ஜ் லேதல் சேம்பரில் ஏற்கனவே உள்ள 5 தனிப்பட்ட நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்களுடன் சேர்த்து, மேலும் 19 நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்கள் இப்பணியில் ஈடுபடுத்திடவும், தனிப்பட்ட நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்க்கு நாய் ஒன்றுக்கு ரூ.10/- வீதம் வழங்கப்பட்டு வந்தது. தற்சமயம் அதனை உயர்த்தி நாய் ஒன்றிற்கு ரூ.25/- வீதம் வழங்கவும் ஆணையரது உத்தரவு பெறப்பட்டு வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

கால்நடை உதவி மருத்துவர், பேசின் பிரிட்ஜ் லேதல் சேம்பர் அவர்கள் தனிப்பட்ட நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்களுக்கு நாய் ஒன்றிற்கு ரூ.10/- வீதம் வழங்கப்பட்டு வந்ததை ரூ.25/- ஆக உயர்த்தப்பட்டதன் மூலம் மேற்படி பணியாளர்கள் மாதம் ஒன்றிற்கு சராசரியாக 2000 நாய்கள் வீதம் பிடிக்கப்பட்டு வருவதாலும், இப்பணி தொய்வின்றி நடைபெறுவதால், இப்பணியாளர்களுக்கு உடனுக்குடன் பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட வேண்டியிருப்பதாலும், தற்சமயம் உள்ள அலுவல் முன்பணம் ரூ.10,000/- என்றிருப்பதை ரூ.25,000/- ஆக உயர்த்தி வழங்குமாறு கேட்டுக் கொண்டதையடுத்து, நாய் பிடிக்கும் பணி தீவிரப்படுத்தப்பட்டு நான் ஒன்றிக்கு சராசரியாக 75 நாய்கள் வீதம் பிடிக்கப்பட்டு வருவதாலும், இப்பணியில் ஈடுபடுத்தப்பட்டு வரும் தனிப்பட்ட நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்களுக்கு நாய் ஒன்றுக்கு ரூ.25/- வீதம் பிடிக்கப்படும் நாய்களின் எண்ணிக்கைகேற்ப உடனுக்குடன் பணம் பட்டுவாடா செய்ய வேண்டி இருப்பதாலும் தற்சமயம் உள்ள அலுவல் முன்பணம் ரூ.10,000/- ல் வங்கி இருப்பு ரூ.2,000/- போக மீதம் உள்ள ரூ.8,000/- த்தில் அனைவருக்கும் உடனுக்குடன் பணம் பட்டுவாடா செய்வதில் சிரமம் இருப்பதால், மேற்படி அலுவல் முன்பணம் (Imprest) த்தை ரூ.25,000/- ஆக உயர்த்தி வழங்கவும்,

எனவே, கீழ்க்கண்ட இனங்களுக்கும் மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்) மூலமாக சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

1. ஆணையரது உத்தரவின்படி, நாய் ஒன்றிற்கு ரூ.10/- லிருந்து ரூ.25/- ஆக உயர்த்தி வழங்கப்பட்டு வருவதற்கு மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதியும்,
2. சுகாதாரத் துறை, லேதல் சேம்பரில் ஏற்கனவே உள்ள 5 தனிப்பட்ட நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்களுடன் சேர்த்து மேலும் 19 புதிதாக நாய் பிடிக்கும் பணியாளர்கள் இப்பணியில் ஈடுபடுத்தப்பட்டு அவர்களுக்கு நாய் ஒன்றிற்கு ரூ.25/- வீதம் உடனுக்குடன் பணம் பட்டுவாடா செய்ய தற்சமயம் உள்ள அலுவல் முன்பணத்தை ரூ.10,000/- லிருந்து ரூ.25,000/- ஆக உயர்த்தி வழங்கிடவும்,
3. மேற்படி செலவீனத்தை லேதல் சேம்பர் (Lethal Chamber) தலைப்பில் 840 – General Imprest Controller கணக்கின் கீழ் மேற்கொள்ளவும், மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்) மூலமாக வேண்டப்படுகிறது.

ஏற்கனவே நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்)வின் கூட்டம் 10.08.2007 அன்று முடிவடைந்த நிலையில் இப்பொருளின் அவசியம் மற்றும் அவசரத்தினை கருத்தில் கொண்டு 23.08.07 அன்று தீர்மான எண்.26ன்படி நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்)வின் சுற்றின் மூலம் பெரும்பான்மை உறுப்பினர்களின் பரிந்துரை பெற்று மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”

//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: சு.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(த.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.459/2007

பொருள் எண்.72

வீட்டு மனைப்பட்டா

கோயில் புறம்போக்கு நிலங்கள், திருச்சபை மற்றும் மசூதி போன்ற வழிப்பாட்டு தலங்களை சுற்றியுள்ள புறம்போக்கு நிலங்களை தவிர, சிற்றூராட்சி/பேரூராட்சி/நகராட்சி மற்றும் மாநகராட்சிகளின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள, ஆட்சேபகரமான அரசு நிலங்கள், பொதுநலனுக்கு தேவையில்லாத சமுதாயத்தேவைக்கு என ஒதுக்கப்பட்டு தற்போது அத்தகைய உபயோகத்தில் இல்லாமல் நத்தமாக உபயோகத்திலிருந்து அதில் 10 ஆண்டுகளுக்கு மேலாக வீடுகளைக்கட்டி குடியிருந்து, அதற்கான தகுந்த ஆதாரங்களை சமர்ப்பிப்பவர்களுக்கு மட்டும் அந்நிலங்கள் அரசின் உபயோகத்திற்கு தேவையில்லையெனில் மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையில், மாவட்ட வருவாய் அலுவலர், கோட்டாட்சியர் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட துறையின் மாவட்ட மூத்த அலுவலர் ஆகியோரைக்கொண்ட குழு அந்த நிலங்களை புலத்தணிக்கை செய்தும், சென்னை உயர்நீதிமன்றம் மற்றும் சென்னை உயர்நீதிமன்ற மதுரை கிளை அளித்துள்ள தீர்ப்புகளை கருத்தில் கொண்டும், உள்ளாட்சி மன்றங்களின் தீர்மானங்களைப் பெற்றும் தகுதியின் அடிப்படையில் மாவட்ட ஆட்சியரே வரன்முறைப்படுத்தலாம் எனவும், இத்திட்டத்தினை 2007 ஜனவரி திங்கள் முதல் 6 மாத காலத்திற்குள் அதாவது 30.6.2007-க்குள் மனைப்பட்டாக்கள் வழங்கப்படவேண்டுமெனவும், அரசாணை நிலை எண்.654, வருவாய்த் நிழு(2)துறை நாள் 30.12.2006-ல் ஆணையிடப்பட்டுள்ளது.

இந்த அரசாணையின்படி, சென்னை மாநகர எல்லையில் மனைப்பட்டா வழங்கப்படவேண்டிய இடங்களை தெரிவு செய்ய சென்னை மாவட்டத்தை பொறுத்தவரை மாவட்ட ஆட்சியர் தலைமையில் கீழ்க்கண்டவர்கள் அடங்கிய குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

- 1) மாவட்ட வருவாய் அலுவலர், நிலம் மற்றும் உடைமைத்துறை, சென்னை மாநகராட்சி.
- 2) தலைமைப்பொறியாளர், தமிழ்நாடு குடிசைப்பகுதி மாற்று வாரியம்
- 3) உதவி இயக்குநர், நில அளவைத்துறை.

மேற்கண்ட அரசாணையின்படி ஏற்கனவே 107 இடங்களில் அரசு நிலங்களில் ஆக்கிரமித்து இருந்தவர்களுக்கு வீட்டுமனைப்பட்டா வழங்க மன்றத் தீர்மானம் இயற்றப்பட்டுள்ளது (மன்றத் தீர்மான எண்.274/2007 நாள் 28.05.2007) தற்போது இரண்டாவது கட்டமாக 10 இடங்களிலுள்ள நிலங்களுக்கு வீட்டு மனைப்பட்டா வழங்குவதற்கு மன்றத் தீர்மானம் இயற்றி தக்க நடவடிக்கை எடுக்குமாறு 04.06.2007 நாளிட்ட மாவட்ட ஆட்சியரின் கடிதத்தில் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இதனைத் தொடர்ந்து இந்நிலங்கள் மாவட்ட வருவாய் அலுவலர், நிலம் மற்றும் உடைமைத்துறை அவர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்டு கீழ்க்கண்ட 10 அரசு நிலங்களுக்கு மட்டும் மனைப்பட்டா வழங்கலாம் என பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ளது.

மேற்கண்ட 10 இடங்களில் உள்ள நிலங்கள் மந்தை, வண்டிப்பாதை, மனை போன்ற பயன்பாடுகளுக்கான சர்க்கார் புறம்போக்கு என வகைப்படுத்தப்பட்ட நிலங்களாகும். இந்நிலங்கள் பத்தாண்டு காலத்திற்கும் மேலாக ஆக்கிரமிக்கப்பட்டு நத்தமாக உபயோகத்தில் உள்ளதால் இந்நிலங்களை பிற்காலத்தில் பிற பயன்பாடுகளுக்கு பயன்படுத்த இயலாத நிலை உள்ளது. மேலும் மாவட்ட ஆட்சியருக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ள நில நிர்வாக ஆணையரின் கடிதம் எண். எப்1/27403/2006 நாள் 19.04.2007ல் வீட்டு மனைப்பட்டா வழங்க மாவட்ட அளவிலான குழு தேர்ந்தெடுத்த அரசு நிலங்களுக்கும் மாநகராட்சி மன்றத் தீர்மானம் பெறவேண்டுமென தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

கிராமம்	பிளாக் எண்	நகர அளவை எண்.	குறிப்பு
புலியூர்	9	35	
புலியூர்	9	36	
புலியூர்	9	34	
புலியூர்	9	33	
புலியூர்	9	39	
புலியூர்	15	127	
புலியூர்	15	109	
புலியூர்	8	2	
புலியூர்	8	3	
புலியூர்	9	40 பாகம்	இப்புலத்தில் வணிக பயன் பாட்டிலுள்ள நிலப்பகுதியினை தவிர்த்து குடியிருப்பு பயன்பாடாக உள்ள நிலப்பகுதிக்க மட்டும் பட்டா வழங்க பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளது.

மேற்கண்ட 10 இடங்களில் உள்ள நிலங்களில் குடியிருந்துவரும் ஆக்கிரமிப்புதாரர்களுக்கு வீட்டுமனை பட்டா வழங்குவது சம்பந்தமான ஆட்சேபணையின்மையினை அளிப்பதற்கு மன்றத்தீர்மானம் பெற வேண்டும்.

எனினும், அரசு திட்டத்தின்படி 30.06.2007-க்குள் வீட்டுமனைப்பட்டா வழங்க வேண்டி அவசர அவசியம் கருதி மன்றத்தின் அனுமதி பெறுவதை எதிர்நோக்கி மேற்கண்ட 10 இடங்களிலுள்ள நிலங்களில் வசித்துவரும் ஆக்கிரமிப்புதாரர்களுக்கு வீட்டுமனைப்பட்டா வழங்குவதற்கு சென்னை மாநகராட்சியின் ஆட்சேபணையின்மையினை 26.06.2007 நாளிட்ட இவ்வலுவலக கடிதம் மூலமாக மாவட்ட ஆட்சியருக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டது.

எனவே மேற்படி 10 இடங்களில் உள்ள நிலங்களுக்கு வீட்டு மனைப்பட்டா வழங்குவதற்கு உரிய ஆட்சேபணையின்மையை மாவட்ட ஆட்சியருக்கு அனுப்பி வைத்த நிகழ்வுக்கு மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி நிலைக்குழு (வரிவிதிப்பு மற்றும் நிதி) மூலமாக சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“20.08.2007 அன்று நடைபெற்ற நிலைக்குழு (வ.வி.ம.நி) கூட்டத்தின் தீர்மான எண்.153/2007, நாள் 20.08.2007 ன்படி இதற்கு நிலைக்குழு (வ.வி.ம.நி) பரிந்துரை செய்து மன்றத்தின் பின்னேற்பு அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.”

“இதற்கு மன்றம் பின்னேற்பு அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: நி.ம.உ.து.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.460/2007

பொருள் எண்.73

சென்னை மாநகராட்சியின் சுகாதாரத்துறையில் இயங்கும் மருந்தகங்களின் பணிநேரம் மாற்றியமைத்தல் தொடர்பாக.

சென்னை மாநகராட்சிக்கு உட்பட்ட பகுதிகளில் குடிசைவாழ் பகுதி மக்கள் மற்றும் சமுதாயத்தில் வறுமை கோட்டிற்கு கீழ் வாழும் மக்கள் பயனடையும் பொருட்டு 68 ஆங்கில மருந்தகங்களும் 6 இந்திய மருந்தகங்களும் பல்வேறு கோட்டங்களில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் குடும்ப நலத்துறையின் சார்பில் 94 மகப்பேறு மருத்துவமனைகளும் இயங்கி வருகின்றது.

சென்னை மாநகராட்சி, சுகாதாரத்துறையின் கீழ் இயங்கி வரும் மருந்தகங்கள் காலை 8.00 மணி முதல் நண்பகல் 12.00 மணி வரையிலும் மாலை 3.00 மணி முதல் 5.00 மணி வரை இயங்கிவருகிறது. இந்நிலையில் மேற்படி வேலை நேரத்தை கூர்நோக்குகையில் புள்ளிவிவர அடிப்படையில் மாலை 3.00 மணிக்கு மேல் வரும் நோயாளிகளை விட காலையிலேயே மிக அதிகமான நோயாளிகள் வருகை புரிகின்றனர். மேலும் இரண்டாவது சனிக்கிழமை மற்றும் ஞாயிற்றுக்கிழமைகளில் விடுமுறை அளிக்கப்படுவதோடு அரசு பொது விடுமுறை நாட்களில் காலை 8.00 மணி முதல் நண்பகல் 12.00 மணி வரை மருந்தகங்கள் இயங்கி வருகின்றன.

1. ஒரே பகுதி நேரமாக மருத்துவர்களை பணிசெய்ய பணிக்கும் பொழுது 'தீ' விபத்து, புயல், வெள்ளம் போன்ற இயற்கையின் சீற்றத்தின் போது 10 மண்டலங்களில் உள்ள மருத்துவர்களை அவசர தேவைக்கு அழைத்து கொள்ள ஏதுவாகவும்,
2. மருந்தகங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்கள் தற்சமயம் இரண்டு பகுதி நேரங்களுக்கு வருகை புரிவதால் அவர்களுக்கு போக்குவரத்து செலவானது அதிகமாவதை கட்டுப்படுத்தவும், தங்கள் இல்லத்திற்கு அருகாமையில் உள்ள மருந்தகங்களுக்கு பணிமாற்றம் வேண்டி விண்ணப்பிப்பதை தவிர்க்கவும்,
3. நோயாளிகளுக்கு செய்யப்படும் மருத்துவ சோதனை குறித்த அறிக்கைகளை அன்றைய தினமே பெற்று கொண்டு சிகிச்சை பெற ஏதுவாக வழிவகை செய்யவும்,

எனவே, மேற்காணும் இனங்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நன்மைகளை கருதி சுகாதாரத்துறை கட்டுப்பாட்டின் கீழ் இயங்கி வரும் மருந்தகங்களின் பணி நேரம் காலை 8.00 மணி முதல் மாலை 3.00 மணி வரை ஒரே பகுதி நேரமாக செயல்படுத்தவும், மேலும் அரசு பொது விடுமுறை நாட்களில் (ஞாயிற்றுக்கிழமை தவிர) மருந்தகங்கள் தற்சமயம் நடைமுறையில் உள்ளது போல் காலை 8.00 மணி முதல் 12.00 மணி வரை இயங்குவதற்கும், நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்) மூலமாக மன்றத்தின் ஒப்புதல் வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

ஏற்கனவே நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்)வின் கூட்டம் 10.08.2007 அன்று முடிவடைந்த நிலையில் இப்பொருளின் அவசியம் மற்றும் அவசரத்தினை கருத்தில் கொண்டு 23.08.07 அன்று தீர்மான எண்.28ன்படி நிலைக்குழு (பொது சுகாதாரம்)வின் சுற்றின் மூலம் பெரும்பான்மை உறுப்பினர்களின் பரிந்துரை பெற்று மன்றத்தின் அனுமதி வேண்டி சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

“இதற்கு மன்றம் அனுமதி அளிக்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: சு.கு.

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்



31.08.2007 அன்று நடந்த மன்றத்தின் சாதாரண கூட்டத்தின் நடவடிக்கையின் சுருக்கம்

தீர்மான எண்.461/2007

பொருள் எண்.74

பணியமைப்பு : தற்காலிக துப்புரவு பணியாளர்களின் பட்டியல் தகவலுக்காக

மன்றத் தீர்மான எண். 241/2007 நாள் 28.05.2007ல் சென்னை மாநகராட்சியில் தற்போது பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட வேண்டிய 4ம் நிலை தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை சுமார் 2026 ஆகும். இவர்கள் அனைவரையும் படிப்படியாக பணி நிரந்தரம் செய்ய உரிய நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது எனவும் திடக்கழிவு மேலாண்மைத் துறையில் தற்போது ஒப்பளிக்கப்பட்ட 4 -ம் நிலை பணியாளர்கள் பணியிடங்கள் 5682 ஆகும் தற்போது இத்துறையில் அதிகப்படியாக பணியிலிருப்போர் எண்ணிக்கை 2268 ஆகும். மலேரியா பிரிவில் ஒப்பளிக்கப்பட்ட பணியிடம் 1190. இத்துறையில் தற்போது பணியிலிருப்போர் எண்ணிக்கை 930 ஆகும் மழைநீர் வடிகால் துறையில் தற்போது ஒப்பளிக்கப்பட்ட பணியிடம் 633. தற்போது பணியிலிருப்போர் எண்ணிக்கை 488 ஆகும். மழைநீர் வடிகால் துறையிலும் மலேரியா பிரிவிலும் உள்ள காலிப்பணியிடங்களில் திடக்கழிவு மேலாண்மை துறையில் அதிகப்படியாக உள்ள பணியாளர்களை பணியமர்த்திய பின்னும் அதிகப்படியாக பணியிலிருப்போர் எண்ணிக்கை 1863 ஆக உள்ளது எனவும் தற்போது தற்காலிக பணியாளர்களையும் சேர்த்து மிகையாக உள்ள பணியாளர்கள் எண்ணிக்கை மொத்தம் (2026 + 1863) = 3889 ஆகும்

எனவே மலேரியா பிரிவு மற்றும் மழைநீர் வடிகால் துறைகளில் உள்ள காலிப் பணியிடங்கள் மற்றும் ஆண்டு தோறும் நான்காம் பிரிவு பணியாளர்கள் நிலையில் ஏற்படும் காலிப்பணியிடங்களையும் கருத்தில் கொண்டு தற்காலிக ஊழியர்களை படிப்படியாக பணிநிரந்தரம் செய்ய வாய்ப்பு உள்ளது என்ற தகவலின் அடிப்படையில் தற்காலிக பணியாளர்களின் பணி நிரந்தரம் ஆண்டுதோறும் எழுகின்ற காலிப்பணியிடங்களில் நிரப்பப்படும் என்ற விவரத்தை அரசுக்கு தெரிவிக்க நியமனக்குழு மூலம் மன்றத்தின் அனுமதி பெறப்பட்டு அரசுக்கு அறிக்கை அனுப்பப்பட்டது.

எனவே, அரசு உத்தரவு பெற்றவுடன் கீழ்க்கண்ட தற்காலிக பணியாளர்களின் பட்டியலில் உள்ளவர்களுக்கு முதுநிலை வரிசைப்படி முறையான பணியிடங்கள் வழங்கப்படும் என்ற தகவலை நியமனக்குழு மூலமாக மன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது.

89 நாட்கள் துப்புரவு பணியாளர்கள் தமிழ்நாடு குடிசை மாற்று வாரியத்திலிருந்து சென்னை மாநகராட்சிக்கு மாற்றப்பட்டவர்களில் மண்டலம் வாரியாக பணிபுரிபவர்களின் எண்ணிக்கை

மண்டலம் - 1	-----	35	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 2	-----	29	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 3	-----	49	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 4	-----	17	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 5	-----	44	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 6	-----	18	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 7	-----	21	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 8	-----	63	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 9	-----	109	பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 10	-----	75	பணியாளர்கள்

மேலும் சென்னை மாநகராட்சியில் 89 நாட்கள் துப்புரவு பணியாளர் மண்டலம் வாரியாக பணிபுரிபவர்களின் எண்ணிக்கை

மண்டலம் - 1 -----137 பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 2 -----193 பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 3 ----- 293 பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 4 -----70 பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 5 ----- 344 பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 7 ----- 275 பணியாளர்கள்
மண்டலம் - 9 ----- 249 பணியாளர்கள்

1561

“இப்பொருள் சென்னை மாநகராட்சி பணியமைப்பு வகுப்பு 3 மற்றும் 4ம் நிலை பணியாளர்களை சார்ந்ததால் இதனை நியமனக்குழு அளவில் பதிவு செய்து மன்றத்தின் தகவலுக்காக சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது”.

“இதனை மன்றம் பதிவு செய்கின்றது”
//உண்மைச் சுருக்கம்//

கோப்பு: பொ.து

நகல்: நி.ஆ.,த.பி & மு.க.(கு.1) அ.,செ-18.

மன்றச் செயலாளர்