

**THE CHENNAI CORPORATION ENGINEERING SUB-ORDINATE SERVICES**  
**BYE-LAWS 2009**

(1) Short Title & Commencement:

- 1) These Bye-laws shall be called the Chennai Corporation Engineering Sub-ordinate Service Bye-laws, 2009.
- 2) They shall come into force three months after the date of publication in the official gazette.

(2) Constitution: The service shall consist of the following 16 posts, namely:

Sl.No.1	-	Assistant Engineer (Civil)
Sl.No.2	-	Assistant Engineer (Mechanical)
Sl.No.3	-	Assistant Engineer (Electrical)
Sl.No.4	-	Junior Engineer (Civil)
Sl.No.5	-	Junior Engineer (Mechanical)
Sl.No.6	-	Junior Engineer (Electrical)
Sl.No.7	-	Draughtsman (Civil)
Sl.No.8	-	Draughtsman (Mechanical)
Sl.No.9	-	Draughtsman (Electrical)
Sl.No.10	-	Jointer
Sl.No.11	-	Park Overseer
Sl.No.12	-	Driver
Sl.No.13	-	Time Keeper
Sl.No.14	-	Electrician
Sl.No.15	-	Lighting Inspector
Sl.No.16	-	Loader Operator

(3) Methods of Recruitments and Qualifications:

No person shall be eligible for appointment to the posts specified in Column No.2 of the table below by the methods of recruitment specified in the corresponding entries in Column No.3, unless they possess the qualifications specified in the corresponding entries in Column No.4 thereof:

(4) (a) The direct recruitment of Assistant Engineers (Sl.No.1 to 3) and direct recruitment of Junior Engineers (Sl.No.4 to 6) as the case may be shall be in the ratio of 3:1 (3 Asst. Engineers/1 Junior Engineer)

(b) A person appointed as Draughtsman (Sl.No.7,8,9) by promotion from any lower category of post is eligible for further promotion only if he acquires, the qualification prescribed for direct recruitment.

(5) Upper age limit: No person shall be appointed directly to any post in this service if he/she has completed 30 (thirty) years of age.

(6) Probation: Every person appointed to any post in any of the Sl.Nos. in Bye-law 2 above shall commence probation from the date on which he/she joins duty for a total period of two years on duty within a continuous period of three years.

(7) Reservation of Appointment: The rule of Reservation of appointment shall apply to all posts in these bye-laws and the order of such reservation shall be the same as in Rule 22 of the General Rules for the Tamil Nadu State and Sub-ordinate Services.

7(a). Appointment of women: Women alone shall be appointed to posts in any institution or establishment specially provided for them, provided that men may be appointed, if suitable or qualified women are not available for such appointment.

(8) Test: Person appointed to the posts in the Bye-law 2 by the methods specified in Rule 3, shall pass the Account Test for Public Works Department Officers and Sub-ordinates within the time specified below unless they have already passed the test.

8(a). Passing of Tamil Language Test: Every person appointed to a post whose First Language is other than Tamil should pass the Tamil Language Test conducted by the Tamil Nadu Public Service Commission within the period of probation (i.e. 2 years) failing which, the increments will be stopped from 3rd year onwards till they qualify. In the case of direct recruitees, they must pass the Tamil Language Test within the period of 5 years from the date of entry in service. Otherwise their service will be terminated forthwith.

<u>Post</u>	<u>Time allowed</u>
Person appointed by direct recruitment to the posts in Sl.No.1 to 6	Within the period of probation
Person appointed by promotion - to the posts in Sl.No.1 to 6	Within the period of probation

(9) Junior Engineer/Civil/Mechanical/Electrical on acquiring the Engineering Degree or its equivalent will be placed immediately below the last person in the panel holding the post of Assistant Engineer on the date of acquiring the above qualification.

(10) Conveyance Allowance There shall be paid to the holders of the posts in this service for which Conveyance Allowance is sanctioned a conveyance allowance from the Municipal Fund at such rates and subject to such conditions as may be determined by the state Government.

(11) Nothing contained in this Bye-laws shall adversely affect any person holding any of the post referred to in this bye-laws on the date of coming into force of these Bye-laws.

**THE CHENNAI CORPORATION ENGINEERING - BYE-LAWS 2009**

<b>Sl. No.</b>	<b>Name of the Post</b>	<b>Method of Recruitment</b>	<b>Qualification</b>	<b>Remarks</b>
01.	Assistant Engineer (Civil)	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By transfer from Junior Engineer (Civil) on acquiring the qualification prescribed for direct recruitment.</p> <p>3. By promotion any lower categories on acquiring the qualification prescribed for direct recruitment.</p> <p>For promotion to the post of Assistant Executive Engineer, seniority shall be fixed in the cadre of Assistant Engineer or Junior Engineer whichever is beneficial to the individual</p>	<p>Degree in Civil Engineering from any University recognised by the Government of Tamil Nadu for the purpose</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognised as equivalent thereto by Govt. of Tamil Nadu should have passed the Account Test for Public Works Department Officers and Subordinate (Part-1&amp;II)</p>	<p>Crucial date 1<sup>st</sup> January of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 6500-200-11100</p> <p>Revised 9300-34800 + Grade pay Rs.4700 Table No.18</p>
02.	Assistant Engineer (Mechanical)	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By transfer from Junior Engineer (Mechanical) on acquiring qualification prescribed for direct recruitment.</p> <p>3. By promotion from any lower categories on acquiring the qualification prescribed for direct recruitment.</p> <p>For promotion to the post of Assistant Executive Engineer, seniority shall be fixed in the cadre of Assistant Engineer or Junior Engineer whichever is beneficial to the individual</p>	<p>Degree in Mechanical Engineering/automobile engineering from any university recognised by the Govt. of Tamil Nadu for the purpose</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognised as equivalent thereto by Govt. of Tamil Nadu/ should have passed the Account Test for Public Works Department Officers and Subordinate (Part-1&amp;II)</p>	<p>Crucial date 1<sup>st</sup> April of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 6500-200-11100</p> <p>Revised 9300-34800 + Grade pay Rs.4700 Table No.18</p>

Sl. No.	Name of the Post	Method of Recruitment	Qualification	Remarks
3.	Assistant Engineer (Electrical)	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By transfer from Junior Engineer (Electrical) on acquiring the qualification prescribed for direct recruitment</p> <p>3. By promotion from any lower categories on acquiring prescribed for direct recruitment.</p> <p>For promotion to the post of Assistant Executive Engineer, seniority shall be fixed in the cadre of Assistant Engineer or Junior Engineer whichever is beneficial to the individual</p>	<p>Degree in Electrical Engineering of any university recognised by the Govt. of Tamil Nadu for the purpose.</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognised as equivalent thereto by Government of Tamil Nadu/ should have passed the Account Test for Public Works Department Officers and Subordinate (Part-1&amp;II)</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> July of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 6500-200-11100</p> <p>Revised 9300-34800 + Grade pay Rs.4700 Table No.18</p> <p>After promoting the eligible candidate to the existing vacancies for the particular year, the remaining vacancies shall be filled by Direct recruitment.</p>
4.	Junior Engineer (Civil)	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By promotion from the post of Draughtsman.</p> <p>3. By promotion from any lower categories on acquiring prescribed qualification for direct recruitment.</p>	<p>Diploma in Civil Engineering issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognised as equivalent thereto by Government of Tamil Nadu. should have passed the Account Test for Public Works Department Officers and Subordinate (Part-1&amp;II)</p>	<p>Crucial Date - 1<sup>st</sup> October of every year</p> <p>Existing Scale of pay 5500-175-9000</p> <p>Revised 9300-34800 + Grade pay Rs.4400 Table No.13</p>
5.	Junior Engineer (Mechanical)	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By promotion from the post of Draughtsman.</p> <p>3. By promotion from any lower categories on acquiring prescribed qualification for direct recruitment.</p>	<p>Diploma in Mechanical Engineering/ Automobile engg. issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognised as equivalent thereto by Government of Tamil Nadu. should have passed the Account Test for Public Works Department</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> October of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 5500-175-9000</p> <p>Revised 9300-34800 + Grade pay Rs.4400 Table No.13</p>

			Officers and Subordinate (Part-1&II)	
6.	Junior Engineer (Electrical)	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By promotion from the post of Draughtsman</p> <p>3. By promotion from any lower categories on acquiring prescribed qualification for direct recruitment.</p>	<p>Diploma in Electrical Engineering issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu</p> <p>(or)</p> <p>Any other qualification recognised as equivalent thereto by Govt. of Tamil Nadu should have passed the Account Test for Public Works Department Officers and Subordinate (Part-1&amp;II)</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> October of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 5500-175-9000</p> <p>Revised 9300-34800 + Grade pay Rs.4400 Table No.13</p>
7.	Draughtsman (Civil)	<p>1. By promotion from any lower category post on acquiring the prescribed qualification and completion of probation in the lower category post.</p> <p>2. By direct recruitment</p>	<p>Diploma in Civil Engineering issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognised on equivalent thereto by Govt. of Tamil Nadu</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> October of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 4500-125-7000</p> <p>Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.2800 Table No.10</p>
8.	Draughtsman (Mechanical)	<p>1. By promotion from any lower category post on acquiring the prescribed qualification and completion of probation in the lower category post.</p> <p>2. By direct recruitment</p>	<p>Diploma in Mechanical Engineering/ Automobile Engineering issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognized on equivalent thereto by Govt. of Tamil Nadu</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> October of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 4500-125-7000</p> <p>Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.2800 Table No.10</p>
9.	Draughtsman (Electrical)	<p>1. By promotion from any lower category post on acquiring the prescribed qualification and completion of probation in the lower category post.</p> <p>2. By direct recruitment</p>	<p>Diploma in Electrical Engineering issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu</p> <p>(or)</p> <p>any other qualification recognized on equivalent thereto by Govt. of</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> October of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 4500-125-7000</p> <p>Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.2800</p>

			Tamil Nadu	Table No.10
10.	Jointer	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By promotion from any other lower category on acquiring prescribed qualification for direct recruitment</p>	<p>Diploma in Electrical Engineering or E.C.E. or Electronics Engineering issued by the Directorate of Technical Education, Govt. of Tamil Nadu (or)</p> <p>any other qualification recognised as equivalent thereto by Govt. of Tamil Nadu (or)</p> <p>2 years I.T.I. (Electrical Grade) issued by I.T.I.</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> April of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 2750-70-3800-75-4400</p> <p>Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.1800 Table No.4</p>
11.	Park Overseer	<p>1. By direct recruitment</p> <p>2. By promotion from any other lower category on acquiring prescribed qualification for direct recruitment</p>	<p>1. Diploma in Horticulture</p> <p>2. Should have passed the Account Test for Executive Officer within the probation period.</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> July of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 3050-75-3950-80-4590</p> <p>Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.1900 Table No.5</p>
12.	Driver	<p>1. By promotion from any other lower category on acquiring prescribed qualification for direct recruitment</p> <p>2. By direct recruitment</p>	<p>A pass in 8<sup>th</sup> Standard with possessing Heavy duty Driving Licence</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> October of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 3200-85-4900</p> <p>Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.2000 Table No.6</p>
13.	Time Keeper	<p>1. From the Legal heirs of the Corporation employees died in harness</p> <p>2. By direct recruitment</p>	<p>A pass in 10<sup>th</sup> Standard</p>	<p>Crucial date - 1<sup>st</sup> July of every year.</p> <p>Existing Scale of pay 2650-65-3300-70-4000</p> <p>Revised 4800-10000 + Grade pay</p>

				Rs.1650 Table No.3
14.	Electrician	1. From the Legal heirs of the Corporation employees died in harness  2. By promotion from the post of Office Assistants and Thozhilalies  3. By direct recruitment	10 <sup>th</sup> Std. Passed with I.T.I. Electrical/ Electronics/E.C.E. - 2 years course  (or)  'B' Competency Certificate issued by I.T.I.	Crucial date - 1 <sup>st</sup> October of every year.  Existing Scale of pay 3200-85-4900  Revised 5200-20200 + Grade pay Rs.2000 Table No.6
15.	Lighting Inspector	By promotion from Electrician and Jointer	1. SSLC passed with I.T.I. certificate in wiring 2. A minimum 2 years of service as Electrician or Jointer	Crucial date 1 <sup>st</sup> October of every year  existing scale of pay  Revised Rs.9300-34800 Grade Pay Rs.4400
16.	Loader Operator	By transfer from Driver on acquiring Diesel Mechanical Certificate  (or)  on completion of 10 years as Driver after passing the Departmental driving test.	By transfer from Driver on acquiring Diesel Mechanical Certificate  (or)  on completion of 10 years as Driver after passing the Departmental driving test.	Crucial date - 1 <sup>st</sup> January of every year.  Existing Scale of pay 4000-100-6000  5200-20200 + Grade pay Rs.2400 Table No.

Deputy Collector (Admn)

Asst. Commissioner (G.A.&amp;P.)

**சென்னை மாநகராட்சி பொறியியல் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான துணை விதிகள்**

**2009**

**(1) சிறு தலைப்பும் தொடக்கமும்:**

- (அ) இவ்வரைவு துணைவிதிகள் சென்னை மாநகராட்சி பொறியியல் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான வரைவு துணை விதிகள் – 2009 என்று அழைக்கப்படும்.
- (ஆ) அரசிதழில் பிரசுரிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து 3 மாத காலத்திற்குப் பிறகு இவ்வரைவு துணை விதிகள் அமல்படுத்தப்படும்.

**(2) அமைப்பு:**

இப்பணி கீழ்க்கண்ட 16 பதவியிடங்களை உள்ளடக்கியதாகும்:

- |            |   |                                |
|------------|---|--------------------------------|
| வ.எண் – 1  | – | உதவிப் பொறியாளர் (சிவில்)      |
| வ.எண் – 2  | – | உதவிப் பொறியாளர் (இயந்திரம்)   |
| வ.எண் – 3  | – | உதவிப் பொறியாளர் (மின்சாரம்)   |
| வ.எண் – 4  | – | இளநிலைப் பொறியாளர் (சிவில்)    |
| வ.எண் – 5  | – | இளநிலைப் பொறியாளர் (இயந்திரம்) |
| வ.எண் – 6  | – | இளநிலைப் பொறியாளர் (மின்சாரம்) |
| வ.எண் – 7  | – | வரைவாளர் (சிவில்)              |
| வ.எண் – 8  | – | வரைவாளர் (இயந்திரம்)           |
| வ.எண் – 9  | – | வரைவாளர் (மின்சாரம்)           |
| வ.எண் – 10 | – | ஜாயிண்டர்                      |
| வ.எண் – 11 | – | பூங்கா ஓவர்சீயர்               |
| வ.எண் – 12 | – | ஓட்டுநர்                       |
| வ.எண் – 13 | – | நேரம் குறிப்பவர்               |
| வ.எண் – 14 | – | எலக்டிரிஷியன்                  |
| வ.எண் – 15 | – | மின் ஆய்வாளர் (மின் வினைஞர்)   |
| வ.எண் – 16 | – | பளு தூக்கி இயக்குநர்           |

**(3) பணி நியமனத்திற்கான முறைகள் மற்றும் தகுதிகள்:**

பத்தி – 4ல் உள்ள தொடர்பான பதிவுகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகுதிகளைப் பெற்றிருந்தாலொழிய, பத்தி –3ல் உள்ள தொடர்பான பதிவுகளில் குறிப்பிட்டுள்ள பணி நியமனத்திற்கான முறைகளின்படி, பத்தி 2ல் குறிப்பிட்டுள்ள பணியிடங்களுக்கான நியமனம் செய்யப்பட எந்தவொரு நபரும் தகுதி பெற இயலாது.

- (4) (அ) உதவி பொறியாளர்கள் (வ.எண் 1 முதல் 3 வரை) மற்றும் இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கான (வ.எண் 4 முதல் 6 வரை) நேரடி நியமனங்கள் முறையே 3 : 1 என்ற விகிதத்தில் அமைந்திருக்கும். (3 உதவி பொறியாளர்கள் / 1 இளநிலைப் பொறியாளர்)



(ஆ) கீழ்நிலைப் பதவியிலிருந்து பதவி உயர்வு மூலமாக வரைவாளராகப் பணியமர்த்தப்பட்ட ஒரு நபர், மேலும் பதவி உயர்வு பெறவேண்டுமெனில், அந்த உயர் பதவிக்காக நேரடி நியமனத்தில் பரிந்துரைக்கப்பட்ட தகுதிகளைப் பெற்றால்தான் பதவி உயர்வு பெறவியலும்.

**(5) உயர் வயது வரம்பு:**

எந்தவொரு நபரும் 30 வயது நிரம்பப் பெற்றிருந்தால் எந்தவொரு பணியிடத்திற்கும் நேரடியாக நியமனம் செய்யப்படமாட்டார்கள்.

**(6) தகுதிகாண் பருவம்:**

மேற்கண்ட துணை விதி 2ல் வரிசை எண்களிலுள்ள எந்தவொரு பணியிடத்திற்கும் எவரும் பணியில் சேர்ந்த நாளில் தகுதிகாண் பருவம் தொடங்கி, தொடர்ச்சியாக 3 ஆண்டுகாலத்திற்குள் மொத்தம் 2 ஆண்டுகள் பணியிலிருப்பின் அந்நபர் தகுதிகாண் பருவம் முடித்தவராவார்.

**(7) நியமன ஒதுக்கீடு:**

இத்துணை விதிகளிலுள்ள அனைத்து பணியிடங்களுக்கும் நியமன ஒதுக்கீட்டு விதி பொருந்தும்; தமிழ்நாடு மாநில சார்புப் பணிகளின் பொதுவிதிகளில் விதி 22ல் கூறியவாறே ஒதுக்கீட்டிற்கான வரிசைமுறை மேற்படி துணை விதிகளுக்கும் பொருந்தும்.

**(7)(அ) மகளிருக்கான பணிநியமனம்:**

மகளிருக்கான சிறப்பாக அமைக்கப்பெற்ற எந்தவொரு நிறுவனத்திலும் மகளிர் மட்டுமே பணியமர்த்தப்படுவர். தகுதி வாய்ந்த மகளிர் இல்லாதபட்சத்தில் தகுதியான ஆண்கள் அப்பணியிடங்களில் நியமிக்கப்படுவர்.

**(8) தேர்வு:**

விதி 3ல் குறிப்பிட்டுள்ள முறைகளின்படி, துணை விதி 2ல் நியமிக்கப்படும் நபர்கள், ஏற்கனவே தேர்ச்சி பெற்றிருந்தாலொழிய, பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத்தேர்வில் கட்டாயம் தேர்ச்சி பெறவேண்டும்.

**(8)(அ) தமிழ் மொழித் தேர்வில் தேர்ச்சி:**

ஒரு பணியின் ஒரு வகையில் நியமனம் செய்யப்பட்ட, தமிழை தவிர வேறு மொழியை முதல் மொழியாக பயின்றவர்கள், அவர்கள் தகுதிகாண் பருவ காலகட்டத்திற்குள் (அதாவது இரண்டு ஆண்டுகள்) தமிழ்நாடு தேர்வாணையத்தில் நடத்தப்படும் தமிழ்மொழி தேர்வில் தேர்ச்சி பெற வேண்டும். தவறினால், அவர்கள் அந்த தகுதியினை பெறும் வரையில் அவர்களின் ஆண்டு ஊதிய உயர்வு மூன்றாம் ஆண்டிலிருந்து நிறுத்தி வைக்கப்படும். நேரடியாக நியமனம் செய்யப்பட்டவர்களைப் பொறுத்தவரை, அவர்கள் தமிழ் மொழி தேர்வில், அவர்கள் பணியில் சேர்ந்த நாளிலிருந்து 5 ஆண்டுகளுக்குள் தேர்ச்சி பெற வேண்டும். தவறினால் அவர்கள் உடனடியாக பணி நீக்கம் செய்யப்படுவார்கள்.

பதவி	அனுமதிக்கப்பட்ட காலம்
வரிசை எண் 1லிருந்து 6 வரை உள்ள பதவிகளுக்கு நேரடி நியமனம் மூலமாக நியமிக்கப்பட்டவர்கள்	தகுதிகாண் பருவத்திற்குள்

வரிசை எண் 1லிருந்து 6 வரை உள்ள பதவிகளுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக நியமிக்கப்பட்டவர்கள்	தகுதிகாண் பருவத்திற்குள்
--	--------------------------

(9) இளநிலைப் பொறியாளர்(சிவில் / இயந்திரம் / மின்சாரம்) ஒருவர் பொறியியல் பட்டமோ அல்லது அதற்கு இணையான பட்டமோ பெறுகின்றபொழுது, மேற்படி கல்வித்தகுதி பெற்ற நாளில், உதவிப்பொறியாளர் பதவிக்கான தேர்ந்த பெயர்பட்டியலில் உள்ள கடைசி நபரின் கீழேயே அவர் பெயர் சேர்க்கப்படவேண்டும்.

(10) ஊர்திப்படி இப்பணியமைப்பில் உள்ள பணியிடங்களில் ஊர்திப்படி அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகளுக்கு மட்டும் மாநகராட்சி நிதியிலிருந்து அரசு அவ்வப்போது நிர்ணயிக்கும் வரையறைகளுக்குட்பட்டு ஊர்திப்படி வழங்கப்பட வேண்டும்.

(11) இந்த துணை விதிகள் அமலுக்கு வரும் நாளில், இந்த துணை விதிகளில் எந்த ஒரு பணிக்கான பணி வகையில் பணியில் இருக்கும் எவருக்கும் இந்த துணை விதிகள் பாதிப்பு ஏற்படுத்தாது.

**சென்னை மாநகராட்சி பொறியியல் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான துணை விதிகள் 2009**

வ.எண் (1)	பதவியின் பெயர் (2)	பணி நியமன வழிமுறை (3)	தகுதி (4)	குறிப்பு (5)
1	உதவிப்பொறியாளர் (சிவில்)	<p>1. நேரடி நியமனம்.</p> <p>2. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெறும் இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு (சிவில்) பணி மாற்றம்.</p> <p>3. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பணி வகைகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக.</p> <p>உதவி செயற்பொறியாளர் பதவியிடத்திற்கு பதவி உயர்த்தப்படும்பொழுது தனியருக்கு நலம் பயக்கும் வகையில் உதவிப் பொறியாளர் அல்லது இளநிலைப் பொறியாளர் பதவியில் பணிமூப்பு அறுதி செய்யப்படும்</p>	<p>அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஏதாவதொரு பல்கலைக் கழகத்திலிருந்து பெறப்பட்ட சிவில் இஞ்சினீயரிங் இளநிலைப் பட்டம்.</p> <p>(அல்லது)</p> <p>தமிழ்நாடு அரசு / இந்திய அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.</p> <p>பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் 1 மற்றும் பாகம் 2ல் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.</p>	<p><u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்</u></p> <p>ஒவ்வொருவாராண்டும் ஜனவரி முதல் நாள்.</p> <p><u>தற்போதைய சம்பள முறை</u></p> <p>ரூ.6500-200-11,100</p> <p><u>திருத்தப்பட்டது</u></p> <p>ரூ.9300-34,800 +</p> <p><u>நிலை ஊதியம்</u></p> <p>ரூ.4.700</p> <p>அட்டவணை எண் 18.</p> <p>ஒரு குறிப்பிட்ட ஆண்டில் காலிப் பணியிடங்களில் தகுதியான நபர்களைப் பதவி உயர்வு செய்த பின்னர், எஞ்சியுள்ள காலிப் பணியிடங்கள் நேரடி நியமனம் மூலம் நிரப்பப்பட வேண்டும்.</p>
2	உதவிப்பொறியாளர் (இயந்திரம்)	<p>1. நேரடி நியமனம்.</p> <p>2. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெறும் இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு (இயந்திரம்) பணி மாற்றம்.</p> <p>3. நேரடி நியமனத்திற்கான</p>	<p>அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஏதாவதொரு பல்கலைக் கழகத்திலிருந்து பெறப்பட்ட இயந்திரப் பொறியியல் இளநிலைப் பட்டம்.</p> <p>(அல்லது)</p> <p>தமிழ்நாடு அரசு /</p>	<p><u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்</u></p> <p>ஒவ்வொருவாராண்டும் ஏப்ரல் முதல் நாள்.</p> <p><u>தற்போதைய சம்பள முறை</u></p> <p>ரூ.6500-200-11,100</p>

		<p>தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பணி வகைகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக.</p> <p>உதவி செயற்பொறியாளர் பதவியிடத்திற்கு பதவி உயர்த்தப்படும்பொழுது தனியருக்கு நலம் பயக்கும் வகையில் உதவிப் பொறியாளர் அல்லது இளநிலைப் பொறியாளர் பதவியில் பணிமூப்பு அறுதி செய்யப்படும்</p>	<p>இந்திய அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.</p> <p>பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் 1 மற்றும் பாகம் 2ல் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.</p>	<p>திருத்தப்பட்டது</p> <p>ரூ.9300-34,800 +</p> <p>நிலை ஊதியம்</p> <p>ரூ.4,700</p> <p>அட்டவணை எண் 18.</p> <p>ஒரு குறிப்பிட்ட ஆண்டில் காலிப் பணியிடங்களில் தகுதியான நபர்களைப் பதவி உயர்வு செய்த பின்னர், எஞ்சியுள்ள காலிப் பணியிடங்கள் நேரடி நியமனம் மூலம் நிரப்பப்பட வேண்டும்.</p>
3	உதவிப்பொறியாளர் (மின்சாரம்)	<p>1. நேரடி நியமனம்.</p> <p>2. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெறும் இளநிலைப் பொறியாளர்களுக்கு (மின்சாரம்) பணி மாற்றம்.</p> <p>3. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பணி வகைகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக.</p> <p>உதவி செயற்பொறியாளர் பதவியிடத்திற்கு பதவி உயர்த்தப்படும்பொழுது தனியருக்கு நலம் பயக்கும் வகையில் உதவிப் பொறியாளர் அல்லது இளநிலைப் பொறியாளர் பதவியில் பணிமூப்பு அறுதி</p>	<p>அரசால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஏதாவதொரு பல்கலைக் கழகத்திலிருந்து பெறப்பட்ட மின்சாரப் பொறியியல் இளநிலைப் பட்டம்.</p> <p>(அல்லது)</p> <p>தமிழ்நாடு அரசு / இந்திய அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.</p> <p>பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் 1 மற்றும் பாகம் 2ல் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.</p>	<p>நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்</p> <p>ஒவ்வொன்றும் ஜூலை முதல் நாள்.</p> <p>தற்போதைய சம்பள முறை</p> <p>ரூ.6500-200-11,100</p> <p>திருத்தப்பட்டது</p> <p>ரூ.9300-34,800 +</p> <p>நிலை ஊதியம்</p> <p>ரூ.4,700</p> <p>அட்டவணை எண் 18.</p> <p>ஒரு குறிப்பிட்ட ஆண்டில் காலிப் பணியிடங்களில் தகுதியான நபர்களைப் பதவி உயர்வு செய்த பின்னர், எஞ்சியுள்ள காலிப் பணியிடங்கள் நேரடி நியமனம் மூலம் நிரப்பப்பட</p>

		செய்யப்படும்		வேண்டும்.
4	இளநிலைப் பொறியாளர் (சிவில்)	1. நேரடி நியமனம். 2. டிராப்ட்ஸ்மேன் பதவியிலிருந்து பதவி உயர்வு. 3. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பணி வகைகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக.	தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும் பொறியியல் சான்றிதழ்(சிவில்) (அல்லது) தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.  பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் 1 மற்றும் பாகம் 2ல் தேர்ச்சி	நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள் ஒவ்வாராண்டும் அக்டோபர் முதல் நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.5500-175- 9000 திருத்தப்பட்டது ரூ.9300-34,800 + நிலை ஊதியம் ரூ.4,4 00 அட்டவணை எண் 13.
5	இளநிலைப் பொறியாளர் (மெக்கானிக்கல்)	1. நேரடி நியமனம். 2. டிராப்ட்ஸ்மேன் பதவியிலிருந்து பதவி உயர்வு. 3. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பணி வகைகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக.	தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும் பொறியியல் சான்றிதழ் (மெக்கானிக்கல் / ஆட்டோமொபைல்) (அல்லது) தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.  பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் 1 மற்றும் பாகம் 2ல் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.	நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள் ஒவ்வாராண்டும் அக்டோபர் முதல் நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.5500-175- 9,000 திருத்தப்பட்டது ரூ.9300-34,800 + நிலை ஊதியம் ரூ.4.4 00 அட்டவணை எண் 13.
6	இளநிலைப் பொறியாளர்	1. நேரடி நியமனம். 2. டிராப்ட்ஸ்மேன்	தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும்	நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள் ஒவ்வாராண்டும் அக்டோபர் முதல்

	(மின்சாரம்)	பதவியிலிருந்து பதவி உயர்வு.  3.நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பணி வகைகளைச் சேர்ந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வு மூலமாக.	பொறியியல்  சான்றிதழ்(மின்சாரம்) (அல்லது) தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.  பொதுப்பணித்துறை அலுவலர்கள் மற்றும் சார்நிலைப் பணியாளர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு பாகம் 1 மற்றும் பாகம் 2ல் தேர்ச்சி பெற்றிருக்க வேண்டும்.	நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.5500-175- 9,000 திருத்தப்பட்டது ரூ.9300-34,800 + நிலை ஊதியம் ரூ.4.4 00  அட்டவணை எண் 13.
7	வரைவாளர் (டிராப்ட்ஸ்மேன்) (சிவில்)	1. கீழ்நிலைப் பதவியில் தகுதிகாண் பருவத்தை முடித்தவர்கள் மற்றும் பதவி உயர்விற்குத் தேவைப்படும் தகுதியை கீழ்நிலைப் பதவியிலேயே அடைந்தவர்களுக் கு பதவி உயர்வின் மூலம்.  2. நேரடி நியமனம்.	தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும் பொறியியல் சான்றிதழ்(சிவில்)  (அல்லது)  தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.	நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள் ஒவ்வாராண்டும் அக்டோபர் முதல் நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.4500-125- 7,000 திருத்தப்பட்டது ரூ.5200-20200 + நிலை ஊதியம் ரூ.2800 அட்டவணை எண் 10.
8.	வரைவாளர் (டிராப்ட்ஸ்மேன்) (மெக்கானிக்கல்)	1. கீழ்நிலைப் பதவியில் தகுதிகாண் பருவத்தை முடித்தவர்கள் மற்றும் பதவி உயர்விற்குத் தேவைப்படும் தகுதியை கீழ்நிலைப் பதவியிலேயே அடைந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வின் மூலம்.  2. நேரடி நியமனம்.	தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும் பொறியியல் சான்றிதழ் (மெக்கானிக்கல்)  (அல்லது)  தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.	நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள் ஒவ்வாராண்டும் அக்டோபர் முதல் நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.4500-125- 7,000 திருத்தப்பட்டது ரூ.5200-20200 + நிலை ஊதியம் ரூ.2800 அட்டவணை எண் 10.
9.	வரைவாளர் (டிராப்ட்ஸ்மேன்)	1. கீழ்நிலைப் பதவியில் தகுதிகாண்	தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி	நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்

	(மின்சாரம்)	<p>பருவத்தை முடித்தவர்கள் மற்றும் பதவி உயர்விற்குத் தேவைப்படும் தகுதியை கீழ்நிலைப் பதவியிலேயே அடைந்தவர்களுக்கு பதவி உயர்வின் மூலம்.</p> <p>2. நேரடி நியமனம்.</p>	<p>இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும் பொறியியல் சான்றிதழ்(சிவில்)</p> <p>(அல்லது)</p> <p>தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.</p>	<p>ஒவ்வொன்றும் அக்டோபர் முதல் நாள்</p> <p>தற்போதைய சம்பள முறை</p> <p>ரூ.4500-125-7,000</p> <p>திருத்தப்பட்டது</p> <p>ரூ.5200-20200 +</p> <p>நிலை ஊதியம்</p> <p>ரூ.2800</p> <p>அட்டவணை எண் 10.</p>
10.	ஜாய்ண்டர்	<p>1. நேரடி நியமனம்.</p> <p>2. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பதவிகளில் உள்ளோருக்கு பதவி உயர்வின் மூலம்.</p>	<p>தமிழ்நாடு அரசின் தொழில்நுட்பக் கல்வி இயக்குநரகத்தால் வழங்கப்படும் பொறியியல் சான்றிதழ்(மின்சாரம்) (அ) மின்னணுவியல் மற்றும் தகவல் தொடர்பு (அ) மின்னணுவியல்</p> <p>(அல்லது)</p> <p>தமிழ்நாடு அரசால் மேற்படி கல்வித்தகுதிக்கு இணையாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறிதொரு கல்வித்தகுதி.</p> <p>(அல்லது)</p> <p>ஐ.டி.ஐ. வழங்கும் சான்றிதழ் (எலக்ட்ரிகல் கிரேடு)-2 ஆண்டு காலம்.</p>	<p>நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்</p> <p>ஒவ்வொன்றும் ஏப்ரல் முதல் நாள்</p> <p>தற்போதைய சம்பள முறை</p> <p>ரூ.2750-70-3800-75-4400</p> <p>திருத்தப்பட்டது</p> <p>ரூ.5200-20200 +</p> <p>நிலை ஊதியம்</p> <p>ரூ.1800</p> <p>அட்டவணை எண் 4.</p>
11	பூங்கா ஓவர்சீயர்	<p>1. நேரடி நியமனம்.</p> <p>2. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பதவிகளில் உள்ளோருக்கு பதவி உயர்வின் மூலம்.</p>	<p>1. தோட்டக்கலை இயலில் அரசு அங்கீகாரம் பெற்ற கல்வி நிறுவனம் வழங்கும் சான்றிதழ்.</p> <p>2. செயல் அலுவலர்களுக்கான கணக்குத் தேர்வு தகுதி காண்</p>	<p>நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்</p> <p>ஒவ்வொன்றும் ஜூலை முதல் நாள்</p> <p>தற்போதைய சம்பள முறை</p> <p>ரூ.3050-75-3950-80-4590</p> <p>திருத்தப்பட்டது</p>

			பருவத்திற்குள் தேர்ச்சி பெற வேண்டும்.	ரூ.5200-20200 + நிலை ஊதியம் ரூ.1900 அட்டவணை எண் 5.
<b>12</b>	ஓட்டுநர்	1. நேரடி நியமனத்திற்கான தகுதிகளைப் பெற்ற கீழ்நிலைப் பதவிகளில் உள்ளோருக்கு பதவி உயர்வின் மூலம். 2. நேரடி நியமனம்.	8ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சியும், கனரக வண்டிகள் ஓட்டுநர் உரிமமும் பெற்றிருத்தல்.	<u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட</u> நாள் ஒவ்வொன்றும் அக்டோபர் முதல் நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.3200-85-4900 திருத்தப்பட்டது ரூ.5200-20200 + நிலை ஊதியம் ரூ.2000 அட்டவணை எண் 6.
<b>13</b>	நேரங்காப்பாளர்	1. பணியில் இருக்கும்பொழுதே இறந்த சென்னை மாநகராட்சி ஊழியர்களின் வாரிசுதாரர்களைப் பணி அமர்த்துவதன் மூலம். 2. நேரடி நியமனம்.	10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி.	<u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட</u> நாள் ஒவ்வொன்றும் ஜூலை முதல் நாள் தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.2650-65-3300-70-4000 திருத்தப்பட்டது ரூ.4800-10000 + நிலை ஊதியம் ரூ.1650 அட்டவணை எண் 3.
<b>14</b>	எலக்ட்ரீஷியன் (மின் வினைஞர்)	பணியில் இருக்கும்பொழுதே இறந்த சென்னை மாநகராட்சி ஊழியர்களின் வாரிசுதாரர்களைப் பணி அமர்த்துவதன் மூலம். அலுவலக உதவியாளர்கள், தொழிலாளிகள் ஆகிய பணியிடங்களில் இருந்து பதவி உயர்வு மூலமாக.3. நேரடி நியமனம்	10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சியும், ஐ.டி.ஐ. மின்னியல் / மின்னணுவியல் / மின்னணுவியல் மற்றும் தகவல் தொடர்பு பொறியியல் 2 ஆண்டு காலப் படிப்பு.  (அல்லது)  ஐ.டி.ஐ. வழங்கும் “B” தகுதிச் சான்றிதழ்.	<u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட</u> நாள் ஒவ்வொன்றும் அக்டோபர் முதல் நாள். தற்போதைய சம்பள முறை ரூ.3200-85-4900 திருத்தப்பட்டது ரூ.5200-20200 + நிலை ஊதியம் ரூ.2000 அட்டவணை எண் 6.
<b>15.</b>	மின் ஆய்வாளர்	எலக்ட்ரீஷியன் (மின் வினைஞர்) மற்றும் ஜாயின்டர் பணியிடங்களிலிருந்து	1. 10ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சியும், ஐ.டி.ஐ (மின் கம்பியில்) தேர்ச்சியும்	<u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட</u> நாள் ஒவ்வொன்றும் அக்டோபர் மாதம் முதல் நாள்.



		பதவி உயர்வின் மூலம்.	பெற்றிருத்தல் வேண்டும். 2) குறைந்தபட்சம் இரண்டாண்டு காலம் மின் வினைஞராகவோ (அ) ஜாயின்டராகவோ பணியாற்றியிருக்க வேண்டும்	<u>தற்போதைய சம்பள முறை</u> ரூ. <u>திருத்தப்பட்டது</u> ரூ.9300-34800 + <u>நிலை உட்தியம்</u> ரூ.4,400 அட்டவணை எண்
<b>16</b>	லோடர் ஆபரேட்டர்	டீசல் மெக்கானிக்கல் சான்றிதழ் பெற்ற ஓட்டுநர்களுக்கு மாற்றல் மூலமாக.  (அல்லது)  துறை ரீதியான ஓட்டுநர் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்று ஓட்டுநர் பதவியில் 10 ஆண்டுகாலம் பணி முடித்தவர்கள்.	டீசல் மெக்கானிக்கல் சான்றிதழ் பெற்ற ஓட்டுநர்களுக்கு மாற்றல் மூலமாக.  (அல்லது)  துறை ரீதியான ஓட்டுநர் தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்று ஓட்டுநர் பதவியில் 10 ஆண்டுகாலம் பணி முடித்தவர்கள்.	<u>நிர்ணயிக்கப்பட்ட நாள்</u>  ஒவ்வாராண்டும் ஜனவரி முதல் நாள்.  <u>தற்போதைய சம்பள முறை</u> ரூ.4000-100-6000 <u>திருத்தப்பட்டது</u> ரூ.5200-20200 + <u>நிலை உட்தியம்</u> ரூ.2400 அட்டவணை எண்